

江门市市管企业市场化选聘 选聘公告及报名表

一、企业简介

(一) 江门市城市发展投资集团有限公司

1. **定位：**江门市城市发展投资集团有限公司是竞争型商业类平台公司，以增强国有经济活力、放大国有资本功能、实现国有资本保值增值为主要目标，按照市场化要求，实行商业化运作，突出发展质量和效益，通过参与市场竞争谋求发展和壮大。

2. **主责主业：**聚焦产业园区开发、交通文旅、工业产业、房地产、产业投资、农业。

(1) **产业园区开发：**开发高水平园区，主要集聚创新资源、发展产业集群，做强实体经济、推动以产业兴城、以城育业、产城融合发展。

(2) **文旅交通：**主要经营中短途公路客运、港口码头运营、文化旅游、冷链物流等。

(3) **工业：**主要以化工生产、家用电器制造和产业大数据建设为主营业务。

(4) **房地产：**主要业务包括房地产开发、城市更新（三旧改造）、物业管理、资产托管、资产经营等。

(5) **产业投资：**主要通过产业发展基金的管理和投资，实现对重点发展产业的投资培育，并引导社会资金投向区域

重点项目和战略新兴发展领域。

(6) 农业：主要介入农产品深加工、集贸市场运营管理等领域。

(二) 江门市交通建设投资集团有限公司

1. **定位**：江门市交通建设投资集团有限公司是功能型商业类平台公司，以特定功能和特定战略任务为主要目标，在保证合理回报和国有资本保值增值的基础上，围绕市委市政府重大战略，发挥平台功能，优化国有资本布局 and 结构，引导资金投入，实现经济效益与战略目标的有机统一，是我市重大基础设施投资、建设、运营和管理的主要承接主体。

2. **主责主业**：聚焦基建投资、工程建设与矿产。

(1) **基建投资**：以城轨、铁路等轨道交通、高速公路等交通及城市基础设施项目的投资建设为主业，承担政府投资项目的代建工作，并以此拓展保障工程质量的检测和监理业务。

(2) **工程建设与矿产**：主要通过整合工程建设施工、矿产资源开发与运营，矿产砂石等原材料供应产业，构建工程建设与服务全产业链。

(三) 江门公用事业有限公司

1. **定位**：江门公用事业有限公司是公用事业类平台公司，以城市供排水、污水处理、垃圾处理等市政能源环保公用事业为重点领域，以保障民生、服务社会、提供公用事业产品和服务为主要目标，强化城市服务的功能。

2. **主责主业**：聚焦公用事业和能源。

(1) 公用事业：主要提供城市供排水、污水处理、固体废物处理、污泥处理、土壤修复、河道治理等产业和服务，以及介入以民生保障为主的养老、医疗等民生性服务业务。

(2) 能源：主要投资、建设加油（气）站、油库、气库等和光伏发电、垃圾发电、热能等综合资源业务。

二、招聘岗位与基本条件

(一) 本次市场化选聘包含以下岗位：

1. 江门市城市发展投资集团有限公司：

总经理 1 名、副总经理 4 名、公司法务部经理 1 名。

2. 江门市交通建设投资集团有限公司：

总经理 1 名、副总经理 3 名、公司业务部经理 1 名。

3. 江门公用事业有限公司：

总经理 1 名、副总经理 2 名、公司法务部经理 1 名。

(二) 对于所有在招岗位，应聘的候选人均需满足以下基本条件：

1. 拥护中国共产党的领导，坚持国有企业的社会主义方向，具有较高的政治素养和政策水平，职业操守、职业信用和个人品行良好。

2. 熟悉企业经营管理工作，具有良好的战略眼光、领导能力、判断与决策能力、人际能力、沟通能力、计划与执行能力、学习和创新能力。

3. 具备与所任职位相匹配的任职经历、专业素养。

4. 具备良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。
5. 符合《中华人民共和国公司法》等关于高级管理人员任职资格的规定。
6. 有以下情形之一的，不得纳入选聘范围：
 - (1) 正受司法机关或纪检监察机关立案侦查或审查调查的。
 - (2) 正在党纪、政纪处分所规定的选任使用限制期内的，或者期满影响使用的。
 - (3) 违反计划生育政策或受过司法机关刑事处罚的，法律、法规规定其他不得聘用的。
 - (4) 有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列不得担任公司的董事、监事、高级管理人员情形之一的。
 - (5) 被依法列为失信联合惩戒对象的人员。
 - (6) 国家法律法规、党纪政纪和有关政策规定不得招聘的其他情形。

