

**2020年第三季度
江门市人力资源市场供求状况
「分析报告」**



江门市人力资源和社会保障局编印

发布日期：2020年10月

目 录

一、概况.....	1
二、人力资源供求情况.....	3
三、用工定点监测.....	16
四、失业动态监测.....	22



2020年第三季度江门市人力资源市场 供求状况分析报告

一、概况

经综合企业用工及人力资源服务平台、全市各级人力资源市场、全市650家就业失业动态监测企业的情况和相关数据，形成第三季度全市人力资源市场供求状况分析报告。

（一）各项就业指标进度达到预期，就业形势总体稳定。截至9月末，全市城镇新增就业34838人，失业人员再就业23908人，就业困难人员实现就业2030人，分别完成省下达任务的81%、79.7%和81.2%。第三季度城镇登记失业率2.33%，控制在年度任务3.0%以内。就业形势呈现出总体稳定、逐步回暖的态势，主要就业指标和目标任务按时序进度完成。

（二）全市人力资源市场供需逐步回暖，供求整体平稳。第三季度，我市企业招聘职位数为35120个，环比上升0.56%；求职人数为29791人，环比上升2.73%，我市人力资源市场供需在逐步回暖。但与2019年第三季度相比，呈现“一降一升”的趋势，其中招聘职位数同比减少1131个，降幅为3.12%，求职人数同比增加1784人，增幅为6.37%。

（三）各项监测数据反映用工人数同比降幅收窄，但裁员风险依旧存在。一是在岗人数轻微下降。全市650家就业失业监测企业第三季度期末在岗总人数161982人，环比减少832人，降幅0.51%；同比减少5804人，降幅3.46%，比上期降幅4.08%有所收窄；二是净流失人数环比下降。全市650家就业失业监测企业第三季度净流失共1394人，净

流失人数环比减少356人，但仍存在批量裁减员的风险。三是新招人数环比上升。全市650家就业失业监测企业第三季度新招聘共7222人，企业通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求，预计下季度用工需求有所增加。

综上所述，今年以来，受新冠肺炎疫情、中美经贸斗争和经济下行压力等因素叠加影响，我市经济社会发展面临前所未有的挑战，就业局势、民生事业受到了冲击：**一是外贸企业稳岗压力大。**根据近期对我市外贸企业专项抽样调查的数据显示，随着国内进入常态化疫情防控阶段，我市企业经营总体呈现出向好趋势，外贸企业通过内销等方式维持企业正常运转，但由于国内需求有限，全球疫情及中美贸易摩擦对我市外贸出口企业影响较为深远，仍有部分外贸出口企业面临生产经营困难，后期稳岗压力大，存在较大裁员风险。**二是就业形势不确定性依然很大。**受全球疫情冲击影响，我市部分企业特别是外贸出口企业仍然存在经营困难、开工率不足的现象，对第四季度经营预期有较大的不确定性，企业稳岗压力较大，高校毕业生、农民工、就业困难人员、建档立卡贫困劳动力等重点群体就业及收入水平受到影响，劳动关系也面临一定风险隐患，需加强监测，警惕出现大规模裁减员风险。

二、人力资源供求情况

(一) 总体情况

表 1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
35120	29791	1:0.85

第三季度，从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市公益性人力资源服务机构的数据统计，全市用人单位登记招聘职位数共35120个，登记求职人数共29791人，总体职位供求比为1:0.85（招聘职位数为1，求职人数为0.85，下同）；全市人力资源市场总体用工缺口为5329人。

(二) 人力资源供求变化情况

表 2-1. 职位供求环比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2019年第3季度	36251	28007	1:0.77
2019年第4季度	36539	30132	1:0.82
2020年第1季度	64465	40778	1:0.63
2020年第2季度	34926	28999	1:0.83
2020年第3季度	35120	29791	1:0.85

