



2022年第三季度 江门市人力资源市场 供求状况分析报告

●江门市人力资源和社会保障局


●发布日期：2022年10月



C 目录

CONTENTS

一、概况	01
二、人力资源供求情况	03
三、用工定点监测	12
四、失业动态监测	18
五、产业链重点关注企业用工分析	26





2022年第三季度江门市人力资源市场 供求状况分析报告

一、概况

经综合企业用工及人力资源服务平台、全市各级人力资源市场、全市 650 家就业失业动态监测企业的情况和相关数据，形成第三季度全市人力资源市场供求状况分析报告。

（一）各项就业指标按时序进度完成，就业形势总体保持稳定。截至 9 月底，全市城镇新增就业 33883 人，城镇失业人员再就业 22388 人，就业困难人员实现就业 1657 人，分别完成目标任务的 84.71%、89.55%、82.85%，均按时序进度完成，就业形势总体稳定。

（二）全市人力资源市场供求整体有所下降，用工需求减少。第三季度，我市企业招聘职位数为 34374 个，比上季度减少 5599 个，环比下降 14.01%，同比减少 3242 个，降幅 8.62%；求职人数为 31203 人，比上季度减少 2670 人，环比下降 7.88%，但同比增加 1083 人，增幅 3.60%，求职者较上年同期有一定增加。第三季度总体职位供求比为 1:0.91，与上年同期（1:0.80）相比略有上升，反映企业缺工现象得到一定缓解。

（三）各项监测数据反映企业用工规模轻微下降，招聘需求保守。经综合 650 家监测企业数据显示：**一是**第三季度期末在岗总人数 164712 人，环比减少 2259 人，降幅 1.35%，同比减少 2512 人，降幅 1.50%，反映企业用工规模有所减少；**二是**第三季度期间，流失人数多于新招聘人数，共新增 7652 人，减少 10221 人，增减相抵后净减 2569 人，企业用工稳定性较上季度差；**三是**企业通过各类招聘渠道补员后基本能满足用工需求，预计四季度招聘 6730 人，用工需

求有所减少。

（四）产业链重点关注企业用工基本稳定。2022年1~9月份，我市14条产业链的1216家重点关注企业1月份在岗员工人数为26.29万人，随后每月呈轻微上升趋势增加至6月底的28.93万人，9月底在岗人数28.77万人，同比增加4395人（增幅1.55%），环比减少1603人（降幅0.55%），比2021年12月增加1363人（增幅0.48%），整体用工基本稳定。

2022年第三季度，我市就业形势延续总体平稳态势，企业用工总体稳定，但扩大用工规模意愿不强，呈现出“总体稳定、稳中承压”的特点。**一是就业结构性矛盾依然凸显。**一方面，高校毕业生总量维持在较高水平，2022年全市5所高校的应届毕业生超过1.6万，比去年增加2000人，截至9月底，毕业去向落实率为86.00%，同比有所下降，就业竞争压力增加。另一方面，由于近两年受新冠肺炎疫情影响，市场收缩、消费需求下降，企业吸纳就业能力下降，用工需求减少；同时受疫情反复影响，线下招聘活动暂停或减少，各类求职者跨区域流动受到一定的影响，就业渠道受限，就业难问题更加突出。**二是稳就业不确定性明显增大。**当前国际环境依然复杂，影响较为深远，加上国内部分省、市疫情出现反复，今年以来，我市部分行业企业生产经营困难，个别存在减产停产、停工放假、减少工时的情况，劳资关系不稳固，隐性失业压力增大，存在裁（减）员风险。

综上所述，受各方面因素影响，预计我市第四季度的“稳就业、保就业”工作依然严峻，需持续关注外部环境变化、疫情等对就业影响，密切关注重点地区、重点行业企业、重点群体就业状况，继续加大就业失业动态监测力度，做好风险防范应对工作。

二、人力资源供求情况

(一) 总体情况

表 1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
34374	31203	1:0.91

2022 年第三季度，从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市公益性人力资源服务机构的数据统计，全市用人单位登记招聘职位数共 34374 个，登记求职人数共 31203 人，总体职位供求比为 1:0.91（招聘职位数为 1，求职人数为 0.91，下同）；全市人力资源市场总体用工缺口为 3171 人。

(二) 人力资源供求变化情况

表 2-1. 职位供求环比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2021 年第 3 季度	37616	30120	1:0.80
2021 年第 4 季度	39070	33106	1:0.85
2022 年第 1 季度	59741	42509	1:0.71
2022 年第 2 季度	39973	33873	1:0.85
2022 年第 3 季度	34374	31203	1:0.91

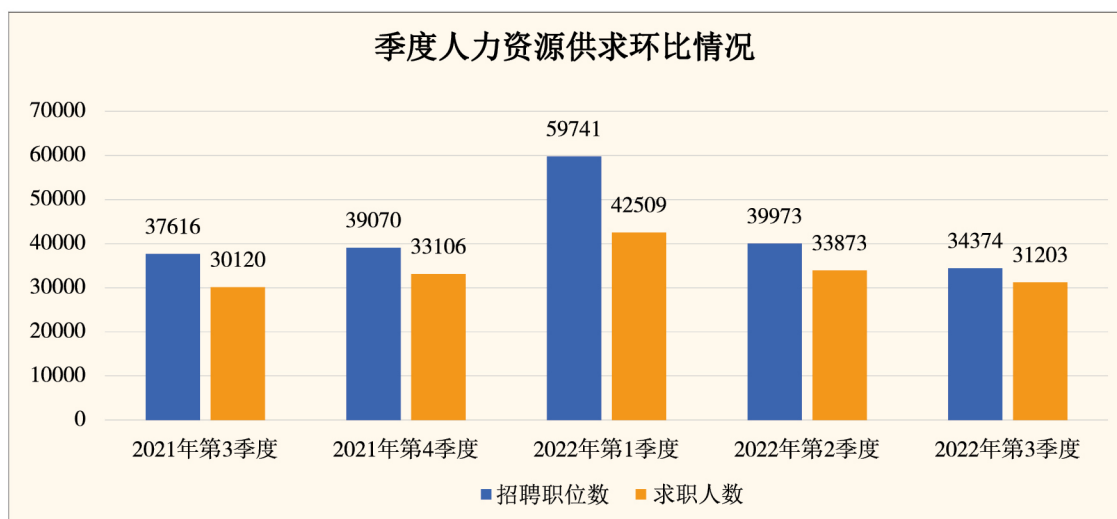
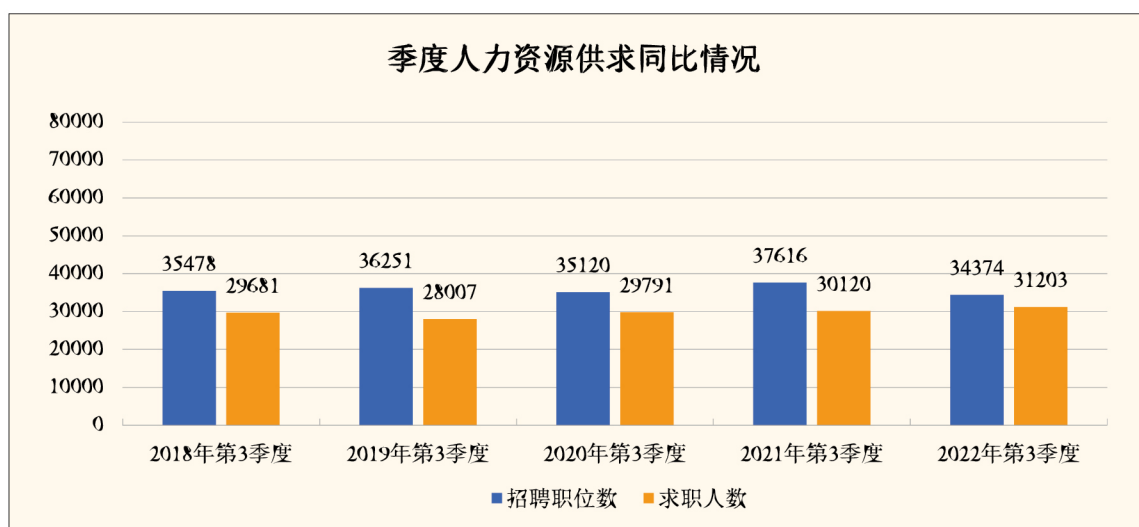