三、岗位职责与任职资格

(一) 江门市城市发展投资集团有限公司

【总经理】

1. 岗位职责

- (1) 全面负责产业园区开发、交通文旅、工业产业、房地产、农业、产业投资等运营管理。
- (2) 聚焦精细化工、先进制造和大数据业务培育等产

业，对传统产业实施转型升级、提质增效。

(3) 推动实业实行商业化运作，促进实业参与市场竞争以谋求发展机遇和壮大实力，加快研究推动板块优质资产上市步伐，通过资源整合、收购兼并等多种形式实现上市。

(4) 根据业务需要，建立与产业板块业务发展相匹配的组织架构，推动以产业板块为核心的利润中心建设与发展。

(5) 推动相关产业向工业互联网服务商、5G 应用开发商、智慧城市服务商等方向发展，积极对接资本市场，推动数字信息化产业的证券化。

(6) 负责产业基金的投资与管理，为重点发展的产业提供金融支持，引导社会资金投向区域重点项目，以及高新技术、现代服务、智能制造等战略新兴产业。

(7) 组织实施上级单位的有关决议和规定，组织完成上级单位下达的各项指标，并向上级单位汇报实施情况。

(8) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 50 周岁以下。

(2) 从事产业园区开发、房地产、金融、投融资、城市综合开发运营、资产管理、实体产业管理运作等领域工作累计 10 年以上；现任国内同层次企业正职，或副职 2 年以上任职经历，未满 2 年的一般应当同层级副职岗位和下一层级正职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关副处以上职位，或任四级调研员以上职级 2 年以上任职经历。

(3) 熟悉现代企业经营管理，具备履行岗位职责所必

需的专业知识和能力。具有推动企业成功上市经验的优先。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【副总经理（分管投融资）】

1. 岗位职责

(1) 实施专业化运营管理，实现对重点发展产业的投资培育，推动重点板块上市。

(2) 建立健全投资风险管控体系，控制投资风险。

(3) 建立健全融资、投资、管理、退出全过程管理制度，参与投资项目与企业管理决策，确保资本实现保值增值。

(4) 拓展融资、投资渠道，积极探索和创新市场化投融资模式，加大产业投入。

(5) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 45 周岁以下，优秀者适度放宽。

(2) 从事项目投资、战略规划、风险防控、金融、财务管理等相关领域工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业副职，或任下一层级正职 3 年以上，未满 3 年的一般应当在下一层级正职和副职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关事业单位副处级干部，或任正科职、一级、二级主任科员累计 3 年以上。

(3) 具有财务管理、或投资、或金融等相关专业技术职称或职业资格。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【副总经理（分管园区建设和房地产开发）】

1. 岗位职责

(1) 负责区域内产业园区的开发与建设。建设高水平园区，集聚创新资源、发展产业集群，做强实体经济。

(2) 负责地产开发（含城市更新改造）和资产经营。整合市属土地、房地产开发资源，重点开发商业类地产，并带动上下游产业协同发展。

(3) 统筹做好招商策划与营销推广。

(4) 坚持财务制度，做好项目预算，管理成本。

(5) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 45 周岁以下，优秀者适度放宽。

(2) 从事产业园区开发运营、工程项目管理、工程施工、工程设计、基础设施建设运营、商业地产开发等相关领域工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业副职，或任下一层级正职 3 年以上，未满 3 年的一般应当在下一层级正职和副职岗位工作累计 5 年以上；发展改革、规划国土、住房建设等

现任党政机关事业单位副处级干部，或任正科职、一级、二级主任科员累计3年以上。

(3) 熟悉产业园区开发建设者优先。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【副总经理（分管企业管理和物业管理）】