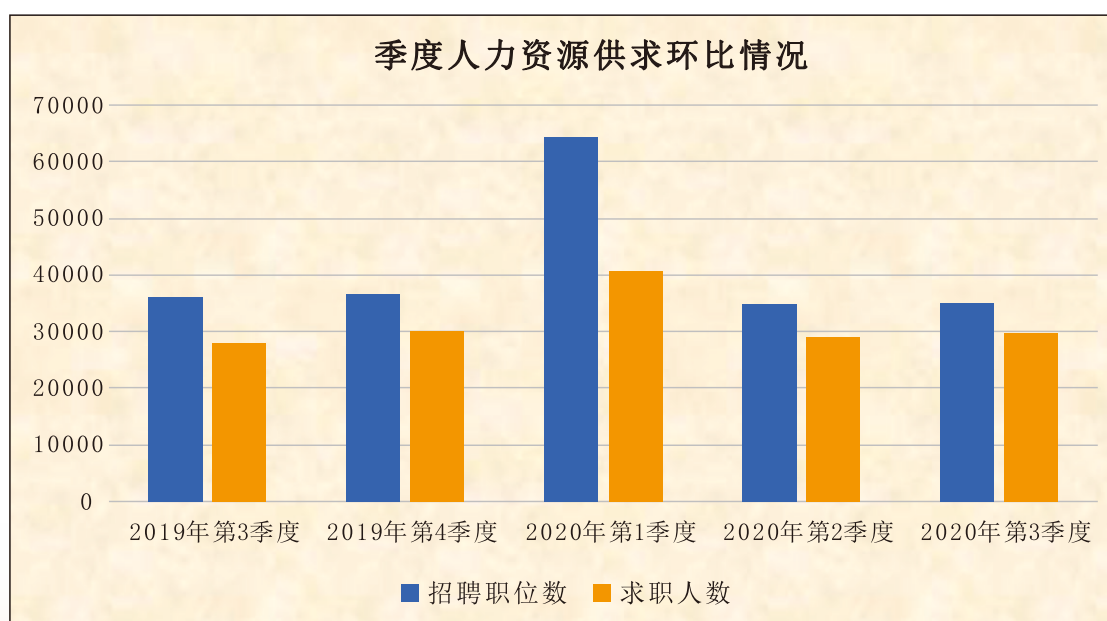
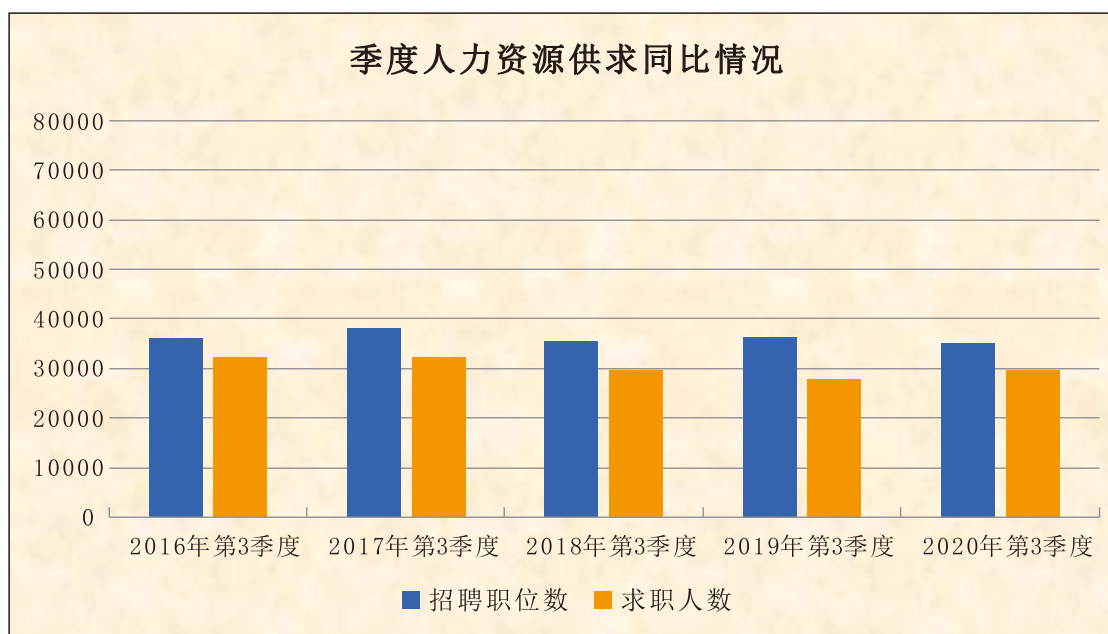


表 2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2016 年第 3 季度	36168	32388	1:0.90
2017 年第 3 季度	38161	32264	1:0.85
2018 年第 3 季度	35478	29681	1:0.84
2019 年第 3 季度	36251	28007	1:0.77
2020 年第 3 季度	35120	29791	1:0.85



