



# 2022年第二季度 江门市人力资源市场 供求状况分析报告

●江门市人力资源和社会保障局

●发布日期：2022年7月




# C 目录

---

# CONTENTS

一、概况	01
二、人力资源供求情况	03
三、用工定点监测	12
四、失业动态监测	18
五、产业链重点关注企业用工分析	26



# 2022 年第二季度江门市人力资源市场 供求状况分析报告

## 一、概况

经综合企业用工及人力资源服务平台、全市各级人力资源市场、全市 650 家就业失业动态监测企业的情况和相关数据，形成第二季度全市人力资源市场供求状况分析报告。

**（一）各项就业指标按时序进度完成，就业形势总体保持稳定。**截至 6 月底，全市城镇新增就业 21949 人，城镇失业人员再就业 13552 人，就业困难人员实现就业 1097 人，分别完成目标任务的 54.87%、54.21%、54.85%，均按时序进度完成，就业形势总体稳定。

**（二）全市人力资源市场供求整体有所下降，用工需求减少。**第二季度，我市企业招聘职位数为 39973 个，比上季度减少 19768 个，环比下降 33.09%，同比减少 2348 个，降幅 5.55%；求职人数为 33873 人，比上季度减少 8636 人，环比下降 20.32%，但同比增加 3301 人，增幅 10.80%，求职者较上年同期有一定增幅。第二季度总体职位供求比为 1:0.85，与上年同期（1:0.72）相比略有上升，反映岗位增长幅度小于求职人数增长幅度，企业缺工现象得到一定缓解。

**（三）各项监测数据反映企业用工规模基本稳定，招聘需求保守。**经综合 650 家监测企业数据显示：**一是**第二季度期末在岗总人数 166971 人，环比减少 1036 人，降幅 0.62%；反映企业在节后用工旺季经过补员后，二季度用工规模有所减少；**二是**第二季度期间，流失人数多于新招聘人数，共新增 10563 人，减少 11670 人，增减相抵后净减 1107 人，企业用工稳定性较上季度差；**三是**企业通过各类招聘渠道补员后基本能满足用工需求，预计三季度招聘 8384 人，用

工需求有所减少。

**（四）产业链重点关注企业用工稳中微升。**2022年1~6月份，我市14条产业链的1216家重点关注企业1月份在岗员工人数为26.29万人，随后每月呈轻微上升趋势增加至6月底的28.93万人，同比增加8389人（增幅2.99%），环比增加4947人（增幅1.74%），比2021年12月增加2966人（增幅1.04%），整体用工基本稳定，对我市经济起积极的带动作用。

2022年第二季度，我市就业形势延续总体平稳态势，企业用工总体稳定，但扩大用工规模意愿不强，呈现出“总体稳定、稳中承压”的特点。**一是就业结构性矛盾凸显。**一方面，高校毕业生总量维持在较高水平，就业竞争压力增加。2022年全市5所高校的应届毕业生超过1.6万，比去年增加2000人，截至6月底，毕业去向落实率为76.84%，同比降低10个百分点。同时，高校毕业生就业观念改变，大龄农民工就业技能缺乏，重点群体就业压力不减；另一方面，外来劳动力受疫情等因素影响跨区域流动减少，企业技能人才供求失衡，技工普工缺口仍然较大。**二是稳就业不确定性明显增大。**当前国际环境依然复杂，影响较为深远，加上国内部分省、市疫情出现反复，对我市旅游、住宿、外贸、来料加工企业和抗风险能力较差的小微企业造成较大影响，特别是以往年度吸纳高校毕业生、农民工较多的餐饮、文娱、批发零售等服务业以及卫浴五金、电子设备、服装、服饰业等以外贸出口为主的制造业，用工需求有下降趋势，存在裁（减）员风险，重点群体就业竞争压力增加。

综上所述，受各方面因素影响，预计我市第三季度的“稳就业、保就业”工作依然严峻，持续关注外部环境变化、疫情等对就业影响，密切关注重点地区、重点行业企业、重点群体就业状况，继续加大就业失业动态监测力度，做好风险防范应对工作。

## 二、人力资源供求情况

### (一) 总体情况

表 1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
39973	33873	1:0.85

2022 年第二季度，从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市公益性人力资源服务机构的数据统计，全市用人单位登记招聘职位数共 39973 个，登记求职人数共 33873 人，总体职位供求比为 1:0.85（招聘职位数为 1，求职人数为 0.85，下同）；全市人力资源市场总体用工缺口为 6100 人。

### (二) 人力资源供求变化情况

表 2-1. 职位供求环比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2021 年第 2 季度	42321	30572	1:0.72
2021 年第 3 季度	37616	30120	1:0.80
2021 年第 4 季度	39070	33106	1:0.85
2022 年第 1 季度	59741	42509	1:0.71
2022 年第 2 季度	39973	33873	1:0.85

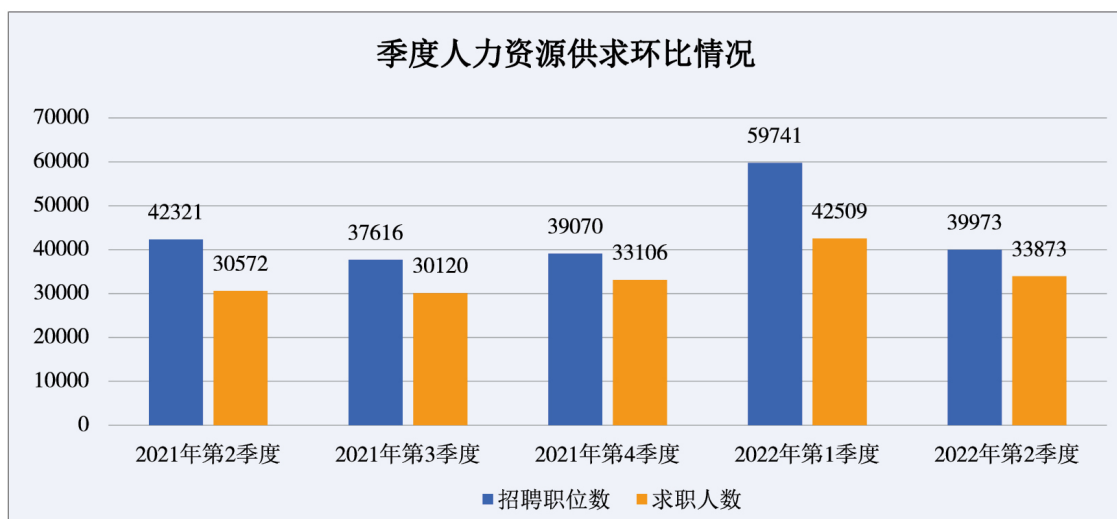
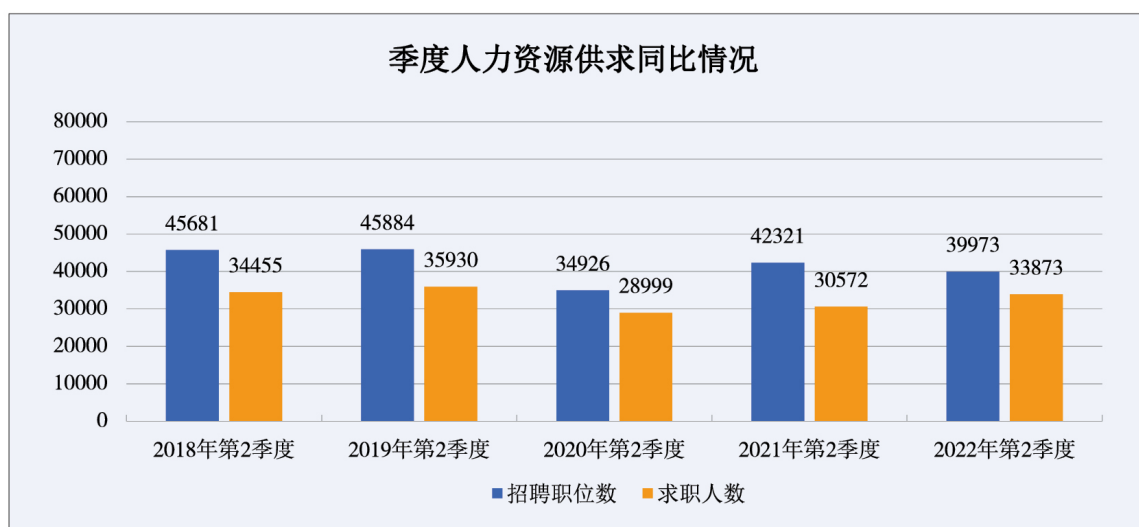


