

项目绩效自评报告

项目名称：工会事业专项补助

部门名称：江门市总工会

填报人姓名：甘宝玲

联系电话：0750-3276289

工会事业专项补助自评报告

一、项目概况

2022年，市财政局下达市总工会“工会事业专项补助”项目预算金额432.65万元，项目分类属于其他特定目标类，为一级项目，包括提高产业工人整体素质和维权建设项目资金、专项会议费、困难职工因病致困专项帮扶资金和市外来务工人员留江过年补贴专项资金4个二级项目。

“提高产业工人整体素质和维权建设项目”——根据中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《广东省总工会关于充分发挥工会在建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍中作用的意见》，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实中央、省和市有关新时期产业工人队伍建设改革方案及责任分工方案，紧紧围绕“十四五”规划的目标任务，以产业结构转型升级对技术工人的需求为导向，以提高职工技能素质和创新能力为着力点，以构建终身学习长效机制为基础，坚持推动企业发展与促进职工全面发展相结合，普遍提高职工技能素质与培养高技能创新领军人才相结合，继承传统有效载体与创新方式方法相结合，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍，在全面建成小康社会的进程中充分发挥工人阶级主力军作用。在发挥工人阶级

主力军作用的同时，合理、科学地维护职工的合法权益。

“专项会议费项目”——根据中华全国总工会、省总工会推荐全国、省五一劳动奖章（状）和工人先锋号的文件精神，推荐评选出我市的全国、省五一劳动奖章（状）、工人先锋号并给予表彰，在职工中树立先进典型，在全社会营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动的浓厚氛围，传递正能量。组织、号召广大职工以劳模为榜样，紧紧围绕“十四五”规划的目标任务，以产业结构转型升级对技术工人的需求为导向，以提高职工技能素质和创新能力为着力点，以构建终身学习长效机制为基础，坚持推动企业发展与促进职工全面发展相结合，普遍提高职工技能素质与培养高技能创新领军人才相结合，继承传统有效载体与创新方式方法相结合，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍，在全面建成小康社会的进程中充分发挥工人阶级主力军作用。以市委、市政府名义召开劳模代表座谈会。

“困难职工因病致困专项帮扶资金”——为巩固 2020 年困难职工解困脱困成果，推动困难职工常态化帮扶与提升职工生活品质有效衔接，不断增强职工群众的获得感、幸福感，江门市总工会围绕重点中心工作，坚持以竭诚服务职工群众为宗旨，坚持共同富裕方向，健全防止困难职工返贫的长效机制，继续抓好困难职工帮扶解困工作。根据困难职工实际情况和帮扶需求，对符合建档立卡条件且因职工本人或家属患病造成家庭困

难的共 80 户困难职工家庭实施专项医疗救助。

“市外来务工人员留江过年补贴专项资金”——为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，丰富职工春节期间精神文化生活，根据省总《关于开展 2022 年广东工会“情暖劳动者·喜粤过大年”新春行动的通知》（粤工办〔2022〕2 号文）精神，市总工会开展 2022 年江门工会“情暖劳动者·喜江过大年”新春行动。结合外来务工人员留江过年情况，做好异地务工人员服务保障工作，团结动员广大职工积极投身市委全面实施“六大工程”中，全力构建江门高质量发展作出更大贡献，为工会工作服务经济社会发展大局找准切入点、结合点、着力点。

二、项目组织实施情况

（一）投入。

工会事业专项年初预算金额 432.65 万元，年中实际核定和安排项目资金 245.79 万元，实际支出 245.79 万元，资金支付率 100%。

“提高产业工人整体素质和维权建设项目”项目预算金额是 95 万元，后经市政府同意调剂 10 万元到江门市职业技能鉴定指导中心，用于统筹全市承力广东省第二届“南粤家政”技能大赛总决赛办赛经费。2022 年度该二级项目实际安排预算金额 29 万元，余下项目资金全部由我会自行解决，实际使用财政

资金 29 万元，资金支出率 100%。

“专项会议费项目”项目安排预算金额 7.65 万元，实际核定和使用金额 7.65 万元，资金支出率 100%。

“困难职工因病致困专项帮扶资金”项目预算金额 30 万元，实际使用金额 30 万元，资金支出率 100%。

“市外来务工人员留江过年补贴专项资金”项目预算金额 300 万元，后经财政局统一要求进行项目资金压减，压减后资金预算为 178.84 万元，实际使用金额 178.84 万元，资金支出率 100%。