第三季度，我市企业招聘职位数为35120个，比上季度增加194个，环比上升0.56%；求职人数为29791人，比上季度增加792人，环比上升2.73%。与2019年第三季度相比，我市人力资源市场供求规模呈现“一降一升”，其中招聘职位数同比减少1131个，降幅为3.12%，求职人数同比增加1784人，增幅为6.37%。

(三) 按职业分类的职位供求情况

表 3. 按职业分组的职位供求情况表

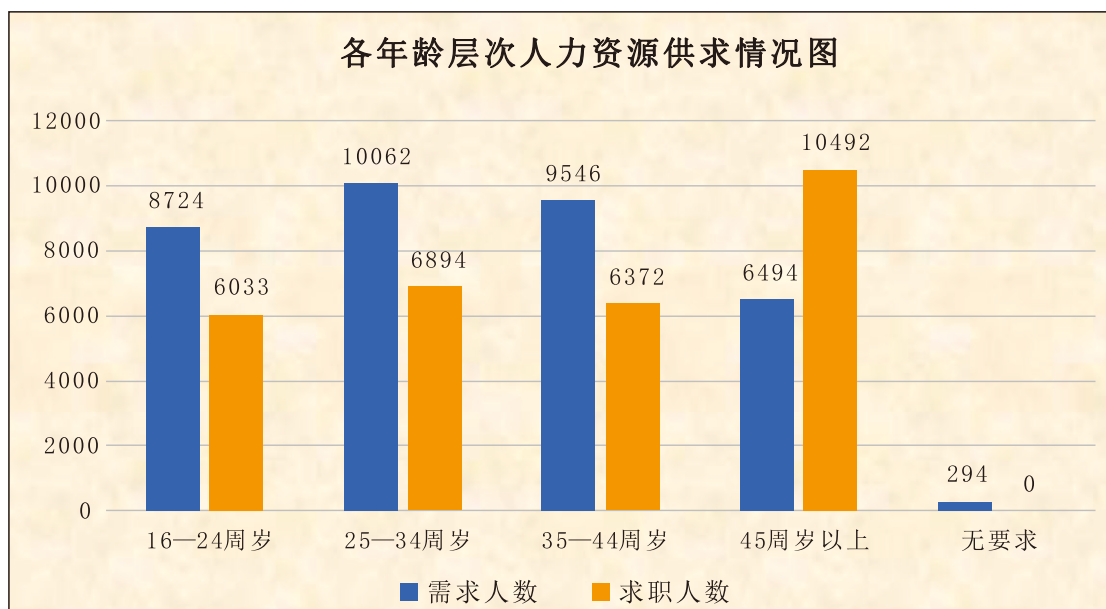
职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	228	0.65%	196	0.66%	1:0.86
专业技术人员	3612	10.28%	2315	7.77%	1:0.64
办事人员和有关人员	2675	7.62%	2501	8.40%	1:0.93
商业和服务业人员	4397	12.52%	4635	15.56%	1:1.05
农林牧渔水利生产人员	261	0.74%	180	0.60%	1:0.69
生产运输设备操作工	21004	59.81%	14365	48.22%	1:0.68
其他	2943	8.38%	5299	17.79%	1:1.80
无要求	—	—	300	1.01%	—
合计	35120	100.00%	29791	100.00%	1:0.85

第三季度，在按职业类别分组中，招聘岗位排名前3位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、专业技术人员，合计占82.61%；求职人数排名前3位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、办事人员和有关人员，合计占72.18%；其中生产运输设备操作工的需求岗位和求职人数占比最多，分别为59.81%和48.22%，供求比为1:0.68；而供需占比最少的分别为农林牧渔水利生产人员和单位负责人。

(四) 按年龄层次分类的职位供求情况

表 4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24 周岁	8724	24.84%	6033	20.25%	1:0.69	3480-5400	4450
25—34 周岁	10062	28.65%	6894	23.14%	1:0.69	3770-5650	4700
35—44 周岁	9546	27.18%	6372	21.39%	1:0.67	3820-5670	4740
45 周岁以上	6494	18.49%	10492	35.22%	1:1.62	3810-5650	4730
无要求	294	0.84%	—	—	—	3000-4150	3560
合 计	35120	100.00%	29791	100.00%	1:0.85		