表 2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2018 年第 2 季度	45681	34455	1:0.75
2019 年第 2 季度	45884	35930	1:0.78
2020 年第 2 季度	34926	28999	1:0.83
2021 年第 2 季度	42321	30572	1:0.72
2022 年第 2 季度	39973	33873	1:0.85



2022 年第二季度，我市企业招聘职位数为 39973 个，比上季度减少 19768 个，环比下降 33.09%；求职人数为 33873 人，比上季度减少 8636 人，环比下降 20.32%；与 2021 年第二季度相比，招聘职位数同比减少 2348 个，降幅 5.55%，求职人数同比增加 3301 人，增幅 10.80%。企业用工需求有所下降，招聘岗位增长幅度小于求职人数增长幅度，企业缺工现象得到一定缓解，但求职人员竞争难度有所增加。

### (三) 按职业分类的职位供求情况

表 3. 按职业分组的职位供求情况表

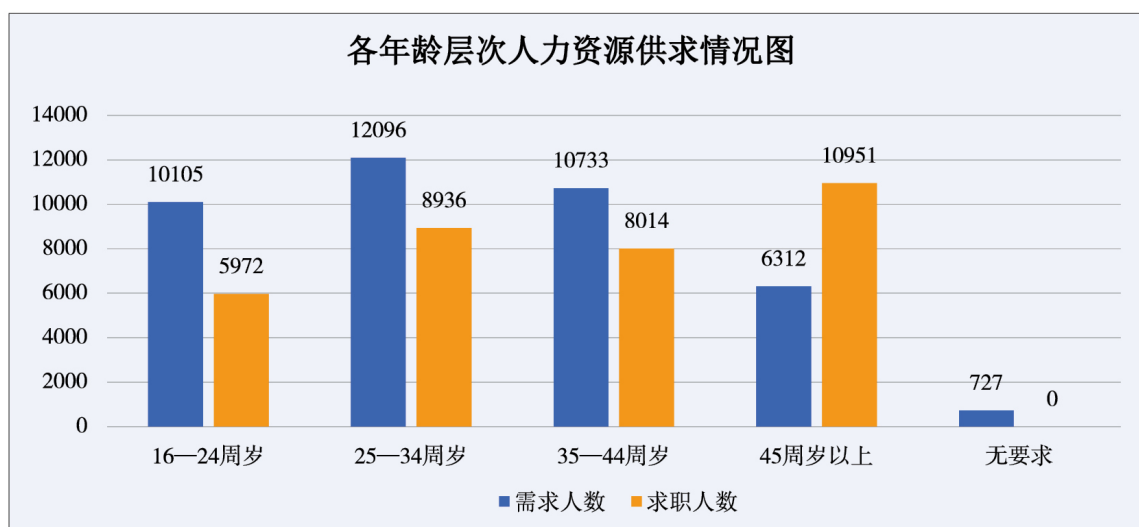
职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	51	0.13%	29	0.09%	1:0.57
专业技术人员	4494	11.24%	3790	11.19%	1:0.84
办事人员和有关人员	6440	16.11%	4858	14.34%	1:0.75
社会生产服务和生活服务人员	5383	13.47%	4686	13.83%	1:0.87
农林牧渔业生产及辅助人员	434	1.09%	340	1.00%	1:0.78
生产制造及有关人员	20939	52.38%	17975	53.07%	1:0.86
其他	2232	5.58%	2195	6.48%	1:0.98
无要求	—	—	0	0.00%	—
合计	<b>39973</b>	<b>100.00%</b>	<b>33873</b>	<b>100.00%</b>	<b>1:0.85</b>

2022年第二季度，在按职业类别分组中，招聘岗位排名前3位的有生产制造及有关人员、办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员，合计占81.96%；求职人数排名前3位的有生产制造及有关人员、办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员，合计占81.24%；其中生产制造及有关人员的需求岗位和求职人数占比最多，分别为52.38%和53.07%，供求比为1:0.86；而供需占比最少的分别为单位负责人、农林牧渔业生产及辅助人员。

## (四) 按年龄层次分类的职位供求情况

表 4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24 周岁	10105	25.28%	5972	17.63%	1:0.59	4290-6620	5460
25—34 周岁	12096	30.26%	8936	26.38%	1:0.74	4460-6760	5610
35—44 周岁	10733	26.85%	8014	23.66%	1:0.75	4480-6750	5620
45 周岁以上	6312	15.79%	10951	32.33%	1:1.73	4520-6630	5570
无要求	727	1.82%	—	—	—	—	—
合计	<b>39973</b>	<b>100.00%</b>	<b>33873</b>	<b>100.00%</b>	<b>1:0.85</b>		



2022 年第二季度，对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的 1.82%。除了 45 周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外，其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中，用人单位对 25~34 周岁年龄层次劳动力的需求最为旺盛，占比最高（30.26%），其职位供求比为 1:0.74。在求职方面，45 周岁以上的求职者占 32.33%，供求比为 1:1.73，供大于求，反映“4050”

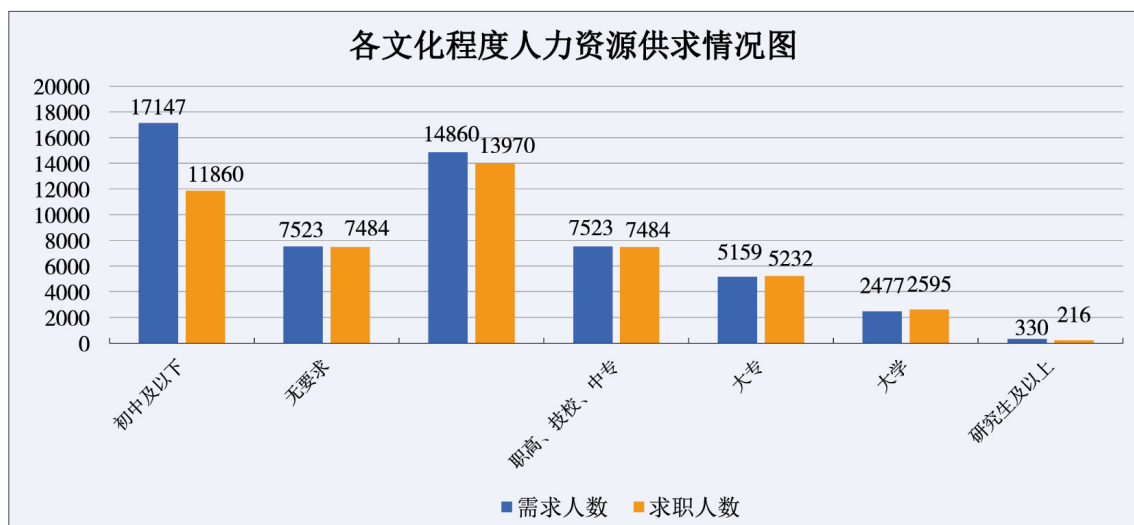


人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的16~24周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少（17.63%），供求比为1:0.59。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入与上季度相比轻微增加。