表 2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2018 年第 3 季度	35478	29681	1:0.84
2019 年第 3 季度	36251	28007	1:0.77
2020 年第 3 季度	35120	29791	1:0.85
2021 年第 3 季度	37616	30120	1:0.80
2022 年第 3 季度	34374	31203	1:0.91



2022 年第三季度，我市企业招聘职位数为 34374 个，比上季度减少 5599 个，环比下降 14.01%；求职人数为 31203 人，比上季度减少 2670 人，环比下降 7.88%；与 2021 年第三季度相比，招聘职位数同比减少 3242 个，降幅 8.62%，求职人数同比增加 1083 人，增幅 3.60%。企业用工需求有所下降，招聘岗位增长幅度小于求职人数增长幅度，企业缺工现象得到一定缓解，但求职人员竞争难度有所增加。

(三) 按职业分类的职位供求情况

表 3. 按职业分组的职位供求情况表

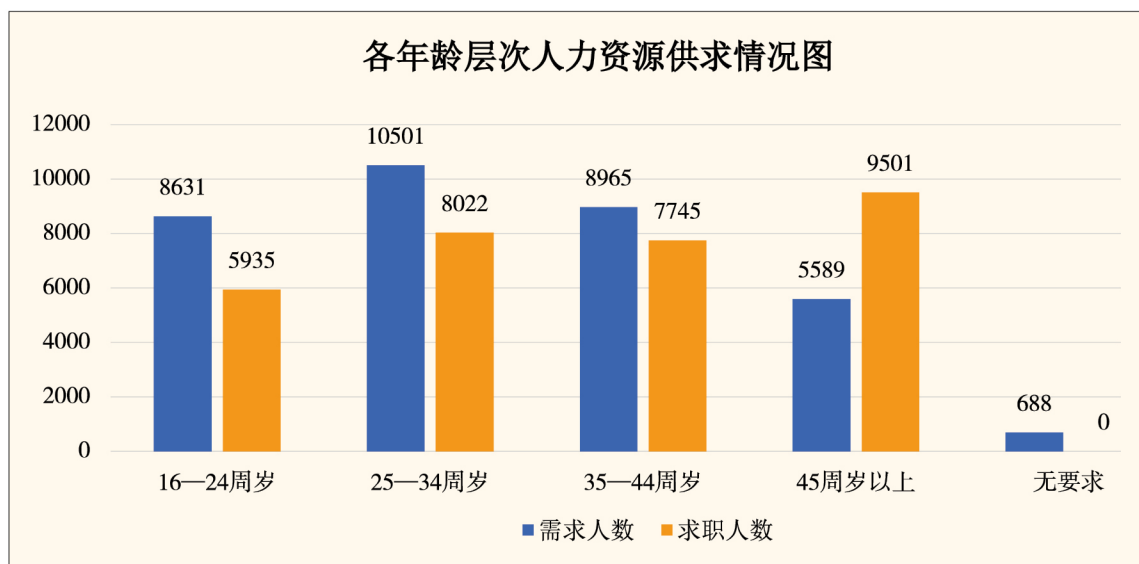
职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	97	0.28%	59	0.19%	1:0.61
专业技术人员	4391	12.77%	3961	12.69%	1:0.90
办事人员和有关人员	4799	13.96%	4086	13.09%	1:0.85
社会生产服务和生活服务人员	4140	12.04%	4438	14.22%	1:1.07
农林牧渔业生产及辅助人员	332	0.97%	252	0.81%	1:0.76
生产制造及有关人员	18067	52.56%	15709	50.34%	1:0.87
其他	2548	7.41%	2698	8.65%	1:1.06
合计	34374	100.00%	31203	100.00%	1:0.91

2022年第三季度，在按职业类别分组中，招聘岗位排名前3位的有生产制造及有关人员、办事人员和有关人员、专业技术人员，合计占79.29%；求职人数排名前3位的有生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员、办事人员和有关人员，合计占77.66%；其中生产制造及有关人员的需求岗位和求职人数占比最多，分别为52.56%和50.34%，供求比为1:0.87；而供需占比最少的分别为单位负责人、农林牧渔业生产及辅助人员。

（四）按年龄层次分类的职位供求情况

表 4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24周岁	8631	25.11%	5935	19.02%	1:0.69	4530-6900	5710
25—34周岁	10501	30.55%	8022	25.71%	1:0.76	4690-7100	5890
35—44周岁	8965	26.08%	7745	24.82%	1:0.86	4690-7010	5850
45周岁 以上	5589	16.26%	9501	30.45%	1:1.70	4730-6880	5800
无要求	688	2.00%	—	—	—	—	—
合计	34374	100.00%	31203	100.00%	1:0.91		



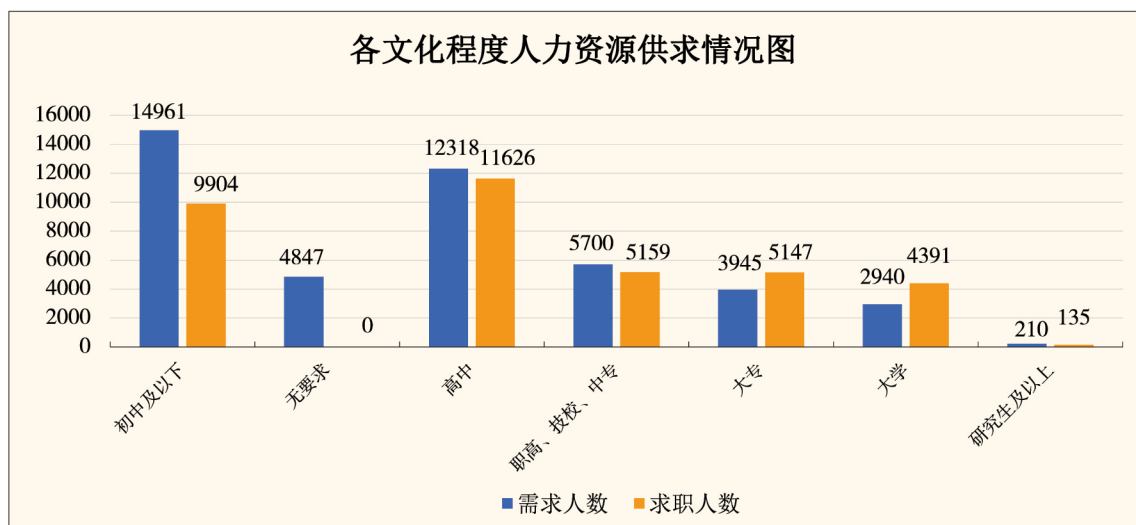
2022年第三季度，对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的2.00%。除了45周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外，其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中，用人单位对25~34周岁年龄层次劳动力的需求最为旺盛，占比最高（30.55%），其职位供求比为1:0.76。在求职方面，45周岁以

上的求职者占 30.45%，供求比为 1:1.70，供大于求，反映“4050”人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的 16~24 周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少（19.02%），供求比为 1:0.69。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入与上季度相比轻微增加。

（五）按文化程度分类的职位供求情况

表 5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下	14961	43.52%	9904	31.74%	1:0.66
无要求	4847	14.10%	—	—	—
高中	12318	35.84%	11626	37.26%	1:0.94
职业高中、 技校、中专	5700	16.58%	5159	16.53%	1:0.91
大专	3945	11.48%	5147	16.50%	1:1.30
大学	2940	8.55%	4391	14.07%	1:1.49
研究生及以上	210	0.61%	135	0.43%	1:0.64
合计	34374	100.00%	31203	100.00%	1:0.91