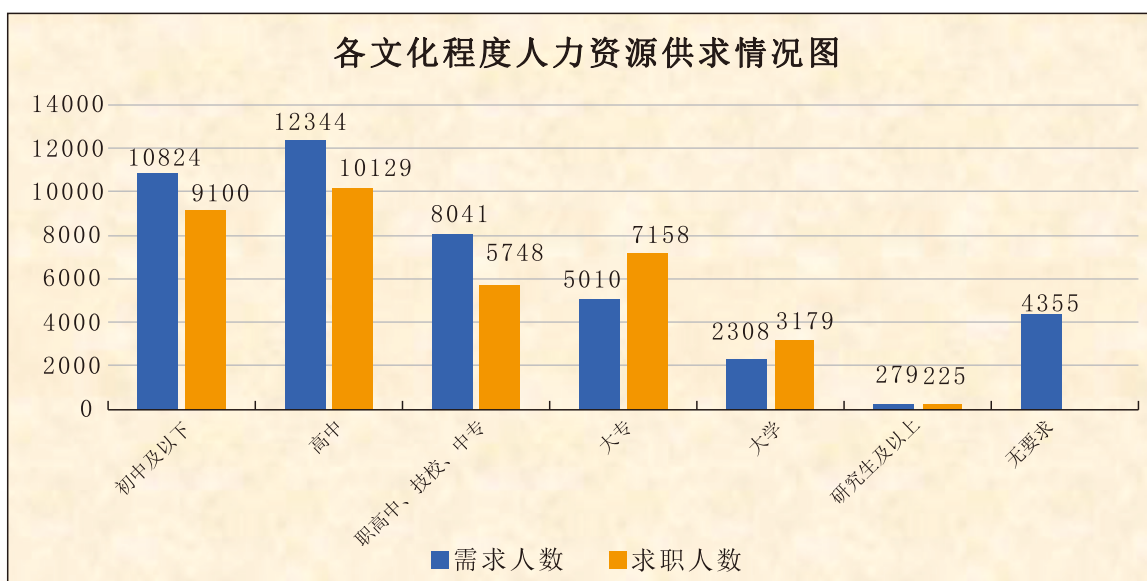
第三季度，对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的0.84%。除了45周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外，其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中，用人单位对25~34周岁年龄层次劳动力的需求最为旺盛，占比最高(28.65%)，其职位供求比为1:0.69。在求职方面，45周岁以上的求职者占35.22%，供求

比为1:1.62，明显供过于求，反映“4050”人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的16~24周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少(20.25%)，供求比为1:0.69。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入与上季度相比基本持平。

(五) 按文化程度分类的职位供求情况

表 5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下	10824	30.82%	9100	30.55%	1:0.84
高中	12344	35.15%	10129	34.00%	1:0.82
	职业高中、 技校、中专	8041	22.90%	5748	19.29%
大专	5010	14.27%	7158	24.03%	1:1.43
大学	2308	6.57%	3179	10.67%	1:1.38
研究生及以上	279	0.79%	225	0.76%	1:0.81
无要求	4355	12.40%	—	—	—
合计	35120	100.00%	29791	100.00%	1:0.85