## （五）按文化程度分类的职位供求情况

表 5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下	17147	42.90%	11860	35.01%	1:0.69
无要求	7523	18.82%	——	——	——
高中	14860	37.17%	13970	41.24%	1:0.94
职业高中、技校、中专	7523	18.82%	7484	22.09%	1:0.99
大专	5159	12.90%	5232	15.45%	1:1.01
大学	2477	6.20%	2595	7.66%	1:1.05
研究生及以上	330	0.83%	216	0.64%	1:0.65
合计	<b>39973</b>	<b>100.00%</b>	<b>33873</b>	<b>100.00%</b>	<b>1:0.85</b>



2022年第二季度，企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中及以下学历为主，共占80.07%，对大专及以上学历的需求占比为19.93%；反映用人单位本季度招聘岗位仍然集中在以普工、技工为主，对学历的招聘要求不高。在求职方面，我市求职者的学历层次不高，主要以高中及以下学历的求职者居多，高中、初中及以下学历的求职者分别占41.24%和35.01%，大专及以上学历的共占23.74%。

## （六）按技术等级分类的职位供求情况

表 6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	3658	9.15%	3069	9.06%	1:0.84
职业资格四级 (中级技能)	1623	4.06%	1123	3.32%	1:0.69
职业资格三级 (高级技能)	594	1.49%	368	1.09%	1:0.62
职业资格二级 (技师)	155	0.39%	81	0.24%	1:0.52
职业资格一级 (高级技师)	30	0.08%	16	0.05%	1:0.53
初级专业技术职务	1566	3.92%	1233	3.64%	1:0.79
中级专业技术职务	820	2.05%	601	1.77%	1:0.73
高级专业技术职务	347	0.87%	243	0.72%	1:0.70
无要求 (无技术等级或职称)	31180	78.00%	27139	80.12%	1:0.87
合计	<b>39973</b>	<b>100.00%</b>	<b>33873</b>	<b>100.00%</b>	<b>1:0.85</b>

2022年第二季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，要求职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别占9.15%和3.92%，要求职业资格四级（中级技能）和中级专业技术职务的分别

占 4.06% 和 2.05%，其他技术等级占比很少，而对于无要求（无技术等级或职称）占比有 78.00%。在求职方面，根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示，有职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别仅占 9.06% 和 3.64%，其他技术等级的占比很少，而无技术等级或职称的占比较大。

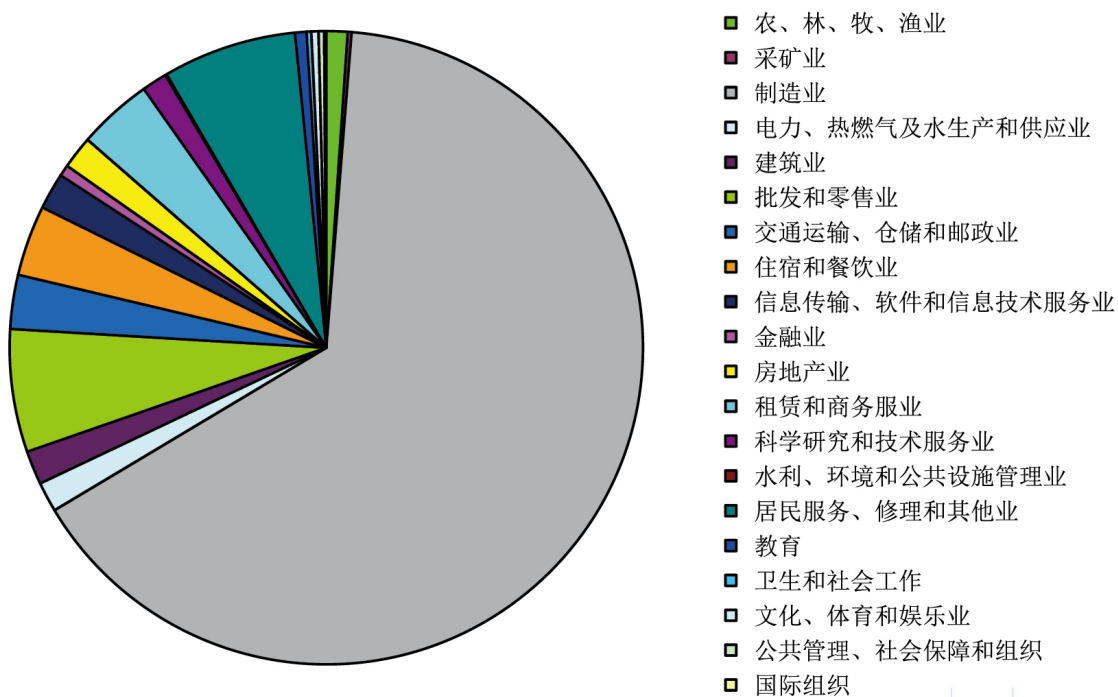
## （七）按行业分类的职位供求情况

表 7. 按行业分类的供求情况统计表

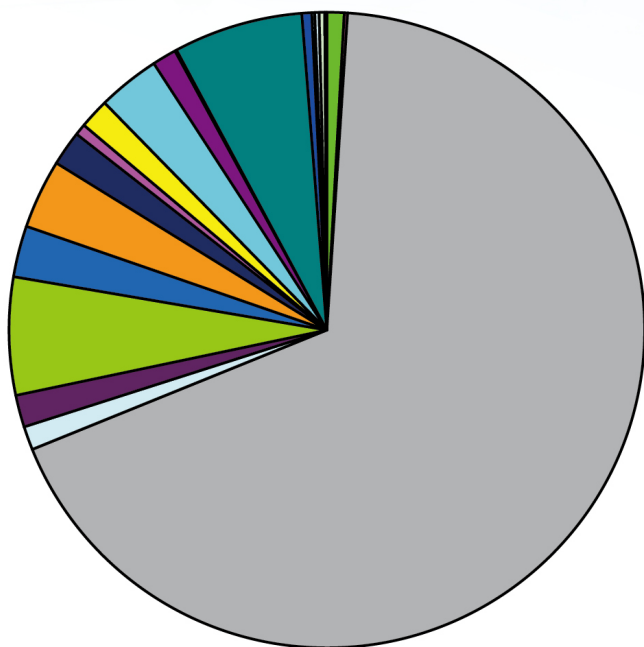
序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	434	583	297	435	1:0.68
2	采矿业	77	102	56	79	1:0.73
3	制造业	26040	40404	22976	27242	1:0.88
4	电力、热燃气及水生产和供应业	612	119	407	103	1:0.67
5	建筑业	688	883	552	644	1:0.80
6	批发和零售业	2508	4845	2028	3300	1:0.81
7	交通运输、仓储和邮政业	1102	1940	882	1571	1:0.80
8	住宿和餐饮业	1440	1852	1191	1827	1:0.83
9	信息传输、软件和信息技术服务业	742	621	598	468	1:0.81
10	金融业	231	354	196	321	1:0.85
11	房地产业	667	1476	516	1160	1:0.77
12	租赁和商务服务业	1526	856	1072	579	1:0.70

