

项目绩效自评报告

项目名称：工会事业专项补助(财政资金)

市级预算部门：（公章）江门市总工会

工会事业专项补助自评报告

一、项目概况

工会事业专项补助支出性质属其他特定目标类，为一级项目，包括提高产业工人整体素质和维权建设项目资金、专项会议费和困难职工因病致困专项帮扶资金 3 个二级项目。

“提高产业工人整体素质和维权建设项目”——根据中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《广东省总工会关于充分发挥工会在建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍中作用的意见》，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实中央、省和市有关新时期产业工人队伍建设改革方案及责任分工方案，紧紧围绕“十四五”规划的目标任务，以产业结构转型升级对技术工人的需求为导向，以提高职工技能素质和创新能力为着力点，以构建终身学习长效机制为基础，坚持推动企业发展与促进职工全面发展相结合，普遍提高职工技能素质与培养高技能创新领军人才相结合，继承传统有效载体与创新方式方法相结合，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍，在全面建成小康社会的进程中充分发挥工人阶级主力军作用。在发挥工人阶级主力军作用的同时，合理、科学地维护职工的合法权益。项目预算金额是 95 万元，实际使用金额 95 万元，资金支出率 100%。

“专项会议费项目”——根据中华全国总工会、省总工会推荐全国、省五一劳动奖章（状）和工人先锋号的文件精神，推荐评选出我市的全国、省五一劳动奖章（状）、工人先锋号并给予表彰，在职工中树立先进典型，在全社会营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动的浓厚氛围，传递正能量。组织、号召广大职工以劳模为榜样，紧紧围绕“十四五”规划的目标任务，以产业结构转型升级对技术工人的需求为导向，以提高职工技能素质和创新能力为着力点，以构建终身学习长效机制为基础，坚持推动企业发展与促进职工全面发展相结合，普遍提高职工技能素质与培养高技能创新领军人才相结合，继承传统有效载体与创新方式方法相结合，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍，在全面建成小康社会的进程中充分发挥工人阶级主力军作用。以市委、市政府名义召开劳模代表座谈会。项目安排预算金额 7.65 万元，实际核定和使用金额 7.54 万元，资金支出率 100%。

“困难职工因病致困专项帮扶资金”——为巩固 2020 年困难职工解困脱困成果，推动困难职工常态化帮扶与提升职工生活品质有效衔接，不断增强职工群众的获得感、幸福感，江门市总工会围绕重点中心工作，坚持以竭诚服务职工群众为宗旨，坚持共同富裕方向，健全防止困难职工返贫的长效机制，继续抓好困难职工帮扶解困工作。根据困难职工实际情况和帮扶需求，对符合建档立卡条件且因职工本人或

家属患病造成家庭困难的共 80 户困难职工家庭实施专项医疗救助。项目预算金额 30 万元，实际使用金额 30 万元，资金支出率 100%。

二、项目组织实施情况

（一）投入。

工会事业专项预算金额 132.65 万元，实际核定和使用 132.54 万元，资金支付率 100%。项目前期经过充分调研论证，通过宣传发动，数据比对，调查摸底，最终确定项目支出方向。通过设立完整的项目指标，制定项目的活动方案，资金使用方案，确保资金安排合法、合规、完整。

（二）过程。

积极组织和号召各市区及基层工会围绕省、市、区重点工程项目组织职工开展广泛的劳动竞赛、提合理化建议等群众性的竞赛活动，另一方面组织全市性的职业技能竞赛，提升职工业务技能和服务水平。经工部对活动方案进行全面审核，对活动对象、项目类别、激励机制、后勤保障等全方位制定，确保竞赛活动的广泛性、规范性、实效性。启动通知和方案的会签程序，正式成文后下发通知，发动各市区、市直基层工会组织相关行业的职工参与竞赛。竞赛结束后，组织承办单位、参与活动会员填写绩效评价表、收集整理相关资料，总结经验。

根据全总、省总工会通知要求，下发我市做好推荐评选工作的通知，制定我市推荐评选工作方案。严格按照上级有

关文件精神及相关程序，从下至上民主推荐、公示，征求相关部门的意见，并将推荐情况报分管的党委领导审核，确保推荐工作民主、公开，最大限度地体现广泛性、先进性和代表性。在五一前夕按二类会议标准召开劳模代表座谈会。

根据《江门市困难职工家庭认定和档案管理办法（试行）》，通过全面宣传发动，最大限度地困难职工纳入帮扶保障范围，困难职工本人可通过“江门智慧工会”或向基层工会、上级工会申请，各基层工会进行入户调查，准确掌握该职工家庭成员、经济收入、健康状况、教育水平、致困原因等情况，要到申请人家中了解其家庭收入、财产情况和实际生活状况，填写《困难职工入户调查记录表》。入户调查后，基层工会对困难职工的真实性、合规性进行评议，评议结果须进行张贴公示，公示时间不少于7个工作日。市总工会充分利用部门信息和资源共享，分别对接自然资源局、公安局、人社局、民政局、银行等部门信息数据，进行精准识别。按家庭年度总收入减刚性支出（包括因病、子女上学、残疾、突发事件、意外伤害等造成支出费用）核定职工家庭困难程度，根据医院出具的住院记录、疾病证明书、医疗收据等确定是否符合医疗救助条件，最终审核认定后，制定救助方案，经市总党组会议研究同意后实施，坚扶依规建档、依档帮扶、精准施策、实名制发放。