2022年第三季度，企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中及以下学历为主，共占79.35%，对大专及以上学历的需求占比为20.65%；反映用人单位本季度招聘岗位仍然集中在以普工、技工为主，对学历的招聘要求不高。在求职方面，我市求职者的学历层次不高，主要以高中及以下学历的求职者居多，高中、初中及以下学历的求职者分别占37.26%和31.74%，大专及以上学历的共占31.00%。

（六）按技术等级分类的职位供求情况

表 6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	3468	10.09%	2986	9.57%	1:0.86
职业资格四级 (中级技能)	2422	7.05%	1894	6.07%	1:0.78
职业资格三级 (高级技能)	642	1.87%	478	1.53%	1:0.74
职业资格二级 (技师)	67	0.19%	43	0.14%	1:0.64
职业资格一级 (高级技师)	33	0.10%	20	0.06%	1:0.61
初级专业技术职务	1387	4.04%	1113	3.57%	1:0.80
中级专业技术职务	594	1.73%	406	1.30%	1:0.68
高级专业技术职务	22	0.06%	13	0.04%	1:0.59
无要求 (无技术等级或职称)	25739	74.88%	24250	77.72%	1:0.94
合计	34374	100.00%	31203	100.00%	1:0.91

2022年第三季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，要求职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别占10.09%和4.04%，要求职业资格四级（中级技能）和中级专业技术职务的分别

占 7.05% 和 1.73%，其他技术等级占比很少，而对于无要求（无技术等级或职称）占比有 74.88%。在求职方面，根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示，有职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别仅占 9.57% 和 3.57%，其他技术等级的占比很少，而无技术等级或职称的占比较大。

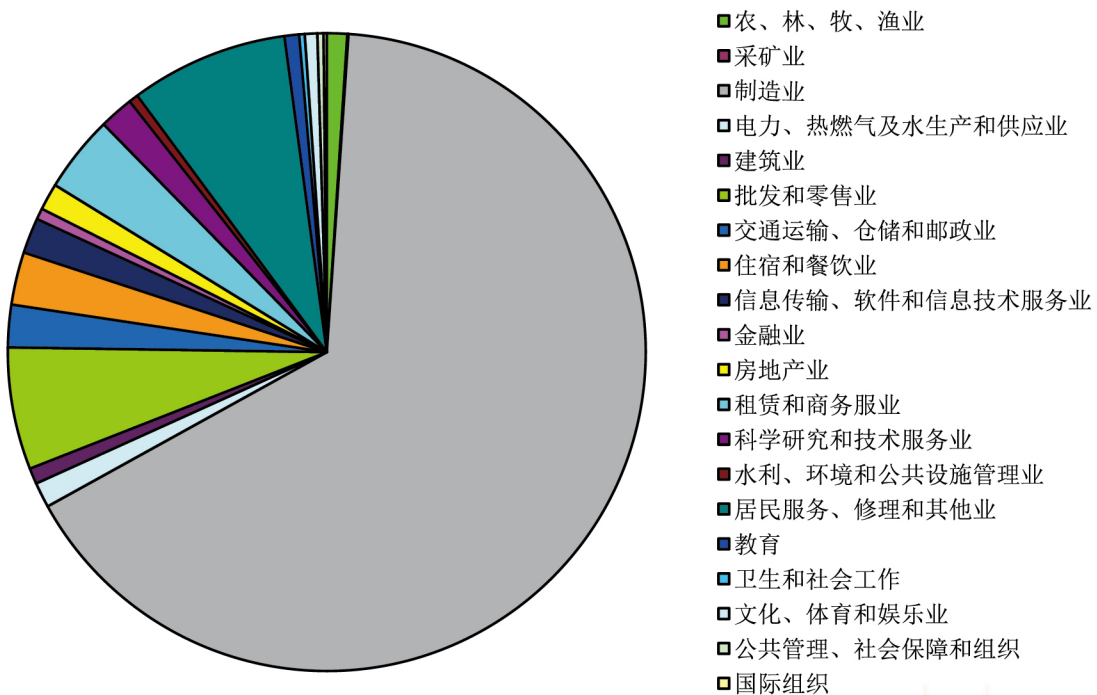
（七）按行业分类的职位供求情况

表 7. 按行业分类的供求情况统计表

序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	354	434	251	297	1:0.71
2	采矿业	20	77	11	56	1:0.55
3	制造业	22644	26040	20585	22976	1:0.91
4	电力、热燃气及水生产和供应业	440	612	336	407	1:0.76
5	建筑业	276	688	162	552	1:0.59
6	批发和零售业	2128	2508	1519	2028	1:0.71
7	交通运输、仓储和邮政业	739	1102	746	882	1:1.01
8	住宿和餐饮业	919	1440	925	1191	1:1.01
9	信息传输、软件和信息技术服务业	617	742	559	598	1:0.91
10	金融业	194	231	171	196	1:0.88
11	房地产业	466	667	330	516	1:0.71
12	租赁和商务服务业	1338	1526	1241	1072	1:0.93
13	科学研究和技术服务业	596	513	454	415	1:0.76

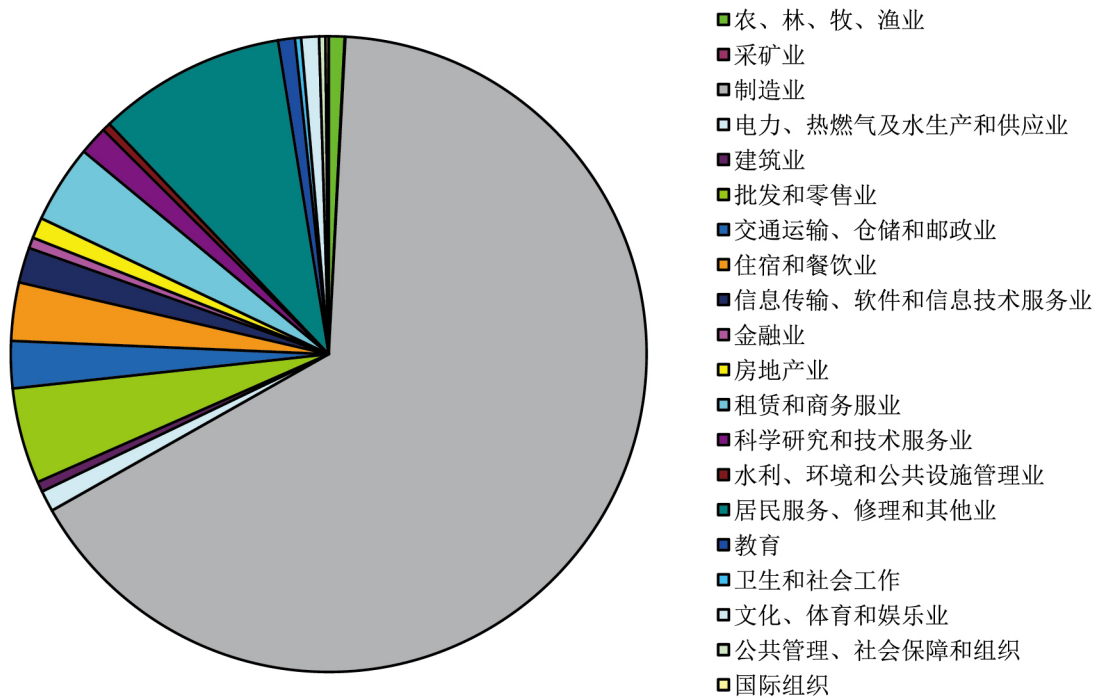
序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
14	水利、环境和公共设施管理业	163	33	134	32	1:0.82
15	居民服务、修理和其他服务业	2750	2729	2983	2229	1:1.08
16	教育	254	234	266	170	1:1.05
17	卫生和社会工作	97	95	98	50	1:1.01
18	文化、体育和娱乐业	217	147	281	75	1:1.29
19	公共管理、社会保障和组织	107	114	100	96	1:0.93
20	国际组织	55	41	51	35	1:0.93
合计		34374	39973	31203	33873	1:0.91