序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
13	科学研究和技术服务业	513	98	415	71	1:0.81
14	水利、环境和公共设施管理业	33	114	32	87	1:0.97
15	居民服务、修理和其他服务业	2729	3280	2229	2992	1:0.82
16	教育	234	1013	170	738	1:0.73
17	卫生和社会工作	95	276	50	199	1:0.53
18	文化、体育和娱乐业	147	695	75	536	1:0.51
19	公共管理、社会保障和组织	114	140	96	95	1:0.84
20	国际组织	41	90	35	62	1:0.85
	合计	<b>39973</b>	<b>59741</b>	<b>33873</b>	<b>42509</b>	<b>1:0.85</b>

本季度需求人数情况图



## 本季度求职人数情况图



- 农、林、牧、渔业
- 采矿业
- 制造业
- 电力、热燃气及水生产和供应业
- 建筑业
- 批发和零售业
- 交通运输、仓储和邮政业
- 住宿和餐饮业
- 信息传输、软件和信息技术服务业
- 金融业
- 房地产业
- 租赁和商务服务业
- 科学研究和技术服务业
- 水利、环境和公共设施管理业
- 居民服务、修理和其他业
- 教育
- 卫生和社会工作
- 文化、体育和娱乐业
- 公共管理、社会保障和组织
- 国际组织

2022年第二季度，我市支柱行业制造业需求人数26040人，占全市各行业总用工需求的65.14%，环比减少14364人，降幅35.55%；求职人数为22976人，环比减少4266人，降幅15.66%，反映整个制造业的供求比上季度有较大降幅。



2022年第二季度，除了制造业以外，其他需求量较大的有“居民服务、修理和其他服务业”“批发和零售业”“租赁和商务服务业”这3个行业，需求量共占全市各行业总用工需求的16.92%，需求人数为6763人，求职人数共为5329人；除上述占主导地位四个行业外，其他行业总需求7170人，环比下降30.76%，求职5568人，环比下降33.68%。

### 三、用工定点监测

#### (一) 整体监测情况

从我市 450 家用工定点监测企业 2022 年第二季度与 2022 年第一季度监测数据比对分析，基本情况如下：

一是第二季度在岗总人数 79822 人，环比轻微下降 0.69%；二是第二季度新招人数少于流失人数，企业用工需求有所下降；三是第二季度企业通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求，计划下季度的用工需求有所减少。

表 8. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数			本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数	
		总人数	本省	本省本县(区)				外省
2021 年 第 3 季度	普工	53867	35520	27355	18347	5050	4888	4914
	技工	9871	6582	5064	3289	569	564	650
	专业技术及 管理人员	16112	12202	8939	3910	664	586	746
	合计	<b>79850</b>	<b>54304</b>	<b>41358</b>	<b>25546</b>	<b>6283</b>	<b>6038</b>	<b>6310</b>
2021 年 第 4 季度	普工	53505	35491	27211	18014	3398	3739	5223
	技工	9915	6640	5087	3275	401	409	632
	专业技术及 管理人员	16222	12305	9011	3917	619	570	820
	合计	<b>79642</b>	<b>54436</b>	<b>41309</b>	<b>25206</b>	<b>4418</b>	<b>4718</b>	<b>6675</b>
2022 年 第 1 季度	普工	53484	35593	27236	17891	5223	4754	4609
	技工	10636	7016	5273	3620	442	493	752
	专业技术及 管理人员	16257	12395	9082	3862	632	703	725
	合计	<b>80377</b>	<b>55004</b>	<b>41591</b>	<b>25373</b>	<b>6297</b>	<b>5950</b>	<b>6086</b>
2022 年 第 2 季度	普工	53026	35308	27089	17718	4009	4509	3190
	技工	10546	6950	5168	3596	414	538	469
	专业技术及 管理人员	16250	12354	9030	3896	591	593	524
	合计	<b>79822</b>	<b>54612</b>	<b>41287</b>	<b>25210</b>	<b>5014</b>	<b>5640</b>	<b>4183</b>

表 9. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表  
(2022 年第 2 季度)

行 业	监测企业 家数	在岗 员工 人数	其中			其中		
			普工	技工	专业技 术及管理 人员	本省	本省本 县(区)	外省
第一产业	7	1081	608	133	340	463	166	618
农、林、牧、渔业	7	1081	608	133	340	463	166	618
第二产业	333	66908	43887	8983	14038	43705	32871	23203
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	320	65409	43482	8631	13296	42607	32028	22802
电力、热燃气及水生产和供应业	3	413	210	2	201	387	361	26
建筑业	10	1086	195	350	541	711	482	375
第三产业	110	11833	8531	1430	1872	10444	8250	1389
批发和零售业	36	3899	2866	428	605	3659	2753	240
交通运输、仓储和邮政业	6	1338	553	539	246	1265	1239	73
住宿和餐饮业	23	2801	2143	244	414	2452	1762	349
信息传输、软件和信息技术服务业	5	132	60	24	48	132	69	0
金融业	5	265	210	1	54	265	265	0
房地产业	13	1047	851	44	152	864	789	183
租赁和商务服务业	6	187	103	5	79	170	61	17
科学研究和技术服务业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共设施管理业	2	617	498	58	61	527	458	90
居民服务、修理和其他业	6	695	578	55	62	373	297	322
教育	4	310	178	26	106	305	176	5
文化、体育和娱乐业	4	542	491	6	45	432	381	110
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	450	79822	53026	10546	16250	54612	41287	25210



2022 年第二季度，从上表按行业分类进行分析：

第一产业的监测企业共有 7 家，占 1.56%；企业在岗员工人数 1081 人，占总在岗人数的 1.35%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第一产业在岗人数的 56.24%、12.31%、31.45%；本省、外省人数分别占第一产业在岗人数的 42.83%、57.17%。

第二产业的监测企业共有 333 家，占 74.00%（其中制造业有 320 家，占 71.11%）；企业在岗员工人数 66908 人，占总在岗人数的 83.82%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第二产业在岗人数的 65.59%、13.43%、20.98%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 65.32%、34.68%。

第三产业的监测企业共有 110 家，占 24.44%，主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主；企业在岗员工人数 11833 人，占总在岗人数的 14.82%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第三产业在岗人数的 72.09%、12.08%、15.82%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 88.26%、11.74%。