1. 岗位职责

(1) 推动健全公司制度和流程管理体系，提升集团管理效能。

(2) 加强组织架构岗位体系建设，加强文化建设和提升综合管理效率。

(3) 负责集团旗下物业公司的全面管理，整合市属物业服务团队，提升物业服务水平和资质。

(4) 制定并实施公司年度经营计划，组建管理团队，完善物业公司各项规章制度、标准、流程并监督实施。

(5) 开拓行政事业单位物业管理、城市建筑物业服务等物管市场。

(6) 推动物业管理向物业服务专业化、信息化、多元化的现代物业服务商发展。

(7) 负责历史遗留问题资产的托管，整合、统一管理物业资产，盘活低效、无效资产，通过收购兼并、委托代管、租赁经营、购买资产包等方式盘活托管资产。

(8) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 45 周岁以下，优秀者适度放宽。

(2) 从事综合管理、项目管理、物业管理等领域工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业副职，或任下一层级正职 3 年以上，未满 3 年的一般应当在下一层级正职和副职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关事业单位副处级干部，或任正科职、一级、二级主任科员累计 3 年以上。

(3) 熟悉现代企业经营管理。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【副总经理（分管法务和风控）】

1. 岗位职责

(1) 健全和完善包括法务在内的公司管理制度和流程管理体系，提升集团管理效能。

(2) 完善集团的全面风险管理体系，设计风险管理岗位的工作指引和运作流程。指导推动下属企业风险管理体系的建立与融合，指导集团落实法务全覆盖，加强法务源头管控力度。

(3) 指导和组织集团的内、外部审计工作，建立审计机制，对集团管理及业务操作中可能出现的风险点进行风险预

警提示，出具风控评估报告，就风险程度、风险来源和影响进行分析，并提供合理化解方案。

(4) 组织指导相关部门针对集团收并购项目的投资后评价工作，推动收并购项目稳健运行。

(5) 对公司重大项目及较高级别合同文本法律审核工作进行管理和指导，加强合同管理的规范性。

(6) 健全公司招投标管理体系，指导监督招投标工作开展。

(7) 建立与主管部门的沟通机制，加强与律师事务所、司法机关的专业沟通与联系。

(8) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，具有法学硕士或博士学位者优先；年龄在 45 周岁以下，优秀者适度放宽。

(2) 从事法律事务、内部风险控制、综合管理等相关领域工作累计 5 年以上，精通各项经济法律法规，熟悉企业内部控制及管理体系；现任国内同层次企业副职，或任下一层级正职 3 年以上，未满 3 年的一般应当在下一层级正职和副职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关事业单位副处级干部，或任正科职、一级、二级主任科员累计 3 年以上。

(3) 具有法律、或财务管理、或金融等相关专业技术职称或职业资格。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体

条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【公司法务部经理（负责法务工作）】

1. 岗位职责

(1) 对公司规章制度进行合法性、合规性审查。

(2) 制定公司内部合同运营及管理流程；制定公司常用合同示范文本。

(3) 配合公司职能部门完善公司财务、人事制度及管理流程；对公司资产、财务管理制度进行法律风险防控。

(4) 参与公司对外商务合同的前期谈判、合同起草、合同审核、合同签订、以及合同履行及实施，对合同实行全程监控跟进管理；对合同执行过程中出现的风险进行即时处理并采取相应防范措施。

(5) 参与仲裁、诉讼活动和涉法纠纷的协商、谈判等。

(6) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 40 周岁以下。

(2) 从事法律事务和风险控制等领域工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业从事法律事务工作机构中层正职，或任中层副职 3 年以上；现任党政机关事业单位从事法律事务工作任副科职务，或任四级主任科员以上职级累计 3 年以上；现任律师事务所律师，具有 5 年以上执业资格，熟悉企业法律事务。

(3) 熟悉企业法律事务和风险防控工作。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

(二) 江门市交通建设投资集团有限公司

【总经理】

1. 岗位职责

(1) 组织指导战略规划、战略宣导、战略调整、战略反馈工作，提升功能型商业类平台的战略作用，优化国有资本布局 and 结构，保证国有资本保值增值，促进企业转型升级。