本季度需求人数情况图





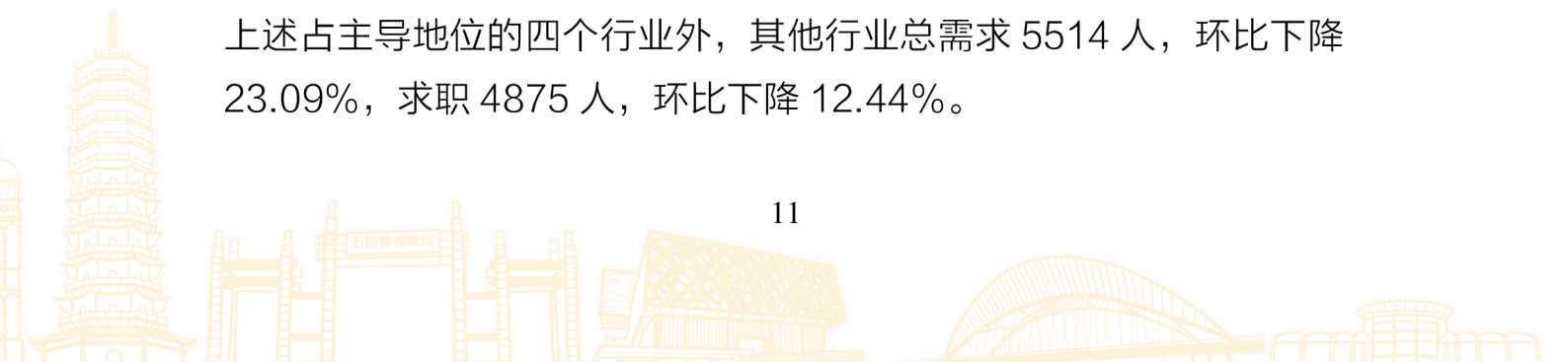
本季度求职人数情况图



2022年第三季度，我市支柱行业制造业需求人数22644人，占全市各行业总用工需求的65.88%，环比减少3396人，降幅13.04%；求职人数为20585人，环比减少2391人，降幅10.41%，反映整个制造业的供求比上季度有一定降幅。



2022年第三季度，除了制造业以外，其他需求量较大的有“居民服务、修理和其他服务业”“批发和零售业”“租赁和商务服务业”这3个行业，需求量共占全市各行业总用工需求的18.08%，需求人数为6216人，求职人数共为5743人；除上述占主导地位的几个行业外，其他行业总需求5514人，环比下降23.09%，求职4875人，环比下降12.44%。



三、用工定点监测

(一) 整体监测情况

从我市 450 家用工定点监测企业 2022 年第三季度与 2022 年第二季度监测数据比对分析，基本情况如下：

一是第三季度在岗总人数 79192 人，环比轻微下降 0.79%；二是第三季度流失人数多于新招人数，企业用工需求有所下降；三是第三季度企业通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求，计划下季度的用工需求有所减少。

表 8. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数			本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数	
		总人数	本省	本省本县(区)				外省
2021 年第 4 季度	普工	53505	35491	27211	18014	3398	3739	5223
	技工	9915	6640	5087	3275	401	409	632
	专业技术及管理人员	16222	12305	9011	3917	619	570	820
	合计	79642	54436	41309	25206	4418	4718	6675
2022 年第 1 季度	普工	53484	35593	27236	17891	5223	4754	4609
	技工	10636	7016	5273	3620	442	493	752
	专业技术及管理人员	16257	12395	9082	3862	632	703	725
	合计	80377	55004	41591	25373	6297	5950	6086
2022 年第 2 季度	普工	53026	35308	27089	17718	4009	4509	3190
	技工	10546	6950	5168	3596	414	538	469
	专业技术及管理人员	16250	12354	9030	3896	591	593	524
	合计	79822	54612	41287	25210	5014	5640	4183
2022 年第 3 季度	普工	52378	35134	26396	17244	3282	4131	2818
	技工	10577	6926	5185	3651	469	480	382
	专业技术及管理人员	16237	12386	9122	3851	512	592	503
	合计	79192	54446	40703	24746	4263	5203	3703

表 9. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表
(2022 年第 3 季度)

行 业	监测企业 家数	在岗 员工 人数	其中			其中		
			普工	技工	专业技 术及管 理人员	本省	本省本 县(区)	外省
第一产业	7	1078	611	131	336	481	195	597
农、林、牧、渔业	7	1078	611	131	336	481	195	597
第二产业	333	66313	43238	9047	14028	43574	33126	22739
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	320	64802	42832	8713	13257	42452	32337	22350
电力、热燃气及水生产和供应业	3	416	206	2	208	391	367	25
建筑业	10	1095	200	332	563	731	422	364
第三产业	110	11801	8529	1399	1873	10391	7382	1410
批发和零售业	36	3911	2888	423	600	3651	1994	260
交通运输、仓储和邮政业	6	1296	543	517	236	1226	1200	70
住宿和餐饮业	23	2827	2174	244	409	2457	1788	370
信息传输、软件和信息技术服务业	5	131	59	24	48	131	68	0
金融业	5	234	154	1	79	234	232	0
房地产业	13	1017	806	47	164	805	723	212
租赁和商务服务业	6	179	102	5	72	162	64	17
科学研究和技术服务业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共设施管理业	2	659	543	57	59	562	488	97
居民服务、修理和其他业	6	702	588	52	62	432	308	270
教育	4	314	184	23	107	309	146	5
文化、体育和娱乐业	4	531	488	6	37	422	371	109
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	450	79192	52378	10577	16237	54446	40703	24746

2022年第三季度，从上表按行业分类进行分析：

第一产业的监测企业共有7家，占1.56%；企业在岗员工人数1078人，占总在岗人数的1.36%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第一产业在岗人数的56.68%、12.15%、31.17%；本省、外省人数分别占第一产业在岗人数的44.62%、55.38%。

第二产业的监测企业共有333家，占74.00%（其中制造业有320家，占71.11%）；企业在岗员工人数66313人，占总在岗人数的83.74%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第二产业在岗人数的65.20%、13.64%、21.16%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的65.71%、34.29%。

第三产业的监测企业共有110家，占24.44%，主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主；企业在岗员工人数11801人，占总在岗人数的14.90%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第三产业在岗人数的72.27%、11.85%、15.87%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的88.05%、11.95%。

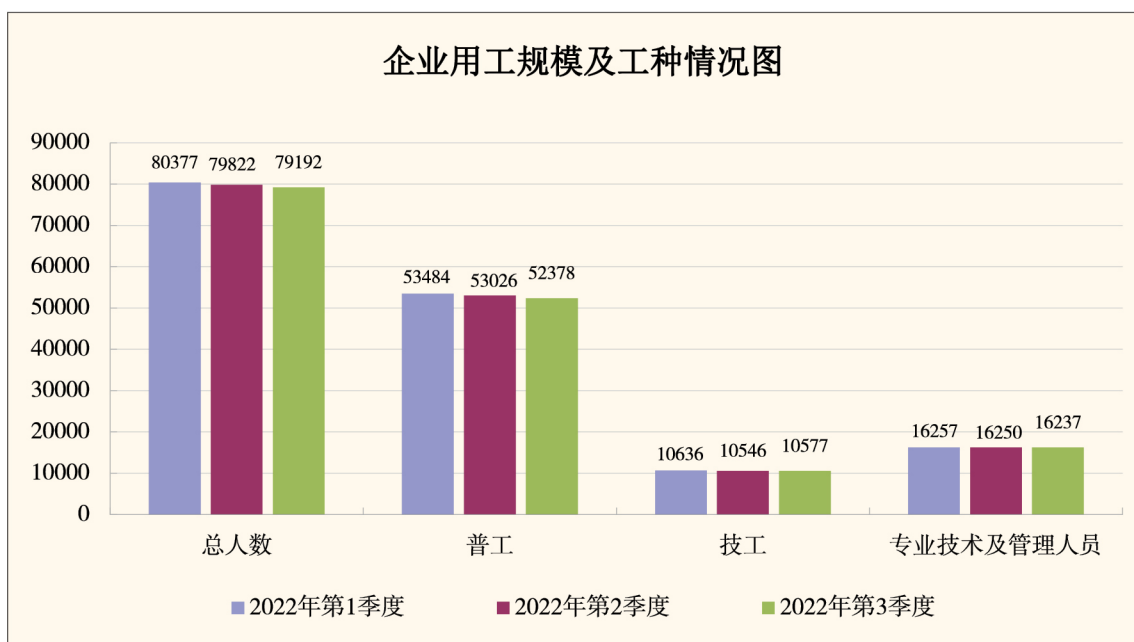


（二）用工规模

2022年第三季度末，企业在岗员工数量为79192人，与上季度末相比减少630人，降幅0.79%。其中，普工52378人，占66.14%，环比下降1.22%；技工10577人，占13.36%，环比上升0.29%；专业技术及管理人员16237人，占20.50%，环比基本持平。