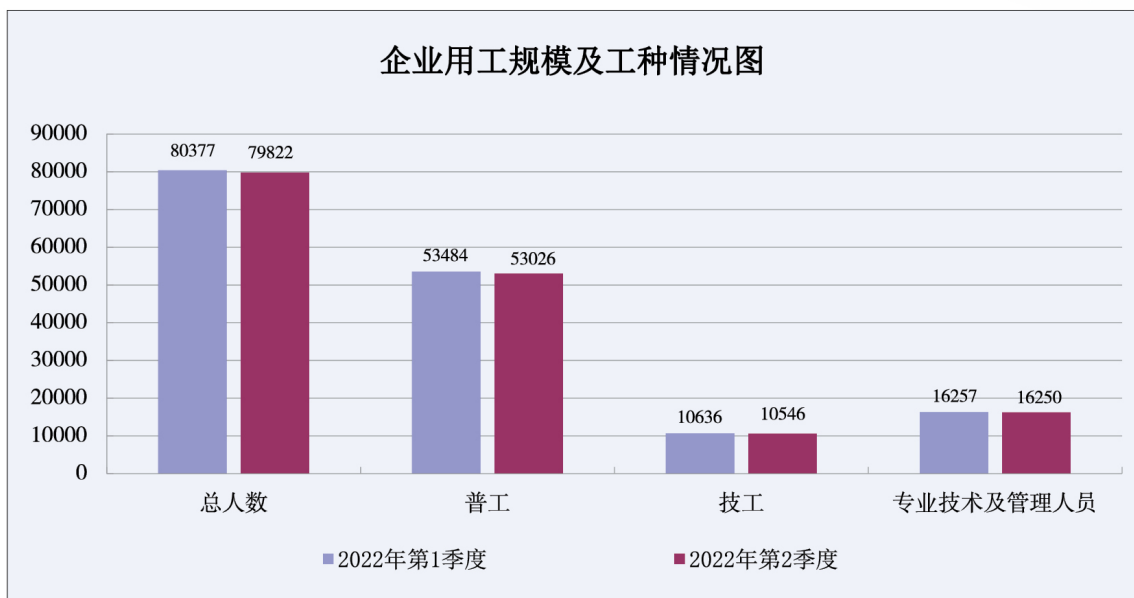
## （二）用工规模

2022 年第二季度末，企业在岗员工数量为 79822 人，与上季度末相比减少 555 人，降幅 0.69%。其中，普工 53026 人，占 66.43%，环比下降 0.86%；技工 10546 人，占 13.21%，环比下降 0.85%；专业技术及管理人员 16250 人，占 20.36%，环比基本持平。



表 10. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人员
2022 年 第 1 季度	80377	53484	10636	16257
2022 年 第 2 季度	79822	53026	10546	16250

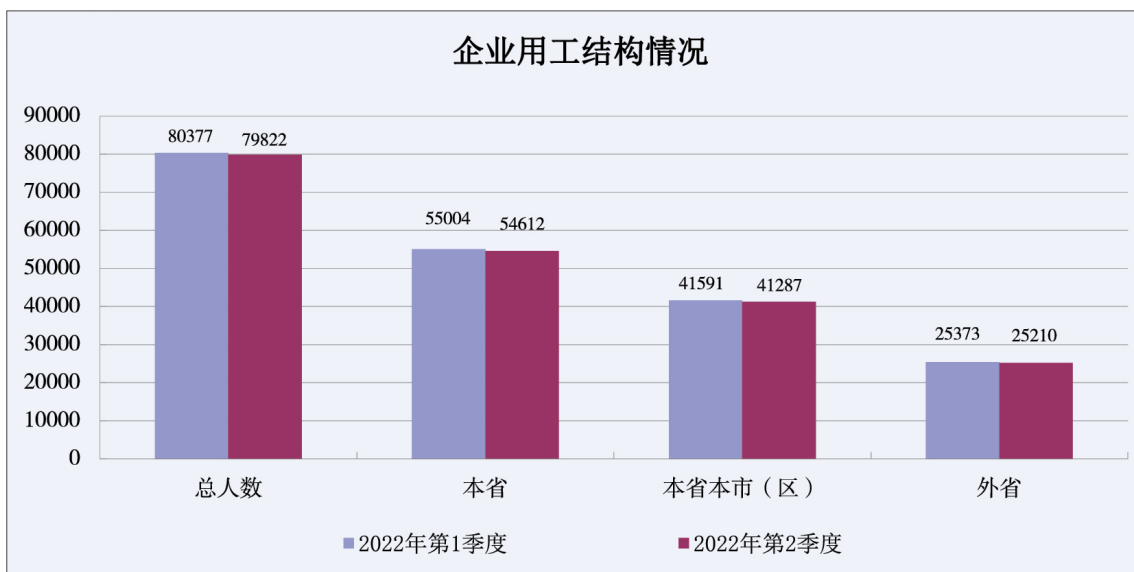


### (三) 用工结构

2022 年第二季度末，企业在岗员工中，外省员工有 25210 人，占 31.58%，环比减少 163 人，降幅 0.64%；本省员工有 54612 人，占 68.42%，环比减少 392 人，降幅 0.71%；其中本市员工有 41287 人，占总人数的 51.72%，环比减少 304 人，降幅 0.73%；2022 年第二季度总体用工结构与上季度基本相同。

表 11. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	本省本市（区）	外省
2022 年第 1 季度	80377	55004	41591	25373
2022 年第 2 季度	79822	54612	41287	25210

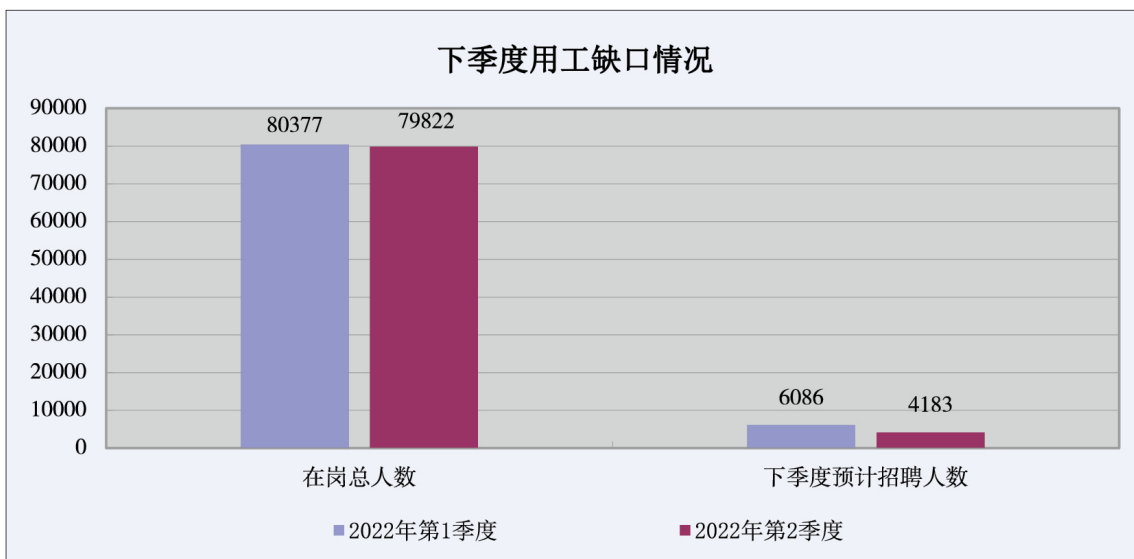
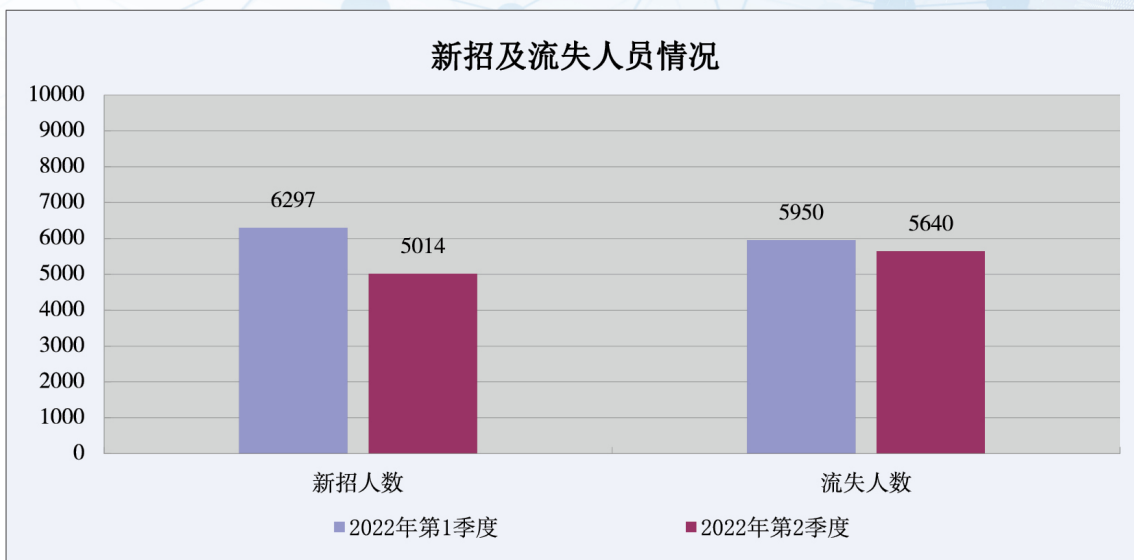