三、项目绩效情况

（一）产出指标分析。

开展 15 个行业职业技能竞赛，组织全市性职业技能竞赛共 50 多个行业（工种），开展竞赛 250 多场次，参与职工 6 万人次。积极组织 and 号召各级工会围绕各级政府重点工程项目开展职工劳动竞赛、提合理化建议等群众性竞赛活动，另一方面通过组织全市性的职业技能竞赛，提升职工业务技能和服务水平。大力支持市直基层单位开展职工职业技能竞赛，分别与供电局、市市场监管局、市残联、市人社局、市卫健局、市消防局、人民银行江门市中心支行、市教育局等 15 多个行业联合开展行业职业技能竞赛；与人社局共组织全市性共 50 多个行业（工种）的职业技能竞赛，其中市一类竞赛项目 23 个，市二类竞赛项目 29 个，完成项目支付金额 95 万元，完成预算金额的 100%。

推荐我市先进个人和集体共 24 个，开展劳模宣讲活动 75 场。评选 2021 年全国五一劳动奖章 1 名、全国五一劳动奖状 1 个、全国工人先锋号 1 个；省五一劳动奖状 8 个、省五一劳动奖章 13 名。通过拍摄劳模事迹宣传片，汇聚正能量、树立新风尚，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织劳模进园区、进企业、进校园，开展宣讲活动 75 场。召开劳模座谈会使用财政资金 7.54 万元，完成预算金额的 100%。

对 80 户帮扶对象实施帮扶救助。坚持依规建档、依档帮扶、精准施策、实名制发放。全市共核实认定 80 户困难职工开展专项医疗救助，其中市直 7 户，蓬江区 6 户，江海

区0户，新会区27户，台山市13户，鹤山市11户，恩平市15户，开平市1户。发放标准按市财政因病致困专项帮扶资金总额30万元与80户帮扶对象医疗费用个人自付总额233.84万元占比分配全额发放。

（二）效果指标分析。

打造知识型、技能型、创新型产业工人大军。我会新时期产业工人队伍建设改革工作走在全省前列，是全省“产改”试点城市之一。我会坚持立足于市委“1+6+3”工作部署要求，围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业和“广东技工”“南粤家政”“粤菜师傅”三大工程，通过举办不同行业职工技能竞赛，以赛促训，发现高素质人才，使我市的技术骨干不断壮大，高技能人才不断涌现，产业工人队伍建设的机制体制及综合素质符合建设社会主义现代化新侨都的需要。联合人社部门开展“广东技工”三大工程技能培训，2万名职工获益。投入资金50.7万元，推进农民工“劳动创造幸福——求学圆梦行动”，500名职工取得技能补贴，107人取得学历补贴。推评14名个人和10个集体受全总、省总表彰；累计创建劳模和工匠人才创新工作室177家。

发挥维护劳动领域政治安全小组牵头单位作用。建立部门间情报共享、应急响应十项机制，组建由区域性网格管理员、企业网格员、企业工会主席组成的基层网格管理工作队伍，探索运用大数据开展维权服务网格化管理，有效防范敌对势力向劳动领域渗透。建立工会工作“三支队伍”工作机

制不断优化，增强了全市基层工会组织活力和粘性。

推动全社会形成尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚。要建设高素质劳动大军，造就一支宏大的产业工人队伍，加大制度创新、政策供给、投入力度，提高技术技能人才社会地位，为全市高质量发展提供有力人才、财力和技能保障。

打造共同富裕职工服务体系，困难职工的幸福感、获得感、安全感不断增强。巩固解困脱困成果，建立常态化解困脱困机制，通过监管部门间信息共享，提高帮扶对象甄别效率。每年开展医疗救助活动，专注于解决我市困难职工因病致困帮扶工作。随着帮扶措施、帮扶力度的不断提升，使困难职工感受到来自工会“娘家人”的温暖，工会与会员的粘性更加紧密。来自于社会、基层工会、职工群众的对工会工作的满意呼声也越来越高。

四、存在问题及建议

（一）存在问题

1.在竞赛的组织、开展中，存在着有些企业不重视、不积极的情况，主要原因在于部分企业担心职工参加比赛获得好成绩后，会提出相关的待遇要求，或是被其他企业挖走，从而导致本企业人才的流失。

2.项目帮扶对象是困难职工，需要做好困难职工精准识别，但如何准确掌握该职工的家庭成员、家庭收入、财产情况、实际生活状况等情况，存在一定的难度。建议能建立数

据共享、信息互通的机制，进一步提高困难职工识别精准率。

(二) 改进措施或有关建议

1.积极与企业沟通，争取落实待遇，从而让企业、职工都乐意、愿意参加职业技能竞赛，自觉提升技能。

2.争取建立数据共享、信息互通的机制，进一步提高困难职工识别精准率，打通帮扶最后一公里。

五、项目自评结论及得分

项目自评等次：优秀。