表 10. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人员
2022 年 第 1 季度	80377	53484	10636	16257
2022 年 第 2 季度	79822	53026	10546	16250
2022 年 第 3 季度	79192	52378	10577	16237

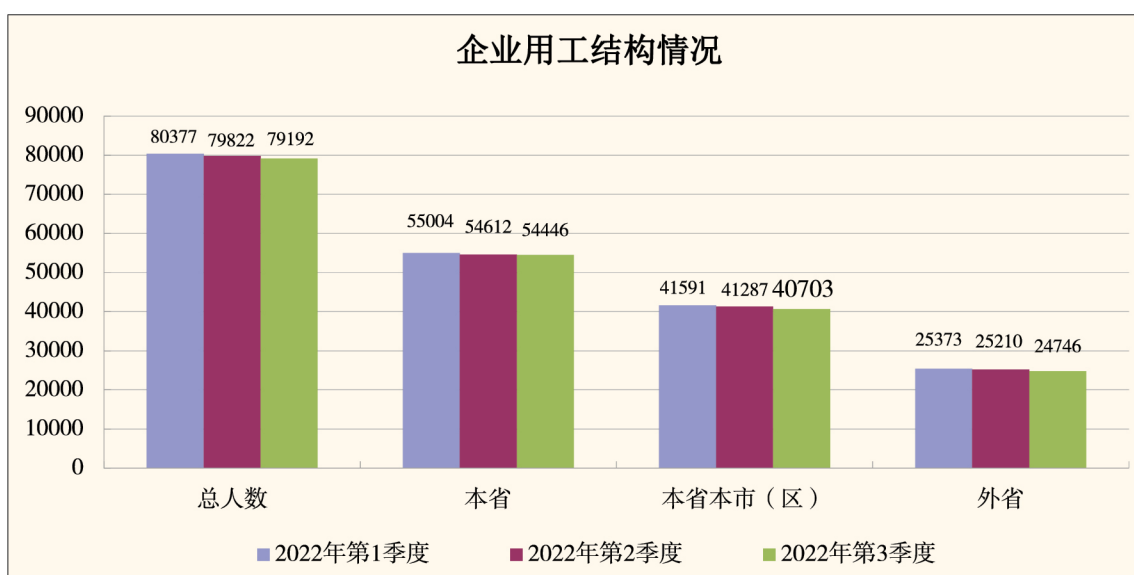


(三) 用工结构

2022 年第三季度末，企业在岗员工中，外省员工有 24746 人，占 31.25%，环比减少 464 人，降幅 1.84%；本省员工有 54446 人，占 68.75%，环比减少 166 人，降幅 0.30%；其中本市员工有 40703 人，占总人数的 51.40%，环比减少 584 人，降幅 1.41%；2022 年第三季度总体用工结构与上季度基本相同。

表 11. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	本省本市（区）	外省
2022 年第 1 季度	80377	55004	41591	25373
2022 年第 2 季度	79822	54612	41287	25210
2022 年第 3 季度	79192	54446	40703	24746

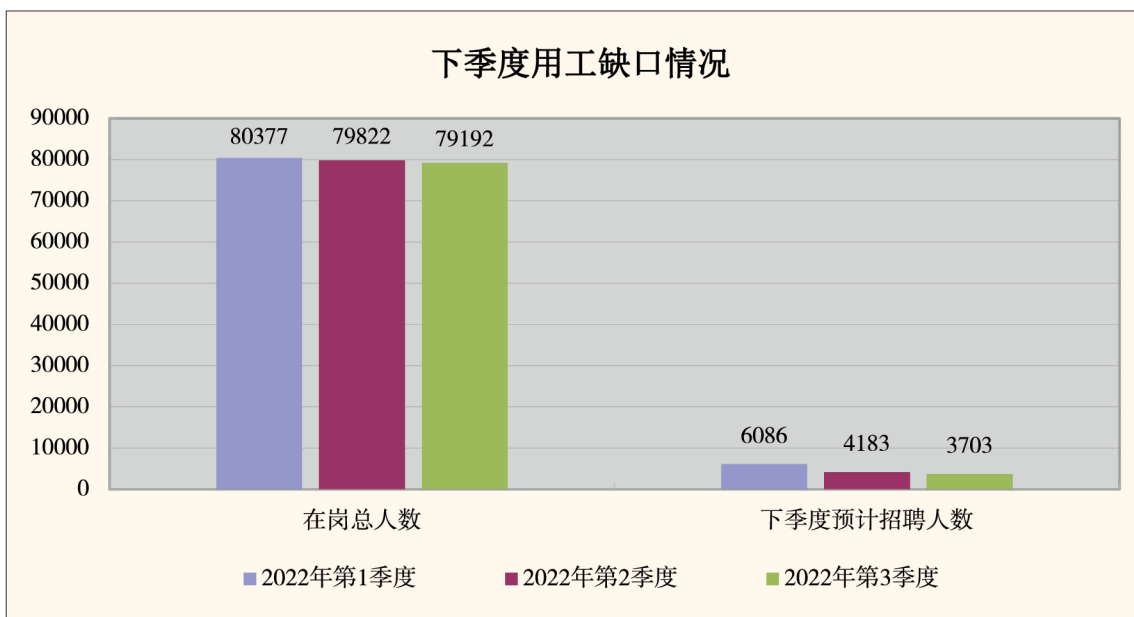
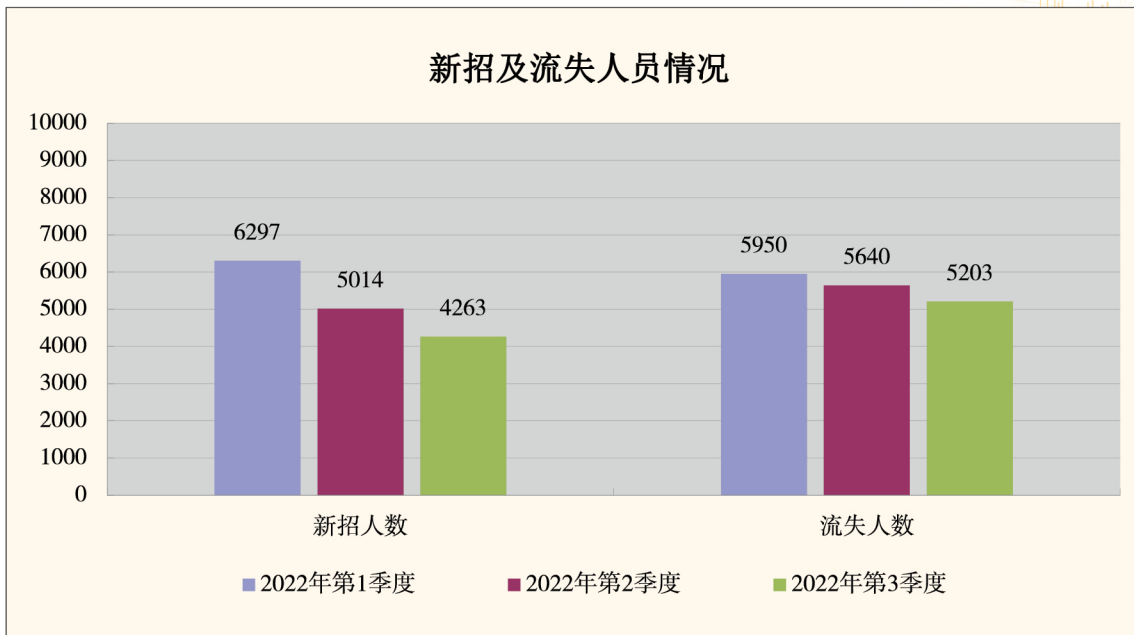