#### （四）用工稳定性及用工缺口情况

2022 年第二季度，企业新招员工 5014 人，比上季度减少 1283 人，环比下降 20.37%；2022 年第二季度流失员工 5640 人，比上季度减少 310 人，环比下降 5.21%；新招员工与流失员工的比值为 100:112，流失人数多于新招人数，用工稳定性较上季度差。

表 12. 新招及流失人员情况表

项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2022 年第 1 季度	6297	5950
2022 年第 2 季度	5014	5640



根据上述图表中企业连续两个季度的数据分析，2022年第一季度，企业预计2022年第二季度招聘人数为6086人，实际招聘到5014人，完成招聘计划数的82.39%，通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求；而从2022年第二季度的监测数据来看，企业计划在2022年第三季度新招4183人，预计用工需求有所减少。

## 四、失业动态监测

### (一) 监测样本情况

2022年第二季度末，全市共200家企业参与失业动态监测。从用工规模来看，在1000人以上的有25家，占12.50%；500至999人的有29家，占14.50%；200至499人的有63家，占31.50%；199人以下的有83家，占41.50%。

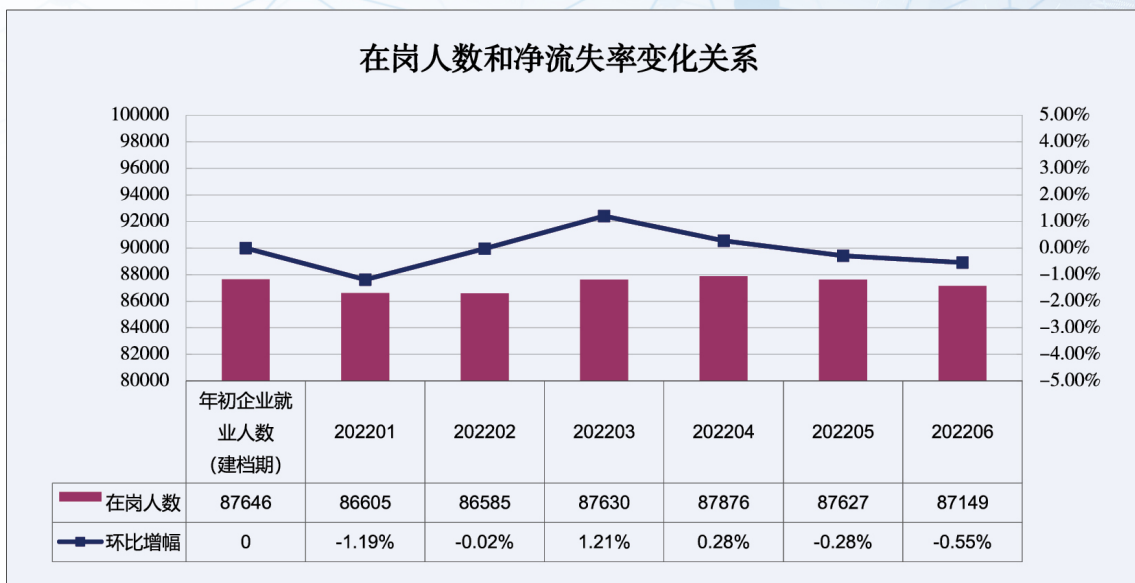
### (二) 企业在岗人员情况

2022年第二季度期间，企业共新招5549人，减员6030人，减员人数多于新招人数；6月末在岗人数87149人，比第一季度末减少481人，呈轻微下降的趋势。

表 13. 企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
年初企业就业人数 (建档期)	87646	0
202201	86605	-1.19%
202202	86585	-0.02%
202203	87630	1.21%
202204	87876	0.28%
202205	87627	-0.28%
202206	87149	-0.55%





### (三) 企业岗位变动情况

2022年6月，监测企业中发生岗位数量环比净增加的有52家，占26.00%，期末实有员工26359人，环比上升1.65%，净增加岗位427个；岗位数量环比净流失的有109家，占54.50%，期末实有员工51387人，环比下降1.73%，净减少岗位905个；岗位数量保持不变的有39家，占19.50%，期末实有员工9403人，企业新招人数等于流失人数。

表 14. 企业岗位变动情况表

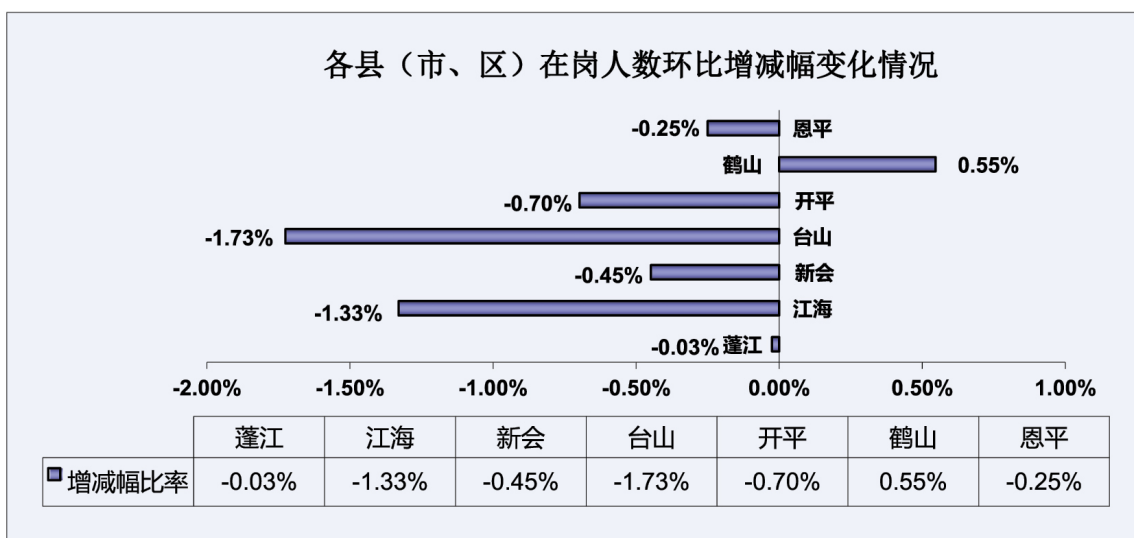
项目	企业数	占比	上期期 末员工 人数	调查期 末新招 人数	调查期 末减员 人数	调查期 末员工 人数	环比增 减幅
岗位净增加	52	26.00%	25932	947	520	26359	1.65%
岗位净流失	109	54.50%	52292	436	1341	51387	-1.73%
岗位持平	39	19.50%	9403	74	74	9403	0.00%
合计	<b>200</b>	<b>100.00%</b>	<b>87627</b>	<b>1457</b>	<b>1935</b>	<b>87149</b>	<b>-0.55%</b>