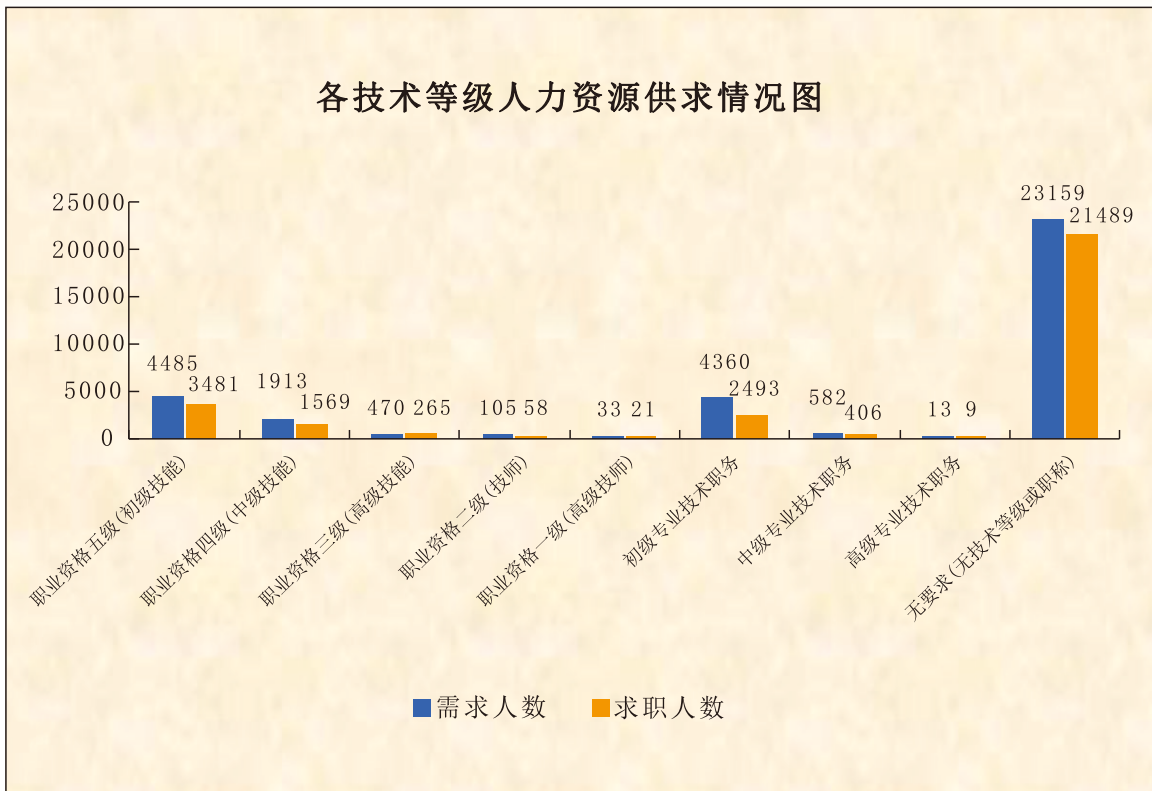


第三季度，企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中及以下学历为主，共占65.97%，对大专及以上学历的需求占比为21.63%；反映用人单位本季度招聘岗位主要集中在以普工、技工为主，对学历的招聘要求不高。在求职方面，高中、初中及以下学历的求职者分别占34.00%和30.55%，大专及以上学历的共占35.46%。第三季度期间，我市求职者的学历层次不高，主要以高中及以下学历的求职者居多，但大专、本科学历的求职人数环比增加5%，同比增加4.21%，反映受疫情影响，应届高校毕业生的就业压力较以往有所增加。

（六）按技术等级分类的职位供求情况

表 6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	4485	12.77%	3481	11.68%	1:0.78
职业资格四级 (中级技能)	1913	5.45%	1569	5.27%	1:0.82
职业资格三级 (高级技能)	470	1.34%	265	0.89%	1:0.56
职业资格二级 (技师)	105	0.30%	58	0.19%	1:0.55
职业资格一级 (高级技师)	33	0.09%	21	0.07%	1:0.64
初级专业技术职务	4360	12.41%	2493	8.37%	1:0.57
中级专业技术职务	582	1.66%	406	1.36%	1:0.70
高级专业技术职务	13	0.04%	9	0.03%	1:0.69
无要求 (无技术等级或职称)	23159	65.94%	21489	72.13%	1:0.93
合计	35120	100.00%	29791	100.00%	1:0.85



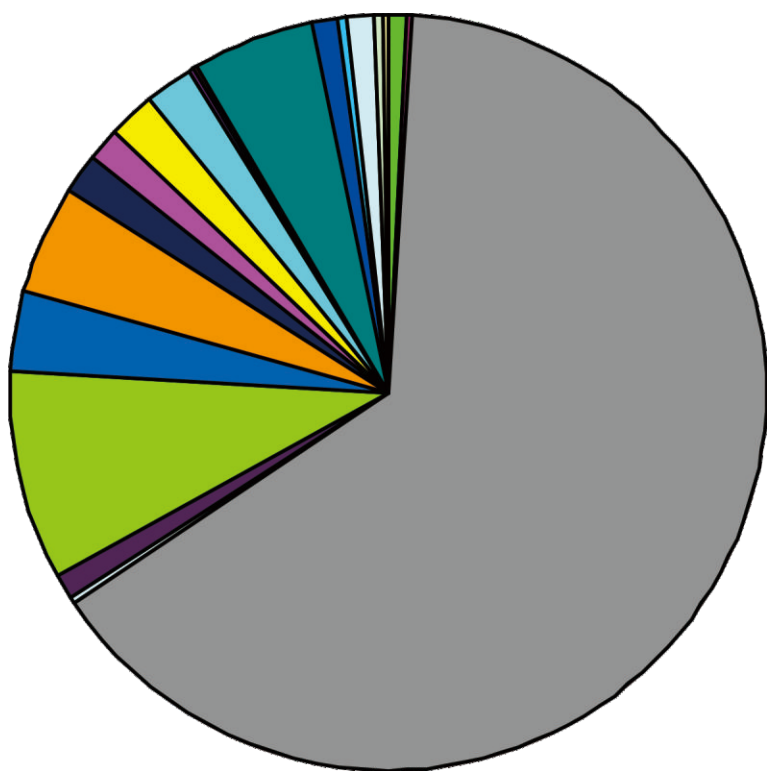
第三季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，要求职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别占12.77%和12.41%，要求职业资格四级（中级技能）和中级专业技术职务的分别占5.45%和1.66%，其他技术等级占比很少，而对于无要求（无技术等级或职称）占比有65.94%。在求职方面，根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示，有职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别仅占11.68%和8.37%，其他技术等级的占比很少，而无技术等级或职称的占比较大。反映各技术等级人力资源供求情况总体基本平衡。