（四）用工稳定性及用工缺口情况

2022 年第三季度，企业新招员工 4263 人，比上季度减少 751 人，环比下降 14.98%；2022 年第三季度流失员工 5203 人，比上季度减少 437 人，环比下降 7.75%；新招员工与流失员工的比值为 100:122，流失人数多于新招人数，用工稳定性较上季度差。

表 12. 新招及流失人员情况表

项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2022 年第 1 季度	6297	5950
2022 年第 2 季度	5014	5640
2022 年第 3 季度	4263	5203



根据上述图表中企业连续两个季度的数据分析，2022 年第二季度，企业预计 2022 年第三季度招聘人数为 4183 人，实际招聘到 4263 人，基本完成招聘计划数，通过各类招聘渠道补员后满足了用工需求；而从 2022 年第三季度的监测数据来看，企业计划在 2022 年第四季度新招 3703 人，预计用工需求有所减少。

四、失业动态监测

(一) 监测样本情况

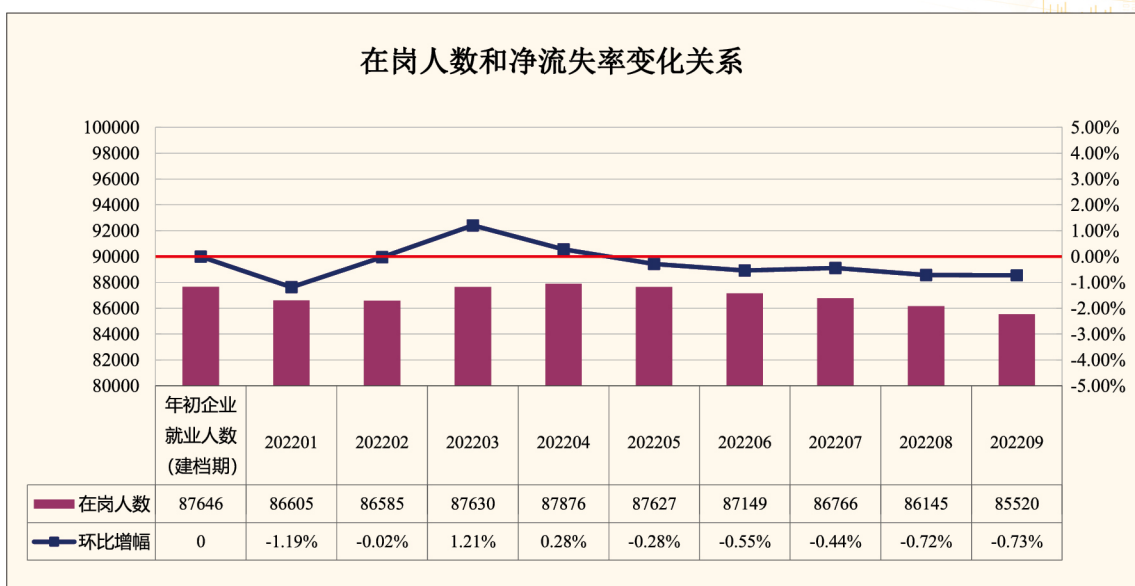
2022年第三季度末，全市共200家企业参与失业动态监测。从用工规模来看，在1000人以上的有25家，占12.50%；500至999人的有29家，占14.50%；200至499人的有63家，占31.50%；199人以下的有83家，占41.50%。

(二) 企业在岗人员情况

2022年第三季度期间，企业共新招3389人，减员5018人，减员人数多于新招人数；9月末在岗人数85520人，比第二季度末减少1629人，降幅1.86%，每月呈下降的趋势。

表 13. 企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
年初企业就业人数 (建档期)	87646	0
202201	86605	-1.19%
202202	86585	-0.02%
202203	87630	1.21%
202204	87876	0.28%
202205	87627	-0.28%
202206	87149	-0.55%
202207	86766	-0.44%
202208	86145	-0.72%
202209	85520	-0.73%



(三) 企业岗位变动情况

2022年9月，监测企业中发生岗位数量环比净增加的有47家，占23.50%，期末实有员工22687人，环比上升1.21%，净增加岗位272个；岗位数量环比净流失的有103家，占51.50%，期末实有员工55273人，环比下降1.60%，净减少岗位897个；岗位数量保持不变的有50家，占25.00%，期末实有员工7560人，企业新招人数等于流失人数。

表 14. 企业岗位变动情况表

项目	企业数	占比	上期期末员工人数	调查期末新招人数	调查期末减员人数	调查期末员工人数	环比增减幅
岗位净增加	47	23.50%	22415	577	305	22687	1.21%
岗位净流失	103	51.50%	56170	344	1241	55273	-1.60%
岗位持平	50	25.00%	7560	56	56	7560	0.00%
合计	200	100.00%	86145	977	1602	85520	-0.73%

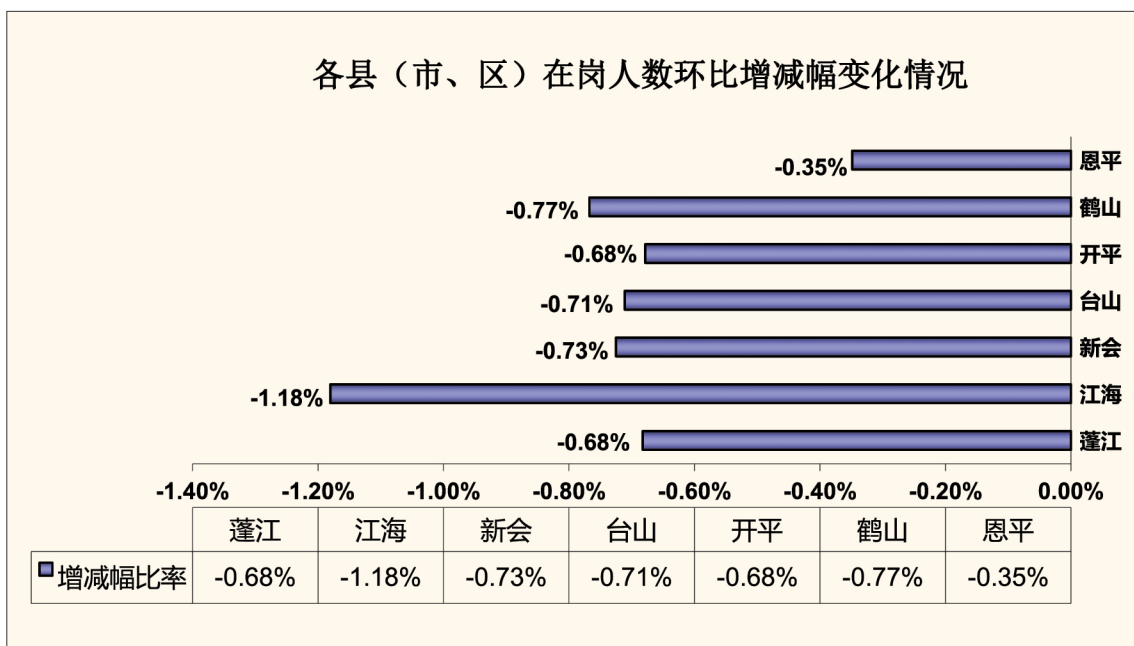
(四) 各县(市、区)岗位变动情况

2022年9月,各县(市、区)监测企业的岗位均出现不同程度的下降,其中减员人数较多的有新会、蓬江和台山市。

表 15. 各县(市、区)在岗人数环比增减幅变化情况表

县(市、区)	企业数	年初企业 就业人数	上期期末 员工人数	调查期末 员工人数	增减幅	增减幅 比率
蓬江	37	20054	19630	19496	-134	-0.68%
江海	20	5095	4829	4772	-57	-1.18%
新会	37	23614	23443	23273	-170	-0.73%
台山	28	16939	16591	16473	-118	-0.71%
开平	28	7900	7812	7759	-53	-0.68%
鹤山	33	10848	10685	10603	-82	-0.77%
恩平	17	3196	3155	3144	-11	-0.35%
合计	200	87646	86145	85520	-625	-0.73%