(2) 引导资金投资导向，实现经济效益与战略目标的有机统一。

(3) 全面负责区域内基建投资板块、工程建设与矿产板块的管理和运营。

(4) 根据业务需要，建立与产业板块业务发展相匹配的组织架构和管理制度，促进以产业板块为核心的利润中心的有序运行。

(5) 组织实施上级单位的有关决议和规定，组织完成上级单位下达的各项指标，并向上级单位汇报实施情况。

(6) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 50 周岁以下。

(2) 从事基础设施、工程建设、高速公路等领域工作累

计 10 年以上；现任境内外同层次企业正职，或副职 2 年以上任职经历，未满 2 年的一般应当在同层级副职岗位和下一层级正职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关事业单位经济管理部门副处以上职位，或任四级调研员以上职级 2 年以上任职经历。

(3) 熟悉现代企业经营管理，具备履行岗位职责所必需的专业知识和能力。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【副总经理（分管矿产开发和运营）】

1. 岗位职责

(1) 负责区域内矿产开发及项目的综合运营管理，制定并实施矿产开发战略规划，投资矿产资源开发和建设项目，建立矿产投资项目的管理体系。

(2) 在矿产项目开发建设过程中，负责组织实施地质勘探，规划设计等可行性论证，提供项目可行性报告供集团决策参考。

(3) 负责开发项目的勘探组织与工程管理，在建项目的施工管理、采购、运维等项目组织管理工作。

(4) 对已投产矿产项目的任务目标、生产计划、经营管理、技术研发以及项目改扩建等方面进行管理和考核。

(5) 负责下辖公司的全面运营管理、流程管理、团队建设管理及综合成本控制管理。

(6) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 45 周岁以下，优秀者适度放宽。

(2) 从事矿产开发运营管理等相关工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业副职，或任下一层级正职 3 年以上，未满 3 年的一般应当在下一层级正职和副职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关事业单位副处级干部，或任正科职、一级、二级主任科员累计 3 年以上。

(3) 具有矿产管理相关的专业技术职称中级或以上者优先。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【副总经理（分管基础建设和建筑施工）】

1. 岗位职责

(1) 负责区域内城市基础设施建设以及市政工程等项目的设计、施工和经营管理，制定相关的年度计划并组织实施。

(2) 以基建项目为引领，带动工程勘测、工程设计、

工程施工、工程监理、工程材料供应等产业联动发展。

(3) 负责基建项目管理工作，落实各施工生产环节，带动勘测、设计、施工、监理、材料供应等产业联动发展，完成生产业绩，并向总经理负责。

(4) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 45 周岁以下，优秀者适度放宽。

(2) 从事工程施工、工程设计、建材供应等相关领域工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业副职，或任下一层级正职 3 年以上，未满 3 年的一般应当在下一层级正职和副职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关事业单位副处级干部，或任正科职、一级、二级主任科员累计 3 年以上。

(3) 工程类中级或以上专业技术职称者优先。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【副总经理（分管企业管理）】

1. 岗位职责

(1) 推动健全公司制度和流程管理体系，提升集团管理效能。

(2) 建立企业运营管理规范和标准。

(3) 加强各个部门的协调合作，建立合作机制，提升效

率。

(4) 规范下属企业运营管理制度和流程，提升运营管理水平。

(5) 制定各项管理类规章制度、标准、流程并监督实施。

(6) 推动组织职能完善，推动组织架构建设。

(7) 推动企业流程改进和加强工程质量管理。

(8) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，具有硕士或博士学位者优先；年龄在 45 周岁以下，优秀者适度放宽。

(2) 从事综合管理、工程建设、项目管理、安全生产、风险防控等相关领域工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业副职，或任下一层级正职 3 年以上，未满 3 年的一般应当在下一层级正职和副职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关事业单位副处级干部，或任正科职、一级、二级主任科员累计 3 年以上。

(3) 熟悉现代企业经营管理。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【公司业务部经理（负责矿产开发和运营）】

1. 岗位职责

(1) 负责矿产开发及项目的综合运营管理，投资矿产资

源开发和建设项目，建立矿产投资项目的管理体系。

(2) 在矿产项目开发建设过程中，负责组织实施地质勘探，规划设计等可行性论证，提供项目可行性报告供集团决策参考。

(3) 负责开发项目的勘探组织与工程管理，在建项目的施工管理、采购、运维等项目组织管理工作。

(4) 对已投产矿产项目的任务目标、生产计划、经营管理、技术研发以及项目改扩建等方面进行管理。

(5) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 40 周岁以下。

(2) 从事矿产开发运营管理等相关领域工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业中层正职，或任中层副职 3 年以上；现任党政机关事业单位副科或以上职务，或任四级主任科员以上职级累计 3 年以上。

