

广东省人力资源和社会保障厅 广东省农业农村厅

粤人社函〔2021〕62号

广东省人力资源和社会保障厅 广东省农业农村厅 关于印发广东省百万农民技能培训实施方案的通知

各地级以上市人力资源和社会保障局、农业农村局：

现将《广东省百万农民技能培训实施方案》印发给你们，请结合实际情况，认真抓好落实，大力推进职业技能提升行动，全面实施百万农民技能培训计划，服务乡村振兴大局，培养新时代精勤农民。

附件：广东省百万农民技能培训实施方案

广东省人力资源和社会保障厅



公开方式：主动公开

附件

广东省百万农民技能培训实施方案

为深入贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加快推进乡村人才振兴的意见》精神，落实《广东省人民政府办公厅关于印发广东省职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）的通知》（粤府办〔2019〕14号）要求，服务乡村振兴大局，培养新时代精勤农民队伍，开展百万农民技能培训，制定如下实施方案：

一、目标任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神，贯彻落实省委、省政府培育精勤农民及培养实用人才部署安排，聚焦广东全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化，强化人才对现代农业发展和乡村振兴战略的支撑作用，重点面向广大农民群体开展百万农民技能培训，创新培训模式，推进技能等级评价，建立健全农村技能人才培训、使用、评价、激励机制，打造新时代精勤农民队伍，全面促进我省“三农”工作高质量发展。

二、主要措施

（一）扩大农民培训覆盖面。各地要对接好农业市场、企业和农民需求，及时发布培训信息，支持涉农院校、职业培训机构、

企业等多主体开展定向、定岗、订单培训。整合各类培训资源，加强培训课程体系建设，加大培训教材（课件）开发力度，积极开展技能培训。夯实涉农人才培训载体基础，支持新型农业经营主体创办或参与创办培训学校、培训中心等；支持职业院校、技工院校依托农业产业园、“一村一品一镇一业”建设点和农业经营主体开展培训；重点建设一批高技能涉农人才培训和实训基地。

（二）实施“广东百万农民线上培训工程”。创新培训模式，大力发展“互联网+”职业技能培训，实施“广东百万农民线上培训工程”，依托“粤农通”“广东省远程职业培训网”“腾讯课堂”等平台开展免费线上培训，打造“随时学”“专家号”“田头课”等主题。加强“广东精勤农民网络培训学院”建设，满足农民技能培训个性化需要。支持“田头课”等网络培训课程开发，举办休闲农业经营主体云集训，创新人才短视频培训模式，实现农民参训多样化。加强培训资源对接，通过整合在线培训资源，构建参与多元化、内容多样化、终端多样化的培训体系，广泛开展农民培训。

（三）围绕“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程培养农村技能人才。深入实施“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程，扩大农民培训规模，提升农民职业技能，提高我省农村技能人才的组织化、专业化、标准化水平，打造“粤字号”农村技能人才品牌。围绕现代农业产业园“一村一品一镇一业”建设，针对绿色食品深加工、粤绣、陶瓷、木雕、竹器、种养殖等特色产业以及电子商务、休闲农业和乡村旅游等新兴业态，大力开展

技能培训，培养一批乡村工匠、非遗传承人、工艺能人，促进农民就地就近就业。对具有一定文化素质的农村劳动力和自愿到农村创业就业的高校毕业生、退役军人、城镇失业人员、新生代农民工等，按规定开展免费就业前技能培训。

（四）培育乡村工匠。大力挖掘一批乡村手工业者、传统艺人，传承发展传统技艺，开展研习培训、示范引导、品牌培育。鼓励职业院校、技工院校加强涉农专业建设、开发技术研发平台、开设特色工艺班，培养基层急需的技术技能人才，开展传统技艺传承人教育。加强乡村建筑工匠培训，培育乡村本土建设人才。支持各地结合“一村一品一镇一业”发展的特色优势产业和传统技艺项目，开发修订一批乡村振兴类职业技能培训课程标准或职业标准（含专项职业能力），形成不少于 50 个的乡村振兴类技能人才培养评价标准。

（五）开展高素质农民培育。深入实施现代农民培育计划，重点面向从事适度规模经营的农民，分层分类开展全产业链培训，加强训后技术指导和跟踪服务。实施农村实用人才培养计划，加强培训基地建设，培养造就一批能够引领一方、带动一片的农村实用人才带头人。突出“学识+技能+创业”导向，鼓励高素质农民通过弹性学制参加中高等农业职业教育。依托有关涉农院校、农业职业培训机构和新型农民培训基地，支持农民专业合作社、专业技术协会、龙头企业等主体承担培训任务，创新田间课堂、网络教室等培训方式，重点培育各类农业职业经理人、家庭农场经