(七) 按行业分类的职位供求情况

表 7. 按行业分类的供求情况统计表

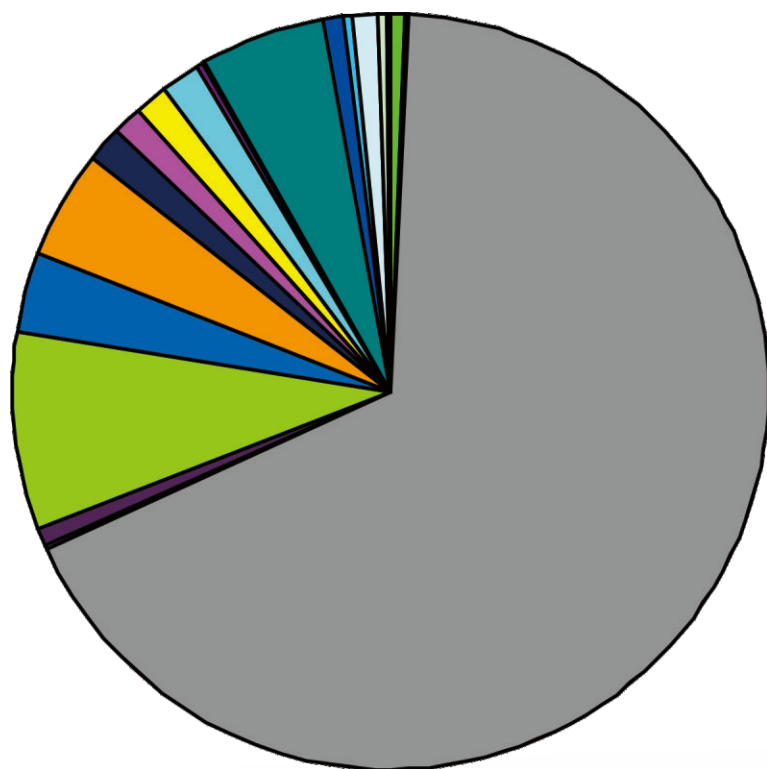
序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	270	213	181	176	1:0.67
2	采矿业	83	50	55	42	1:0.66
3	制造业	22693	21463	20071	17585	1:0.88
4	电力、热燃气及水生产和供应业	88	64	56	42	1:0.64
5	建筑业	364	459	225	338	1:0.62
6	批发和零售业	3159	2879	2515	2396	1:0.8
7	交通运输、仓储和邮政业	1202	1463	1007	1451	1:0.84
8	住宿和餐饮业	1644	1400	1386	1096	1:0.84
9	信息传输、软件和信息技术服务业	583	526	456	386	1:0.78
10	金融业	523	423	376	298	1:0.72
11	房地产业	687	656	415	417	1:0.6
12	租赁和商务服务业	715	1341	512	1137	1:0.72
13	科学研究和技术服务业	84	89	61	63	1:0.73
14	水利、环境和公共设施管理业	64	51	42	37	1:0.66
15	居民服务、修理和其他服务业	1831	2394	1576	2392	1:0.86
16	教育	370	556	264	528	1:0.71
17	卫生和社会工作	137	161	105	115	1:0.77
18	文化、体育和娱乐业	415	610	323	403	1:0.78
19	公共管理、社会保障和组织	139	62	114	53	1:0.82
20	国际组织	69	66	51	44	1:0.74
	合计	35120	34926	29791	28999	1:0.85