各县(市、区)在岗人数环比增减幅变化情况



(五) 各行业岗位变动情况

从行业分类来看，2022年9月与上月相比，除制造业本月减员565人外，其他各行业在岗职工人数变动不大。

表 16. 按行业分类企业职工人数变化情况表

序号	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	农、林、牧、渔业	1	99	90	-9	-9.09%
2	制造业	165	72384	71819	-565	-0.78%
3	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	1939	1936	-3	-0.15%
4	建筑业	2	396	398	2	0.51%
5	批发和零售业	9	2172	2152	-20	-0.92%
6	交通运输、仓储和邮政业	3	751	741	-10	-1.33%
7	住宿和餐饮业	4	321	322	1	0.31%
8	信息传输、软件和信息技术服务业	2	1510	1507	-3	-0.20%
9	金融业	2	3237	3225	-12	-0.37%
10	房地产业	2	290	294	4	1.38%
11	租赁和商务服务业	2	2837	2827	-10	-0.35%
12	居民服务、修理和其他服务业	2	54	54	0	0.00%
13	教育	1	19	19	0	0.00%
14	公共管理、社会保障和社会组织	1	136	136	0	0.00%
总计		200	86145	85520	-625	-0.73%

(六) 各类型企业岗位变动情况

2022年9月，监测企业中共有141家内资企业，在岗职工55592人，比上月减少458人，降幅0.82%；共有37家港、澳、

台商独资企业，在岗职工 19188 人，比上月减少 62 人，降幅 0.32%；共有 22 家外商投资企业，在岗职工 10740 人，比上月减少 105 人，降幅 0.97%。

表 17. 按企业性质分类企业职工人数变化情况表

企业性质		监测企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
(一) 内资企业		141	56050	55592	-458	-0.82%
其中	国有企业	3	2675	2669	-6	-0.22%
	股份合作企业	3	1894	1920	26	1.37%
	有限责任公司	70	24236	24002	-234	-0.97%
	股份有限公司	14	9567	9509	-58	-0.61%
	私营企业	50	17632	17447	-185	-1.05%
	其他企业	1	46	45	-1	-2.17%
(二) 港、澳、台商独资企业		37	19250	19188	-62	-0.32%
其中	合资经营企业 (港或澳、台资)	1	114	113	-1	-0.88%
	合作经营企业 (港或澳、台资)	1	227	226	-1	-0.44%
	港、澳、台商独资 经营企业	23	13665	13649	-16	-0.12%
	港、澳、台商投资股份 有限公司	12	5244	5200	-44	-0.84%
(三) 外商投资企业		22	10845	10740	-105	-0.97%
其中	中外合资经营企业	4	1748	1695	-53	-3.03%
	中外合作经营企业	1	185	182	-3	-1.62%
	外资企业	13	7290	7250	-40	-0.55%
	外商投资股份有限公司	4	1622	1613	-9	-0.55%

(七) 企业减员情况

2022年9月，监测企业中共有179家企业出现减员情况，共减员1602人。其中劳动者解除劳动合同共有1006人，占减少总人数的62.80%，减员的原因较集中在以劳动者因对企业工作环境不满意、工资低、跳槽找新工作等单方面解除劳动合同；双方协商解除劳动合同共有421人，占减少总人数的26.28%；劳动合同终止共有175人，占减少总人数的10.92%。

表 18. 减员原因分析情况表（9月份）

减员原因	企业数(家)	减员人数(人)	一级原因	减员人数	二级原因	频数
劳动者解除劳动合同	87(家)	1006(人)	劳动者依法提前通知用人单位解除劳动合同	87(次)	农民工季节性返乡	5(次)
					结婚生子上学入伍等个人原因	22(次)
					工资低	15(次)
					对工作环境不满意	20(次)
					跳槽找新工作	78(次)
双方协商解除劳动合同	53(家)	421(人)	劳动者提出	388(人)		
			用人单位提出	33(人)		
劳动合同终止	39(家)	175(人)	劳动合同期满	9(次)		
			劳动者享受养老保险待遇或达到法定退休年龄	33(次)		
			劳动者死亡、被人民法院宣告死亡或宣告失踪	1(次)		
合计	179家	1602人	—	130(次)	—	140(次)

备注：因系统涉及填报减员人数和原因时，企业可根据实际情况选择填报多个减员原因，故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。

表 19. 1-9 月份减员原因情况表

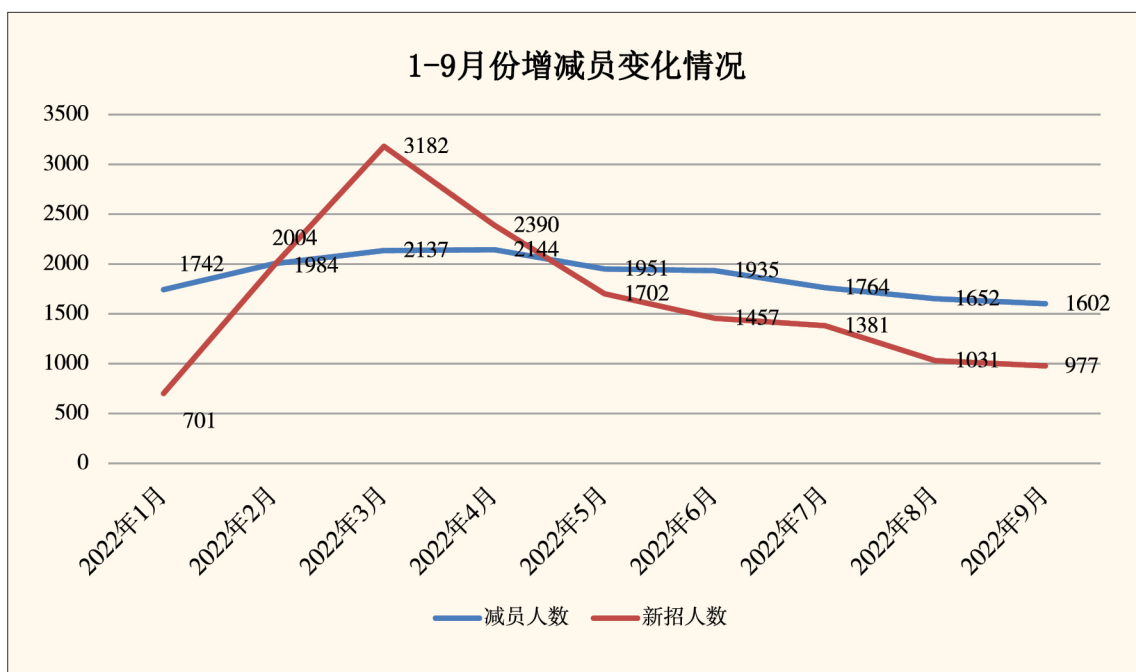
月份	减员类型	用人单位解除 劳动合同	劳动者解除 劳动合同	双方协商解 除劳动合同	劳动合 同终 止	总计
1 月	减员企业	1	97	52	31	181
	减员人数	1	1226	451	64	1742
	占比	0.06%	70.38%	25.89%	3.67%	10.39%
2 月	减员企业	2	93	59	26	180
	减员人数	5	1448	467	84	2004
	占比	0.25%	72.26%	23.30%	4.19%	8.98%
3 月	减员企业	4	96	62	26	188
	减员人数	6	1368	702	61	2137
	占比	0.28%	64.01%	32.85%	2.85%	8.80%
4 月	减员企业	3	92	69	24	188
	减员人数	6	1329	760	49	2144
	占比	0.28%	61.99%	35.45%	2.29%	8.77%
5 月	减员企业	7	94	57	36	194
	减员人数	18	1004	868	61	1951
	占比	0.92%	51.46%	44.49%	3.13%	9.94%
6 月	减员企业	4	83	64	36	187
	减员人数	7	936	913	79	1935
	占比	0.36%	48.37%	47.18%	4.08%	9.66%
7 月	减员企业	5	98	58	41	202
	减员人数	10	1007	647	100	1764
	占比	0.57%	57.09%	36.68%	5.67%	11.45%
8 月	减员企业	1	93	58	34	186
	减员人数	3	1156	425	68	1652
	占比	0.18%	69.98%	25.73%	4.12%	11.26%
9 月	减员企业	0	87	53	39	179
	减员人数	0	1006	421	175	1602
	占比	0.00%	62.80%	26.28%	10.92%	11.17%