项目前期经过充分调研论证，通过宣传发动，数据比对，调查摸底，最终确定项目支出方向。通过设立完整的项目指标，制定详细的项目活动方案，资金需求方案，经过多次讨论研究，确保资金安排合法、合规、完整。

（二）过程。

2022 年初，市总工会会同人社部门提前谋划，广泛征求产业工人意见和建议，向全社会公开征集技能竞赛项目。同时，围绕市委市政府中心工作，确定年度开展的竞赛项目和工种计划表。经工部对活动方案进行全面审核，对活动对象、项目类别、激励机制、后勤保障等全方位制定工作方案，确保竞赛活动的广泛性、规范性、实效性、可操作性。全面启动通知和方案的会签程序，正式成文后下发通知，发动各市区、市直基层工会组织相关行业的职工参与竞赛，全面提升职工业务技能和

服务水平。竞赛结束后，组织承办单位、参与活动会员填写绩效评价表、收集整理相关资料，总结经验。

根据全总、省总工会通知要求，下发我市做好推荐评选工作的通知，制定我市推荐评选工作方案。严格按照上级有关文件精神及相关程序，从下至上民主推荐、公示，征求相关部门的意见，并将推荐情况报分管的党委领导审核，确保推荐工作民主、公开，最大限度地体现广泛性、先进性和代表性。于2022年4月28日组织获荣的先进个人和先进集体代表在市委市政府大会堂参加了省庆五一表彰大会，并随后召开了我市2022年全国、省五一奖个人和先进集体代表的座谈会。在会议当天，《江门日报》整版刊登了获荣的先进个人和先进集体的先进事迹。

对照《江门市困难职工家庭认定和档案管理办法（试行）》，通过全面宣传发动，最大限度地困难职工纳入帮扶保障范围，困难职工本人可通过“江门智慧工会”或向基层工会、上级工会申请，各基层工会进行入户调查，准确掌握该职工家庭成员、经济收入、健康状况、教育水平、致困原因等情况，要到申请人家中了解其家庭收入、财产情况和实际生活状况，填写《困难职工入户调查记录表》。入户调查后，基层工会对困难职工的真实性、合规性进行评议，评议结果须进行张贴公示，公示时间不少于7个工作日。市总工会充分利用部门信息和资源共享，分别对接自然资源局、公安局、人社局、民政局、银行等部门信息数据，进行精准识别。按家庭年度总收入减刚性支出（包

括因病、子女上学、残疾、突发事件、意外伤害等造成支出费用)核定职工家庭困难程度,根据医院出具的住院记录、疾病证明书、医疗收据等确定是否符合医疗救助条件,最终审核认定后,制定救助方案,经市总党组会议研究同意后实施,坚扶依规建档、依档帮扶、精准施策、实名制发放。全市共核实认定 103 户困难职工开展第二批次医疗救助

三、项目绩效情况

(一) 产出指标分析。

1. 与市人社局联合举办了 16 个项目(工种)职业技能竞赛。

江门市第二届职业技能大赛项目表	
系列	项目名称
南粤家政系列	第二届省“南粤家政”技能大赛江门选拔赛育婴员项目
	第二届省“南粤家政”技能大赛江门选拔赛养老护理员项目
	第二届省“南粤家政”技能大赛江门选拔赛服务员项目
	第二届省“南粤家政”技能大赛江门选拔赛健康照护师项目
粤菜师傅系列	第五届粤港澳大湾区“粤菜师傅”技能大赛江门选拔赛中式烹调师项目
	第五届粤港澳大湾区“粤菜师傅”技能大赛江门选拔赛中式面点师项目
广东技工系列	江门市第二届职业技能大赛 CAD 机械设计项目
	江门市第二届职业技能大赛汽车技术项目
	江门市第二届职业技能大赛家具制作项目
	江门市第二届职业技能大赛精细木工项目
	江门市第二届职业技能大赛电梯安装维修工项目
	江门市第二届职业技能大赛叉车项目
	江门市第二届职业技能大赛美容项目