营者、农民合作社带头人、创业致富带头人、专业技能和专业服务型高素质农民。

（六）培育农村创新创业带头人。深入实施农村创新创业带头人培育行动，广泛开展创新创业培训，推进农村创新创业带头人教育培训体系建设。支持涉农院校、重点农业经营主体、现代农业产业园、一村一品一镇一业建设点、创业孵化基地等建设农村创新创业孵化实训基地。组建农村创新创业导师队伍，建设导师师资库。开展农村创新创业大赛，选拔推荐一批农村创新创业带头人。壮大新一代乡村企业家队伍，通过专题培训、实践锻炼、学习交流等方式，完善乡村企业家培训体系，完善涉农企业人才激励机制，加强对乡村企业家合法权益的保护。引导人才返乡入乡创业，吸引人才和资金向乡村创新创业集聚。

（七）加强农村电商人才培育。提升电子商务进农村效果，开展电商专家下乡活动。依托电子商务公共服务平台、涉农院校，加快建立农村电商人才培养载体及师资、标准、认证体系。支持电子商务公共服务平台、涉农院校加强与数字农业示范县（乡镇）、现代农业示范区、现代农业产业园和一村一品一镇一业建设点对接，开展线上线下相结合的多层次农村电商人才培训。实施广东农业云学堂暨“万名新农人直播电商人才培训”计划，以“短视频+网红”直播领域为重点，培育新业态电商人才。围绕“12221”农产品市场体系建设行动和农产品“保供稳价安心”数字平台建设，培育农产品销区采购商和产区经纪人队伍。

（八）创新农技推广体系培育农技推广人才。 打造“1+51+100+10000”湾区农技推广新体系，创建1个省级农技推广服务驿站，激活51个省级现代农业产业技术创新团队资源，依托现代农业产业园布局创建100个县级农技推广服务驿站，培育10000名乡土专家。完善农技推广驿站科技创新、技术集成、生态环保、推广示范、培训孵化、指导服务等功能。通过短期业务培训、中长期脱产培训、定向培养、继续教育、访问进修、跟班学习、挂职锻炼等形式，加强对农技专业技术人才的培训。实施农技推广人员学历提升计划，每年遴选300名45岁以下优秀基层农技推广人员参加大专以上学历进修。

（九）推进农业技能人才培养评价体系建设。 充分发挥企业培训主体作用，依托农业龙头企业开展农业企业千企培训计划，大力开展企业职工技能培训。推动企业建立健全职工培训制度，完善企业终身职业教育培训体系。支持农业经营主体依托产业按规定开展培训，把培训办在“田间地头”。支持农业企业自主开展技能人才评价。鼓励备案农业龙头企业申请成为社会培训评价组织，为其它中小企业和社会人员提供人才评价服务。加快推动农业经理人、农业技术员等涉农职业开展职业技能等级认定。要把技能人才评价工作融入农业生产经营活动过程中，探索灵活运用过程化考核、模块化考核和业绩评审、直接认定等方式，组织工艺品雕刻工、民间工艺品制作工等传统技艺类职业技能等级认定。实现“乡村工匠”高技能人才和专业技术人才职业发展贯通，拓宽

农业类技术技能人才发展通道。贯彻农业农村专业人才职称评价改革实施方案，落实农业农村专业人才职称评审倾斜政策，注重考察农业农村专业人才的技术性、实践性和创新性，淡化课题、论文要求，对于到老区苏区、艰苦边远山区和基层一线工作的农业农村专业人才，在评审时予以倾斜。

（十）完善农业人才激励机制。创新基层农技员激励机制，按照“重推广、重基层”的原则，建立多层次、多主体、多形式的激励机制。强化技能价值激励导向，落实技能人才积分入户政策。完善高技能人才表彰奖励机制，落实职业技能竞赛活动加强高技能人才选拔工作相关规定，对在省级及以上职业技能竞赛中取得优异成绩的人员，按规定授予“广东省技术能手”荣誉称号，并晋升相应职业技能等级。鼓励全省各地结合实际，重点从农业产业集群中选拔优秀高技能人才，树立工匠标杆，引领带动青年劳动者走技能成才、技能报国之路。

三、保障措施

（一）加强组织领导。各地要加强部门间沟通协调，建立健全工作机制，统筹谋划和指导百万农民技能培训。结合实际细化目标任务，科学分工，密切协作，层层抓好落实，确保各项工作指标任务圆满完成。

（二）确保资金保障。各地要加强对职业技能提升行动专账资金（失业保险基金结余提取资金）、就业补助资金、地方人才经费、行业产业发展经费等的统筹安排，加大资金保障力度。建

立多渠道投入机制，鼓励和引导企业加大培训资金投入，强化经费保障。要加强资金使用监管，确保资金安全高效使用。

（三）做好典型宣传。各地要认真总结农民技能培训经验，树立一批先进典型，充分利用传统媒体和新媒体广泛宣传农民技能培训成果在推进“三农”工作发展中的重要作用。