2022 年 1~9 月，全市失业动态监测企业就业人数新增 14805 人，

减少 16931 人，增减相抵后较建档期 87646 人净减 2126 人，降幅为 2.43%。第三季度期间，企业共新招 3389 人，减员 5018 人，减员人数多于新招人数。

表 20. 1-9 月份失业监测总体情况表

调查期	建档期总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	变化幅度	岗位减少总数	新招员工人数
2022 年 1 月	87646	86605	-1041	-1.19%	1742	701
2022 年 2 月	86605	86585	-20	-0.02%	2004	1984
2022 年 3 月	86585	87630	1045	1.21%	2137	3182
2022 年 4 月	87630	87876	246	0.28%	2144	2390
2022 年 5 月	87876	87627	-249	-0.28%	1951	1702
2022 年 6 月	87627	87149	-478	-0.55%	1935	1457
2022 年 7 月	87149	86766	-383	-0.44%	1764	1381
2022 年 8 月	86766	86145	-621	-0.72%	1652	1031
2022 年 9 月	86145	85520	-625	-0.73%	1602	977



五、产业链重点关注企业用工分析

为进一步摸清我市产业链重点关注企业的基本情况，2022年第三季度期间对14条产业链的1216家有关样本企业进行统计分析，基本情况如下：

（一）监测样本情况

2022年9月底，产业链重点关注企业的用工规模在1000人以上的有54家，占4.44%；500至999人的有85家，占6.99%；200至499人的有219家，占18.01%；199人以下的有858家，占70.56%。

（二）从业人员总量

截至9月底，14条产业链重点监测样本企业在岗总人数为28.77万人，同比增加4395人，增幅1.55%，环比减少1603人，降幅0.55%。其中在岗人数**环比增幅**排名前3位的有智能装备、新能源电池、新能源汽车产业链，增幅分别为8.40%、4.97%和2.07%；在岗人数**环比降幅**较多的有食品、生物医药产业链，降幅分别为5.11%和3.98%；环比减员人数较多的企业主要集中在纺织服装、食品、造纸及纸制品产业链。



表 21. 产业链重点监测样本企业从业人员情况

序号	产业链	产业链重点监测样本企业数(家)	2021 年	2022 年参保人员变化情况					
			9 月底参保人数	6 月底参保人数	9 月底参保人数	同比增减人数(人)	同比增减幅度(%)	环比增减人数(人)	环比增减幅度(%)
1	新能源电池	19	4822	5993	6291	1469	30.46%	298	4.97%
2	石化新材料	63	14237	14753	14347	110	0.77%	-406	-2.75%
3	生物医药	36	5785	6527	6267	482	8.33%	-260	-3.98%
4	新一代信息技术	48	34638	34622	35313	675	1.95%	691	2.00%
5	智能装备	30	4836	5592	6062	1226	25.35%	470	8.40%
6	轨道交通	7	1600	1582	1522	-78	-4.88%	-60	-3.79%
7	船舶与海工装备	20	1371	1604	1620	249	18.16%	16	1.00%
8	新能源汽车	55	27274	27274	27838	564	2.07%	564	2.07%
9	家电	305	55347	57011	56570	1223	2.21%	-441	-0.77%
10	造纸及纸制品	116	29327	27801	27137	-2190	-7.47%	-664	-2.39%
11	摩托车	85	19137	20332	20514	1377	7.20%	182	0.90%
12	纺织服装	185	28032	28622	27536	-496	-1.77%	-1086	-3.79%
13	金属制品	123	39788	39283	39312	-476	-1.20%	29	0.07%
14	食品	124	17119	18315	17379	260	1.52%	-936	-5.11%
合计		1216	283313	289311	287708	4395	1.55%	-1603	-0.55%

(三) 企业招聘情况

2022 年 1~9 月, 14 条产业链企业共发布招聘岗位 20153 个, 与上年同比减少 5419 个, 降幅 21.19%; 今年以来, 企业招聘需求同比增加的是船舶与海工装备、造纸及纸制品、生物医药产业链, 增幅分别为 242.51%、36.71% 和 24.67%; 而企业招聘需求同比下降

较多的有智能装备、家电、轨道交通产业链，降幅分别为 60.17%、53.59% 和 50.38%。2022 年第三季度期间，产业链企业共发布招聘岗位 3301 个，同比减少 2462 个，降幅 42.72%，环比减少 557 个，降幅 14.44%，反映企业招聘需求有所下降。

表 22. 各产业链用工需求情况

序号	产业链	产业链重点监测样本企业数(家)	2021 年 1-12 月招聘情况			2021 年 1-9 月招聘情况		1-9 月招聘岗位同比增减幅	
			招聘岗位数(个)	其中 1-9 月	其中第 3 季度	招聘岗位数(个)	其中第 3 季度	(人)	(%)
1	新能源电池	19	1162	949	185	562	26	-387	-40.78%
2	石化新材料	63	2104	1892	300	1535	196	-357	-18.87%
3	生物医药	36	857	689	306	859	234	170	24.67%
4	新一代信息技术	48	2863	2407	474	1386	211	-1021	-42.42%
5	智能装备	30	1388	1067	51	425	87	-642	-60.17%
6	轨道交通	7	358	260	0	129	25	-131	-50.38%
7	船舶与海工装备	20	508	287	96	983	322	696	242.51%
8	新能源汽车	55	2590	2441	344	2141	302	-300	-12.29%
9	家电	305	6195	5135	1526	2383	288	-2752	-53.59%
10	造纸及纸制品	116	2595	2076	775	2838	294	762	36.71%
11	摩托车	85	775	724	272	445	78	-279	-38.54%
12	纺织服装	185	3261	2832	329	3025	611	193	6.81%
13	金属制品	123	3823	3234	785	2261	309	-973	-30.09%
14	食品	124	1803	1579	320	1181	318	-398	-25.21%
合计		1216	30282	25572	5763	20153	3301	-5419	-21.19%

(四) 上半年在岗人员变动情况

2022 年 1~9 月份，产业链重点关注企业在职在岗员工人数 1 月份有 26.29 万人，随后每月呈轻微上升趋势增加至 6 月底的 28.93 万人，

7-9 月份，企业在岗人数保持在 28.8 万人左右，整体用工基本稳定。

表 23. 产业链重点企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
2021 年 12 月	286345	0
2022 年 1 月	262968	-8.16%
2022 年 2 月	280187	6.55%
2022 年 3 月	284364	1.49%
2022 年 4 月	287312	1.04%
2022 年 5 月	288340	0.36%
2022 年 6 月	289311	0.34%
2022 年 7 月	287091	-0.77%
2022 年 8 月	288764	0.58%
2022 年 9 月	287708	-0.37%