	江门市第二届职业技能大赛“农村电商”项目
	江门市第二届职业技能大赛茶艺师项目
	江门市第二届职业技能大赛艺术砌砖项目

2. 联合市的相关部门，开展行业性、系统性的职业技能竞赛。2022年，市总工会联合市卫健局、市市场监管局等部门，联合开展了电力系统等7个项目（工种）的竞赛。

广东省第二届“南粤家政”技能大赛	
系列	项目名称
与行业主管部门 开展竞赛	江门市电力系统2022年技能竞赛
	江门市第五届残疾人职业技能竞赛费用
	2022年江门市旅游饭店服务行业职业技能竞赛
	2022年江门市旅游饭店服务行业职业技能竞赛
	2022年江门市消毒与病媒生物防制职业技能竞赛
	江门市刑事技术职业技能大赛
	广东省文化市场综合执法岗位练技能竞赛活动（江门）

积极组织 and 号召各级工会围绕各级政府重点工程项目开展职工劳动竞赛、提合理化建议等群众性竞赛活动，另一方面通过组织全市性的职业技能竞赛，提升职工业务技能和服务水平。大力支持市直基层单位开展职工职业技能竞赛，分别与卫健局、市市场监管局等多个行业联合开展行业职业技能竞赛。

推荐我市先进个人和集体共24个，开展劳模宣讲活动75场。2022年，我市共推荐评选了14名先进个人荣获全国、省五一奖章，10个集体获全国、省五一劳动奖状（工人先锋号）。

1.全国五一劳动奖章（3名）

徐宝民 中国电信股份有限公司江门分公司党委书记、总经理

胡文彬 大长江集团有限公司质量部整车监查部经理

刘锐杰 江门化工仪表厂电气技术员

2.全国工人先锋号（1个）

李锦记（新会）食品有限公司工程项目技术组

3.省五一劳动奖状（4个）

鹤山市德兴环球电缆有限公司

中华人民共和国新会海关

海目星（江门）激光智能装备有限公司

开平牵牛生化制药有限公司

4.省工人先锋号（5个）

江门市妇幼保健院儿童保健部护理小组

江门华润燃气有限公司客户服务部安检维修班组

亚太森博（广东）纸业有限公司研发中心

开平依利安达电子有限公司产品工程部

台山核电合营有限公司仪控部

5.广东省五一劳动奖章（11名）

孔霞（女） 广东花王涂料有限公司技术总监

张远鹏 广东海信电子有限公司工装工程师

陈国纲 西铁城精电科技(江门)有限公司技术品质本部长

文兆祺 鹤山市嘉米基光电科技有限公司研发工程师

喻坤仁 松田电工（台山）有限公司技术研发部副经理

徐泽祥 中烟摩迪（江门）纸业有限公司 CP 线主管
李永根 江门市南洋船舶工程有限公司电焊小组组长
梁润棠 台山市金桥铝型材厂有限公司维修主任
张俊 江门海事局台山海事处川岛海巡执法大队副队长
刘凌云 江门市中心医院呼吸与危重症医学科副主任
邬春桂（女） 恩平市第一中学高三级物理教师

组织劳模进园区、进企业、进校园，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，树立新风尚，开展宣讲活动 75 场。召开劳模座谈会使用财政资金 7.65 万元，完成预算金额的 100%。

在获奖的先进集体和个人中，一线劳动者占我市奖章总数的 92.8%，产业工人比例占 71.4%，企业负责人占 7.1%，机关和事业单位工作人员分别占 7.1%、14.3%，获奖单位及个人涵盖了市直和七个县区以及港资、澳资、民营资本企业的代表，他们在各自的岗位上，为我市创新驱动发展、振兴实体经济、建设制造强市、推进重大工程项目建设和提升科研及基础教育质量水平、保障市民健康、做好疫情防控工作等做出了突出贡献。

对 103 户帮扶对象实施帮扶救助。全市共核实认定 103 户困难职工开展第二批次医疗救助，其中市直 14 户，蓬江区 15 户，江海区 14 户，新会区 19 户，台山市 18 户，鹤山市 7 户，恩平市 8 户，开平市 8 户。发放标准按困难职工家庭个人自付医疗费用 5000 元以上，在 6 月使用中央财政专项资金分四个档次开展第一批次医疗救助的基础上，本次使用市财政专项资金发放第二批次医疗救助，第二批次共发放 30.39 万元。市财政