#### (四) 各县(市、区)岗位变动情况

2022年6月,各县(市、区)监测企业的岗位除鹤山市增幅0.55%外,其他各市区出现不同程度的下降,其中台山、江海环比降幅较大,分别下降1.73%和1.33%。

表 15. 各县(市、区)在岗人数环比增减幅变化情况表

县(市、区)	企业数	年初企业就业人数	上期期末员工人数	调查期末员工人数	增减幅	增减幅比率
蓬江	37	20054	19788	19783	-5	-0.03%
江海	20	5095	4887	4822	-65	-1.33%
新会	37	23614	23860	23753	-107	-0.45%
台山	28	16939	17213	16916	-297	-1.73%
开平	28	7900	7880	7825	-55	-0.70%
鹤山	33	10848	10799	10858	59	0.55%
恩平	17	3196	3200	3192	-8	-0.25%
合计	<b>200</b>	<b>87646</b>	<b>87627</b>	<b>87149</b>	<b>-478</b>	<b>-0.55%</b>



## （五）各行业岗位变动情况

从行业分类来看，2022年6月与上月相比，各行业在岗职工人数有不同程度减少，其中制造业本月减员419人。

表 16. 按行业分类企业职工人数变化情况表

序号	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	农、林、牧、渔业	1	94	96	2	2.13%
2	制造业	165	73749	73330	-419	-0.57%
3	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	1953	1949	-4	-0.20%
4	建筑业	2	408	409	1	0.25%
5	批发和零售业	9	2207	2184	-23	-1.04%
6	交通运输、仓储和邮政业	3	794	786	-8	-1.01%
7	住宿和餐饮业	4	357	332	-25	-7.00%
8	信息传输、软件和信息技术服务业	2	1507	1507	0	0.00%
9	金融业	2	3223	3215	-8	-0.25%
10	房地产业	2	303	302	-1	-0.33%
11	租赁和商务服务业	2	2822	2832	10	0.00%
12	居民服务、修理和其他服务业	2	54	54	0	0.00%
13	教育	1	19	19	0	0.00%
14	公共管理、社会保障和社会组织	1	137	134	-3	-2.19%
总计		200	87627	87149	-478	-0.55%

## （六）各类型企业岗位变动情况

2022年6月，监测企业中共有141家内资企业，在岗职工56537人，比上月减少380人，岗位降幅0.67%；共37家港、澳、

台商独资企业，在岗职工 19636 人，比上月减少 162 人，岗位降幅 0.82%；共 22 家外商投资企业，在岗职工 10976 人，比上月增加 64 人，岗位增幅 0.59%。

**表 17. 按企业性质分类企业职工人数变化情况表**

企业性质		监测企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
<b>(一) 内资企业</b>		<b>141</b>	<b>56917</b>	<b>56537</b>	<b>-380</b>	<b>-0.67%</b>
其中	国有企业	3	2679	2680	1	0.04%
	股份合作企业	3	1855	1855	0	0.00%
	有限责任公司	70	24915	24625	-290	-1.16%
	股份有限公司	14	9472	9473	1	0.01%
	私营企业	50	17952	17859	-93	-0.52%
	其他企业	1	44	45	1	2.27%
<b>(二) 港、澳、台商独资企业</b>		<b>37</b>	<b>19798</b>	<b>19636</b>	<b>-162</b>	<b>-0.82%</b>
其中	合资经营企业 (港或澳、台资)	1	122	120	-2	-1.64%
	合作经营企业 (港或澳、台资)	1	222	225	3	1.35%
	港、澳、台商独资 经营企业	23	14060	13943	-117	-0.83%
	港、澳、台商投资股份 有限公司	12	5394	5348	-46	-0.85%
<b>(三) 外商投资企业</b>		<b>22</b>	<b>10912</b>	<b>10976</b>	<b>64</b>	<b>0.59%</b>
其中	中外合资经营企业	4	1782	1779	-3	-0.17%
	中外合作经营企业	1	192	193	1	1.00%
	外资企业	13	7290	7370	80	1.10%
	外商投资股份有限公司	4	1648	1634	-14	-0.85%



## (七) 企业减员情况

2022年6月，监测企业中共有187家企业出现减员情况，共减员1935人。其中劳动者解除劳动合同共有936人，占减少总人数的48.37%，减员的原因较集中在以劳动者因对企业工作环境不满意、工资低、跳槽找新工作等单方面解除劳动合同；双方协商解除劳动合同共有913人，占减少总人数的47.18%；劳动合同终止共有79人，占减少总人数的4.08%。

表 18. 减员原因分析情况表（6月份）

减员原因	企业数(家)	减员人数(人)	一级原因	减员人数	二级原因	频数
用人单位解除劳动合同	4(家)	7(人)	因劳动者原因无法履行劳动合同	2(人)	严重违反用人单位的规章制度	1(次)
					劳动者被依法追究刑事责任	1(次)
			企业搬迁	5(人)		
劳动者解除劳动合同	83(家)	936(人)	劳动者依法提前通知用人单位解除劳动合同	83(次)	农民工季节性返乡	5(次)
					结婚生子上学入伍等个人原因	20(次)
					工资低	21(次)
					对工作环境不满意	21(次)
					跳槽找新工作	73(次)
双方协商解除劳动合同	64(家)	913(人)	劳动者提出	770(人)		
			用人单位提出	143(人)		
劳动合同终止	36(家)	79(人)	劳动合同期满	9(次)		
			劳动者享受养老保险待遇或达到法定退休年龄	28(次)		
			劳动者死亡、被人民法院宣告死亡或宣告失踪	4(次)		
合计	187家	1935人	—	124(次)	—	142(次)

备注：因系统涉及填报减员人数和原因时，企业可根据实际情况选择填报多个减员原因，故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。

