

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：(公章) 中国共产党江门市委员会老干部局

填报人：李晓玲

联系电话：3273312

填报日期：2023年4月18日



一、部门基本情况

（一）部门职能

江门市老干部局是市委负责老干部服务管理的工作机关，主要职能是贯彻执行党和国家关于老干部工作的方针政策，落实老干部的政治和生活待遇，做好老干部服务管理工作，加强老干部思想政治建设和党建工作；组织老干部开展政治、文化和体育等活动；发挥好老干部正能量作用；协助、支持市关心下一代工作委员会开展工作；指导、支持市老干部大学（老干部活动中心）开展各项工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022年，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记对老干部工作作出的重要指示精神，用心用情做好老干部工作，推动全市老干部工作高质量发展。2022年我局重点工作任务：一是抓好离退休干部思想政治和党组织建设；二是抓好离退休干部精准服务工作；三是抓好老同志正能量活动开展；四是老干部大学扩容提质工程。

（三）预期部门整体支出绩效目标情况

2022年本部门预期整体支出目标有：

1.贯彻执行党和国家关于老干部工作的方针政策，抓好老干部待遇落实和老干部服务管理工作。抓好离退休干部思想政治建设，举办老干部学习中央领导重要讲话和重要会议

精神的会议和读书班，深化为党和人民的事业增添正能量活动，引导老干部为侨乡建设发挥作用。

2.认真贯彻落实上级关工委有关文件精神，完成上级关工委安排的各项工作任务。加强青少年社会主义核心价值观教育，引导青少年树立正确的世界观、人生观、价值观。加强青少年心理健康教育和关心下一代宣传工作。提高关工委人员政治理论水平，推动全市关心下一代工作上新台阶。

3.以扩大老年教育供给为重点，以创新老年教育体制机制为关键，整合社会资源，激发社会活力，建立具有侨乡特色的老年教育体系。不断拓宽老年教育办学渠道，采取社会办学、开门办学、联合办学、网络办学的新路子，积极探索老年教育的新形式、多层次办学模式。通过加快推进校舍扩容升级建设，增加学位，增加老年教育资源供给，扩大老年教育覆盖面，拓展老年教育发展路径，促进老年教育可持续发展。巩固和发展创新成果，进一步深化教学改革，拓展活动内容，通过一系列的活动推动我市老干部教学和文化活动的开展和交流，推动老干部（老年）教育高质量发展。

4.保障部门工作的正常开展，提升部门公共服务能力，打造政治过硬、业务过硬、作风过硬的老干部工作队伍。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我局根据《关于开展 2022 年度市级财政资金绩效自评

工作的通知》文件，对照绩效自评指标体系，通过对照检查、核实数据等方式开展部门整体支出绩效自评。本部门自评得分 95.01 分，绩效评价自评等级为优。

（二）预算编制情况、预算执行情况和资金使用效益

1.预算编制情况和执行情况：2022 本部门年初财政拨款项目预算 1232.92 万元，实际支出 593.79 万元，支出完成率 48.16%。

2.资金使用效益：本部门加强对项目实施的全面领导，定期召开会议对项目实施进行分析，严格按照项目管理制度及财务管理制度实施，加强项目管理和监督，确保项目实施规范。项目内所有支出都经过科室申请、交办审核、领导审批的手续，大额资金使用事项必须经局务会会议集体决策，保证专款专用，无截留、无挪用等现象，取得了良好效果。

（三）部门整体支出绩效指标实现程度

2022 年本部门整体支出预期绩效目标：投入 47.19 万元用于日常和重大节日走访慰问老干部；投入 6.23 万元用于抓好离退休干部思想政治建设，组织老干部开展有益身心健康的政治、文化和体育活动；投入 65.1 万元用于发放离休干部特需经费和参观疗养费、厅级离退休干部交通费、市直单位离退休干部职工党组织书记工作补贴；投入 85 万元用于履行关心下一代工作委员会职责；投入 10 万元用于侨都少年教育 APP 客户端维护；投入 10 万元用于青少年心理健