资金 30 万元，自有资金 0.39 万元。

对全市13852名留江过年务工人员发放2022年春节大礼包，共发放207.78万元积分。根据《关于开展2022年江门工会“情暖劳动者·喜江过大年”活动的通知》（江工办〔2022〕3号）的要求，根据江门移动、江门联通、江门电信提供的留江过年申报人行程数据，1月31日—2月2日发放“留江过年”大礼包13852份，每份150元，项目总支出178.84万元。

（二）效果指标分析。

打造知识型、技能型、创新型产业工人大军。我会新时期产业工人队伍建设改革工作走在全省前列，是全省“产改”试点城市之一。通过组织各行业、各工种职业技能竞赛，我市职工学技能、比技能的氛围更加浓厚了，达到了以赛促训，以赛促技能提升的目的。在各种大赛中，涌现了表现突出的个人和集体。在江门市举行的广东省第二届“南粤家政”技能大赛中，我市选拔的代表队表现突出。其中，江门市妇女儿童活动中心黄敏、江门市蓬江区幸福寿星安老之家徐美娟分别获得参加项目的第一名，并被广东省总工会授予“广东省五一劳动奖章”称号。2022年创新创业大赛报名企业数量达380项，已连续2年突破300家，位居广东赛区第三名。大赛初赛由省赛组委会统一组织专家评审，江门市共99家企业入围复赛，其中成长组77家，初创组22家。成功申请了中国创新创业大赛（广东赛区）的江门分赛区，将市企业赛的初赛、复赛与省赛捆绑进行。我市有27家企业在省赛获得荣誉，有5家企业入围国赛。

推动全社会形成**尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚**。建设高素质劳动大军，造就一支宏大的产业工人队伍，加大制度创新、政策供给、投入力度，提高技术技能人才社会地位，为全市高质量发展提供有力人才、财力和技能保障。

打造共同富裕职工服务体系，困难职工的幸福感、获得感、安全感不断增强。巩固解困脱困成果，建立常态化解困脱困机制，通过监管部门间信息共享，提高帮扶对象甄别效率。每年开展医疗救助活动，专注于解决我市困难职工因病致困帮扶工作。随着帮扶措施、帮扶力度的不断提升，使困难职工感受到来自工会“娘家人”的温暖，工会与会员的粘性更加紧密。来自于社会、基层工会、职工群众的对工会工作的满意呼声也越来越高。

纾困暖企惠工，多措并举助力提振发展信心。通过发放“留江过年”礼包，让职工感受到各级工会对于外来务工人员的关怀，同时坚定了外来务工人员安心在江门过大年，留在江门安心发展的信心。通过积分的发放，有效刺激了消费，带动了经济的发展，有效丰富了留江职工物质生活与精神文化生活的相协高。充分发挥工人阶级和广大劳动群众主力军作用，团结动员全市广大职工积极投身市委全面实施“六大工程”，全力构建江门高质量发展做出更大贡献。

四、存在问题及建议

（一）存在问题

1. 在竞赛的组织、开展中，存在着有些企业不重视、不积极的情况，主要原因在于部分企业担心职工参加比赛获得好成绩后，会提出相关的待遇要求，或是被其他企业挖走，从而导致本企业人才的流失。

2. 新业态从业者参赛的职工不够积极。因行业特点，决定了新业态从业人员不稳定、流动性大，新业态行业技能竞赛存在组织难、参赛人员不多的问题。

3. 项目帮扶对象是困难职工，需要做好困难职工精准识别，但如何准确掌握该职工的家庭成员、家庭收入、财产情况、实际生活状况等情况，存在一定的难度，建议能建立数据共享、信息互通的机制，进一步提高困难职工识别精准率。

4. 积分的有效使用率存在问题，不能够达到100%使用。

（二）改进措施或有关建议

1. 积极与企业沟通，争取落实待遇，从而让企业、职工都乐意、愿意参加职业技能竞赛，自觉提升技能。

2. 建议能加大财政资金的投入，扩大宣传深度和广度，进一步增强宣传效果，进一步增强劳模的自豪感，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。

3. 争取建立数据共享、信息互通的机制，进一步提高困难职工识别精准率，打通帮扶最后一公里。

4. 加大积分使用的宣传力度，同时设置发送积分到期短信提醒功能，加快推进积分的有效使用。

五、项目自评结论及得分

项目自评等次：优秀。