(3) 具有矿产管理相关的专业技术职称中级或以上者优先。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

(三) 江门公用事业有限公司

【总经理】

1. 岗位职责

(1) 加快推动公用事业板块优质资产上市步伐，通过资源整合，推动产业发展等方式，在十四五期间实现主板上市。

(2) 抓好存量污水处理项目运营管理，同时积极主动介入其他水环境治理市场。

(3) 整合固废处理优质资产，完善固废处理产业链。做好存量垃圾处理等运营项目管理的同时，积极拓展其他高收益类项目。

(4) 介入本区域土壤环境污染治理和修复，积累土壤环境治理技术人才和技术实力，培育新的利润增长点，适时向土壤修复、河道治理等业务延伸，发展成为综合环境治理服务商。

(5) 负责区域内投资、建设、运营传统能源基础设施，积极布局新能源、整合能源产业发展，与传统能源企业深化合作，充分介入传统能源基建的规划、建设与运营，开展油、气、电等一体化综合能源站的开发与建设。

(6) 通过合作开发、投资并购、资源整合等方式，科学合理布局充电、制氢加氢一体化、垃圾焚烧发电、光伏、热能等综合能源业务。

(7) 根据业务需要，建立与产业板块业务发展相匹配的组织架构。

(8) 组织实施上级单位的有关决议和规定，组织完成上级单位下达的各项指标，并向上级单位汇报实施情况。

(9) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 50 周岁以下。

(2) 从事公用事业、投融资等领域的管理及运营工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业正职，或副职 2 年以上任职经历，未满 2 年的一般应当在同层级副职岗位和下一层级正职岗位工作累计 5 年以上；党政机关事业单位经济管理部门副处以上职位，或任四级调研员以上职级 2 年以上任职经历。

(3) 熟悉现代企业经营管理，具备履行岗位职责所必需的专业知识和能力。具有推动企业成功上市经验的优先。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【副总经理（分管公用事业）】

1. 岗位职责

(1) 根据公司战略规划，负责公用事业的体系建设及组织架构建立。

(2) 负责公用事业项目的前期调研规划、定位、提资、选址及功能布局，参与工程筹建、品牌建设、队伍建设等方面，推进项目落地。

(3) 完成公用事业各条产品线规划、业态落位规划，明确运营模式，保障各个公用事业项目的顺畅运营。

(4) 组织协调并发掘内外部资源，维护及拓展行业关系，拓宽投资机会，推动公用事业业务运营改善、绩效提升和经

营目标实现。

(5) 制定公用事业业务运营模式、服务模式及管理流程，及时进行组织、流程及工作标准的优化等工作。

(6) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 45 周岁以下，优秀者适度放宽。

(2) 具有累计 5 年以上公用事业行业相关从业经历，熟悉公用事业项目的产业业务运营、服务模式和管理流程；现任国内同层次企业副职，或任下一层级正职 3 年以上，未满 3 年的一般应当在下一层级正职和副职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关事业单位副处级干部，或任正科职、一级、二级主任科员累计 3 年以上。

(3) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(4) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【副总经理（分管投融资）】

1. 岗位职责

(1) 实施专业化运营管理，实现对重点发展产业的投资培育，推动企业上市。

(2) 建立健全投资风险管控体系，控制投资风险。

(3) 建立健全融资、投资、管理、退出全过程管理制度，参与投资项目与企业管理决策，确保资本实现保值增值。

(4) 拓展融资、投资渠道，积极探索和创新市场化投融资模式，加大产业投入。

(5) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 45 周岁以下，优秀者适度放宽。

(2) 从事综合管理、项目管理、资产管理等领域工作累计 5 年以上；现任国内同层次企业副职，或任下一层级正职 3 年以上，未满 3 年的一般应当在下一层级正职和副职岗位工作累计 5 年以上；现任党政机关事业单位副处级干部，或任正科职、一级、二级主任科员累计 3 年以上。

(3) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(4) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