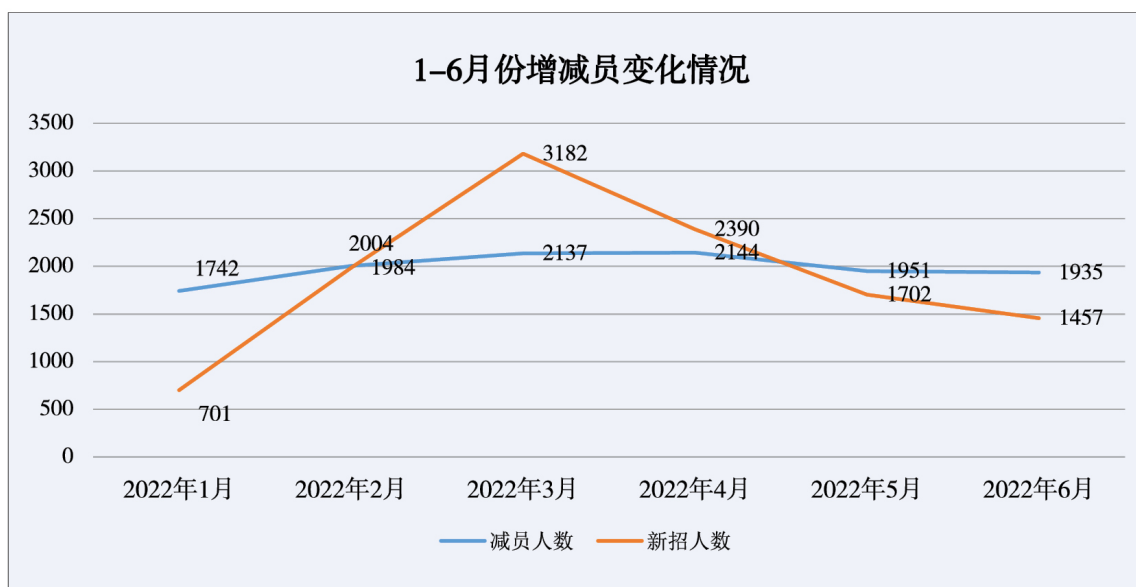
表 19. 1-6 月份减员原因情况表

月份	减员类型	用人单位解除劳动合同	劳动者解除劳动合同	双方协商解除劳动合同	劳动合同终止	总计
1 月	减员企业	1	97	52	31	181
	减员人数	1	1226	451	64	1742
	占比	0.06%	70.38%	25.89%	3.67%	10.39%
2 月	减员企业	2	93	59	26	180
	减员人数	5	1448	467	84	2004
	占比	0.25%	72.26%	23.30%	4.19%	8.98%
3 月	减员企业	4	96	62	26	188
	减员人数	6	1368	702	61	2137
	占比	0.28%	64.01%	32.85%	2.85%	8.80%
4 月	减员企业	3	92	69	24	188
	减员人数	6	1329	760	49	2144
	占比	0.28%	61.99%	35.45%	2.29%	8.77%
5 月	减员企业	7	94	57	36	194
	减员人数	18	1004	868	61	1951
	占比	0.92%	51.46%	44.49%	3.13%	9.94%
6 月	减员企业	4	83	64	36	187
	减员人数	7	936	913	79	1935
	占比	0.36%	48.37%	47.18%	4.08%	9.66%

2022年1~6月，全市失业动态监测企业就业人数新增11416人，减少11913人，增减相抵后较建档期87646人净减497人，降幅为0.57%。第二季度期间，企业共新招5549人，减员6030人，减员人数多于新招人数。

表 20. 1-6 月份失业监测总体情况表

调查期	建档期总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	变化幅度	岗位减少总数	新招员工人数
2022年1月	87646	86605	-1041	-1.19%	1742	701
2022年2月	86605	86585	-20	-0.02%	2004	1984
2022年3月	86585	87630	1045	1.21%	2137	3182
2022年4月	87630	87876	246	0.28%	2144	2390
2022年5月	87876	87627	-249	-0.28%	1951	1702
2022年6月	87627	87149	-478	-0.55%	1935	1457



## 五、产业链重点关注企业用工分析

为进一步摸清我市产业链重点关注企业的基本情况，2022年第二季度期间对14条产业链的1216家有关样本企业进行统计分析，基本情况如下：

### （一）监测样本情况

2022年6月，产业链重点关注企业的用工规模在1000人以上的有55家，占4.52%；500至999人的有83家，占6.83%；200至499人的有218家，占17.93%；199人以下的有860家，占70.72%。

### （二）从业人员总量

截至6月底，14条产业链重点监测样本企业在岗总人数为28.93万人，同比增加8389人，增幅2.99%，环比增加4947人，增幅1.74%。其中在岗人数环比增幅排名前3位的有智能装备、新能源电池、船舶与海工装备产业链，增幅分别为12.20%、10.33%和3.48%；在岗人数环比降幅较多的有轨道交通、金属制品产业链，降幅分别为2.71%和0.76%。

表 21. 产业链重点监测样本企业从业人员情况

序号	产业链	产业链重点监测样本企业数(家)	2021年	2022年参保人员变化情况					
			6月底参保人数	3月底参保人数	6月底参保人数	同比增减人数(人)	同比增减幅度(%)	环比增减人数(人)	环比增减幅度(%)
1	新能源电池	19	4583	5432	5993	1410	30.77%	561	10.33%
2	石化新材料	63	14422	14632	14753	331	2.30%	121	0.83%
3	生物医药	36	6541	6354	6527	-14	-0.21%	173	2.72%
4	新一代信息技术	48	32926	33493	34622	1696	5.15%	1129	3.37%
5	智能装备	30	4467	4984	5592	1125	25.18%	608	12.20%
6	轨道交通	7	1603	1626	1582	-21	-1.31%	-44	-2.71%
7	船舶与海工装备	20	1507	1550	1604	97	6.44%	54	3.48%
8	新能源汽车	55	27066	26887	27274	208	0.77%	387	1.44%
9	家电	305	54751	55914	57011	2260	4.13%	1097	1.96%
10	造纸及纸制品	116	27283	27261	27801	518	1.90%	540	1.98%
11	摩托车	85	19078	20118	20332	1254	6.57%	214	1.06%
12	纺织服装	185	29376	28452	28622	-754	-2.57%	170	0.60%
13	金属制品	123	39227	39584	39283	56	0.14%	-301	-0.76%
14	食品	124	18092	18077	18315	223	1.23%	238	1.32%
合计		1216	280922	284364	289311	8389	2.99%	4947	1.74%

### (三) 企业招聘情况

统计数据显示, 2022年1~6月, 14条产业链企业共发布招聘岗位16852个, 与上年同比减少2957个, 降幅14.93%; 上半年期间, 企业招聘需求同比增加有船舶与海工装备、造纸及纸制品、生物医药产业链, 增幅分别为246.07%、95.94%和63.19%; 而企业

招聘需求同比下降较多的有智能装备、轨道交通、家电产业链，降幅分别为66.73%、60.00%和41.95%，反映企业招聘需求有所减少。

2022年6月份，产业链企业发布招聘岗位1145个，同比减少1558个，降幅57.64%，减员较多的企业主要集中在家电、智能装备、金属制品产业链。

**表 22. 各产业链用工需求情况**

序号	产业链	产业链重点监测样本企业数(家)	2021年1-12月招聘情况			2021年1-6月招聘情况		上半年招聘岗位同比增减幅	
			招聘岗位数(个)	其中1-6月	其中6月	招聘岗位数(个)	其中6月	(人)	(%)
1	新能源电池	19	1162	764	77	536	6	-228	-29.84%
2	石化新材料	63	2104	1592	92	1339	16	-253	-15.89%
3	生物医药	36	857	383	52	625	4	242	63.19%
4	新一代信息技术	48	2863	1933	180	1175	100	-758	-39.21%
5	智能装备	30	1388	1016	331	338	25	-678	-66.73%
6	轨道交通	7	358	260	130	104	0	-156	-60.00%
7	船舶与海工装备	20	508	191	55	661	124	470	246.07%
8	新能源汽车	55	2590	2097	223	1839	156	-258	-12.30%
9	家电	305	6195	3609	652	2095	165	-1514	-41.95%
10	造纸及纸制品	116	2595	1301	160	2544	93	1243	95.54%
11	摩托车	85	775	452	29	367	9	-85	-18.81%
12	纺织服装	185	3261	2503	209	2414	107	-89	-3.56%
13	金属制品	123	3823	2449	346	1952	118	-497	-20.29%
14	食品	124	1803	1259	167	863	222	-396	-31.45%
合计		<b>1216</b>	<b>30282</b>	<b>19809</b>	<b>2703</b>	<b>16852</b>	<b>1145</b>	<b>-2957</b>	<b>-14.93%</b>

#### (四) 上半年在岗人员变动情况

2022年1~6月份，产业链重点关注企业在岗员工人数1月份有

26.29 万人，随后每月呈轻微上升趋势增加至 6 月底的 28.93 万人，比 2021 年 12 月增加 2966 人，增幅 1.04%，整体用工基本稳定。

**表 23. 产业链重点企业在岗人数变化情况表**

月份	在岗人数	环比增幅
2021 年 12 月	286345	0
2022 年 1 月	262968	-8.16%
2022 年 2 月	280187	6.55%
2022 年 3 月	284364	1.49%
2022 年 4 月	287312	1.04%
2022 年 5 月	288340	0.36%
2022 年 6 月	289311	0.34%