康教育；投入 247.95 万元开展老年教育工作；投入 95 万元落实编外人员工资福利待遇及返聘老领导、班级联络员、班委工作补贴，充分调动老干部工作队伍的积极性、主动性和创造性；投入 15 万元用于举办各类老年文体活动，加强老年团体交流学习，展示老年人的学习成果；投入 600 万元用于校舍扩容及现代化建设项目的基础部分建设；投入 51.45 万元用于保障部门工作的正常开展。

2022 年本部门整体支出绩效指标实现情况：一是突出政治引领，加强离退休干部党的建设。2022 年，举办多场学习宣讲（报告）会，为全市离退休干部党支部书记和老干部工作者等宣讲党的重要会议精神，并为市直单位离退休干部职工党组织订阅系列政治理论学习资料。二是精准精细精心，做好离退休干部服务管理。配合做好 60 岁以上人群接种第一剂次新冠疫苗发动工作。做好离休干部“一人一策”服务工作。做好重大节日和日常走访慰问离退休干部工作，2022 年重大节日和日常走访慰问老干部 449 人次，其中：春节走访慰问老干部 149 人次，中秋、国庆慰问厅级老干部 97 人次，重阳节慰问离退休干部、老年团体 193 人次，日常慰问住院老干部、遗属等 10 人次。按时发放 2022 年度市直单位离休干部特需经费和参观疗养费以及离退休干部职工党组织书记工作补贴。对辖区内老干部待遇落实、定期走访慰问实现全覆盖，增强老干部幸福感、获得感。用好“大

学习、深调研、真落实”工作机制，做好离退休干部生活待遇相关工作情况等多项调研，为做好我市离退休干部工作提供决策依据。三是搭建平台载体，发挥离退休干部优势作用。选取有专长、有意愿的老党员成立老党员工作站，组织工作站的老党员通过撰写调研报告为江门发展献计出力。在市老干部大学成立“老干部防疫志愿服务先锋队”，并向市应急管理局推荐有一定应急专业能力的老同志作为应急救援专家库后备人选。市老干部大学打造“乐龄先锋”老干部工作品牌，组织市老干部大学学员到市行政服务中心为群众提供指引帮助。四是深化教学改革，提升老干部大学办学质量。2022年，市老干部大学开设54门学科、246个班，学员6964人次。优化特色课程设置，市老干部大学开设一批具有侨都特色的舞蹈课程和彰显文化自信的特色课程。完善网络教学平台，依托中国老年大学协会“网上老年大学”，开发江门市老干部大学云课堂平台。创新线上教学模式，市老干部大学各学科教师采取录播与直播相结合的方式开展线上教学，加强了教师点评环节，增进教师与学员之间的互动交流。理论研究成果丰硕，高质量完成广东省老年大学协会立项课题；在中国老年大学校长高峰论坛暨第七次全国老年大学校长研修班上，荣获优秀论文一等奖1篇，二等奖1篇，三等奖2篇，被评为“组织奖”，成为全省唯一被评为“组织奖”的地市级老干部大学。五是加强工作领导，支持关心下一代工作开

展。认真贯彻落实《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》(厅字〔2021〕46号),加强对关心下一代工作的领导,为市关工委做好与市直相关部门和各县(市、区)的沟通协调工作。积极发动更多老同志参与到关心下一代工作,为关心关爱青少年健康成长作贡献。

三、部门整体支出使用存在问题及改进意见

(一) 存在问题

1.资金管理机制不够健全。未建立项目专项资金管理制度,未设置项目资金使用台账,未能整体呈现整个项目资金使用情况。

2.项目预算执行力度不够。部分经费项目除重大节日时点需支出的费用外,很多费用均集中在下半年或第四季度支出,项目资金支付进度不够快,资金管理不够精细化。

(二) 改进措施或有关建议

1.建立健全科学化精细化管理制度,确保资金使用合理高效。尽量提前做好支出计划,尽早落实有关工作,提高资金使用效率。

2.围绕资金运用、资金管理、安全保障等方面,加强调查研究,不断总结经验、拓展思路,创新工作机制,提升管理水平。