【公司法务部经理（负责法务工作）】

1. 岗位职责

(1) 对公司规章制度进行合法性、合规性进行审查。

(2) 制定公司内部合同运营及管理流程；制定公司常用合同示范文本。

(3) 配合公司职能部门完善公司财务、人事制度及管理流程；对公司资产、财务管理制度进行法律风险防控。

(4) 参与公司对外商务合同的前期谈判、合同起草、合

同审核、合同签订、以及合同履行及实施，对合同实行全程监控跟进管理；对合同执行过程中出现的风险进行即时处理并采取相应防范措施。

(5) 参与仲裁、诉讼活动和涉法纠纷的协商、谈判等。

(6) 完成上级领导和单位交办的工作。

2. 任职资格

(1) 大学本科及以上学历，年龄在 40 周岁以下。

(2) 从事法律事务和风险控制等领域工作累计 5 年以上；现任国内同层次大型企业从事法律事务工作机构中层职务，或任中层副职 3 年以上；现任党政机关事业单位从事法律事务工作任副科职务，或任四级主任科员以上职级累计 3 年以上；现任律师事务所律师，具有 5 年以上执业资格，熟悉企业法律事务。

(3) 熟悉企业法律事务和风险控制工作。

(4) 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

(5) 特别优秀或者工作特殊需要的人选可酌情放宽有关条件。

四、选聘流程

(一) 报名

1. 报名时间：公告之日起至 2022 年 1 月 3 日。

2. 报名方式：本次选聘采取网上报名方式。

3. 报名入口：<https://qlmtalent.mike-x.com/uPGNB>，请复制此链接到电脑浏览器上进行填报（因报名需上传压缩包文件，请使用电脑端进行报名）。

4. 报名资料

(1) 《江门市市管企业市场化选聘应聘报名表》（见附件），请使用电脑完成填写后将文件保存为 WORD 文件，同时将签字的报名表扫描成 PDF 文件（文件命名方式：姓名-报名表-应聘公司-应聘岗位）。

(2) 身份证扫描件或照片。

(3) 学历及学位证书、专业技术资格证书、职（执）业资格证书、业绩成果证明、获奖证书、任职证明等相关材料扫描件，其中，在国外获得学历学位证书的，须提供教育部留学服务中心出具的学历学位证明。

(4) 近期小 2 寸蓝色背景证件照。

请将以上报名资料整理为一个压缩包文件（压缩包命名方式：姓名-应聘公司-应聘岗位），须在规定的报名时间截止前在指定报名入口上传。

(二) 资格审查

根据任职资格，对应聘者提交的报名材料进行资格审查。如符合职位要求，将在报名截止日起 10 个工作日内通过电话、短信或邮件等方式通知审查通过者参加第一轮面试，未通过者不再另行通知。

(三) 选聘程序

线上报名—资格审查—能力素质测评—面试—背景调查

—确定拟聘任人选—体检—任前公示—聘任

(四) 薪酬及管理

经营班子薪酬由年度薪酬、长效激励两部分构成。
年度薪酬包括基本年薪和绩效年薪。

(五) 相关说明

1. 应聘者应对所提交材料的真实性负责。凡弄虚作假者，一经查实即取消面试和录用资格。

2. 招聘工作人员将严格遵守工作纪律，对应聘者信息及提交的材料严格保密。

3. 对本次市场化选聘过程中各个环节的工作或结果持有异议的，可提出申诉或投诉。监督专线：0750-3501735。

选聘工作组

联系电话：0750-3937506

咨询时间：周一至周五 9:00~12:00、14:00~17:30

特此公告。



扫码获取应聘报名表

附件

江门市市管企业市场化选聘 应聘报名表

应聘岗位：_____（公司及职位）

基本情况				
姓名		性别		近期小2寸 蓝色背景 证件照
出生年月 (岁)	年 月 (岁)	民族		
籍贯	省 县(市)	出生地	省 县(市)	
政治面貌 (入党时间)	年 月	参加工作 时间	年 月	
婚姻状况		技术职称		
最高学 历学位	全日制 教育		毕业院校 系及专业	
	在职 教育		毕业院校 系及专业	
移动电话		电子邮箱		
现工作单位		现任职务		
工作经历				
(参考格式, 由近到远)				
2017.10—今 XX 公司总经理				
2010.11—2017.10 XX 公司副总经理				
2005.10—2010.11 XX 公司 XX 部总经理				