本季度需求人数情况图



- 农、林、牧、渔业
- 采矿业
- 制造业
- 电力、热燃气及水生产和供应业
- 建筑业
- 批发和零售业
- 交通运输、仓储和邮政业
- 住宿和餐饮业
- 信息传输、软件和信息技术服务业
- 金融业
- 房地产业
- 租赁和商务服务业
- 科学研究和技术服务业
- 水利、环境和公共设施管理业
- 居民服务、修理和其他业
- 教育
- 卫生和社会工作
- 文化、体育和娱乐业
- 公共管理、社会保障和组织
- 国际组织

本季度求职人数情况图



- 农、林、牧、渔业
- 采矿业
- 制造业
- 电力、热燃气及水生产和供应业
- 建筑业
- 批发和零售业
- 交通运输、仓储和邮政业
- 住宿和餐饮业
- 信息传输、软件和信息技术服务业
- 金融业
- 房地产业
- 租赁和商务服务业
- 科学研究和技术服务业
- 水利、环境和公共设施管理业
- 居民服务、修理和其他业
- 教育
- 卫生和社会工作
- 文化、体育和娱乐业
- 公共管理、社会保障和组织
- 国际组织

第三季度，我市支柱行业制造业需求人数22693人，占全市各行业总用工需求的64.62%，环比增加1230人，增幅5.73%；求职人数为20071人，环比增加2486人，增幅14.14%，反映整个制造业的供求总量较上季度有较大增幅。

第三季度，除了制造业以外，其他需求量较大的有“批发和零售业”、“住宿和餐饮业”、“居民服务、修理和其他服务业”这3个行业，需求量共占全市各行业总用工需求的18.88%，需求人数为6634人，求职人数共为5477人；除上述占主导地位的四个行业外，其他行业总需求5793人，求职4243人，供需总量环比有较大降幅。

（八）按招聘岗位所需专业分类的需求情况

1、按“一级学科专业”分类的岗位需求情况

表 8. 一级学科专业分类的需求情况表（前 10 位）

序号	一级学科专业	需求人数	招聘比例
1	制造大类	3326	43.31%
2	管理学	723	9.42%
3	电子信息大类	501	6.52%
4	公共事业大类	433	5.64%
5	工学	422	5.50%
6	轻纺食品大类	356	4.64%
7	财经大类	338	4.40%
8	土建大类	232	3.02%
9	农林牧渔大类	178	2.32%
10	生化与药品大类	135	1.76%

第三季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前10位一级学科专业共需求6644

人，占有专业要求 岗位总量的86.53%，其中制造大类、管理学、电子信息大类分别排名前3位，共占59.25%。

2、按“二级学科专业”分类的岗位需求情况

表 9. 二级学科专业分类的需求情况表（前 20 位）

序号	二级学科专业	需求人数	招聘比例
1	机械设计制造类	1686	21.96%
2	自动化类	899	11.71%
3	机电设备类	556	7.24%
4	工商管理类	488	6.35%
5	电子信息类	308	4.01%
6	公共服务类	274	3.57%
7	汽车类	185	2.41%
8	工商管理	183	2.38%
9	食品类	168	2.19%
10	通信类	147	1.91%
11	市场营销类	143	1.86%
12	公共管理类	124	1.61%
13	房地产类	117	1.52%
14	纺织服装类	112	1.46%
15	公安管理类	111	1.45%
16	语言文化类	101	1.32%
17	化工技术类	91	1.19%
18	机械类	86	1.12%
19	农业技术类	86	1.12%
20	经济学类	79	1.03%

第三季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前20位二级学科专业共需求5944人，占有专业要求岗位总量的77.41%，其中机械设计制造类、自动化类、机电设备类分别排名前3位，共占40.91%。

3、按“专业名称”分类的岗位需求情况

表 10. 按专业分类的需求情况表（前 50 位）

序号	专业名称	需求人数	招聘比例
1	机械设计与制造	640	8.33%
2	机电一体化技术	555	7.23%
3	电机与电器	328	4.27%
4	市场营销	316	4.12%
5	家政服务	270	3.52%
6	数控设备应用与维护	252	3.28%
7	数控技术	224	2.92%
8	机电设备维修与管理	172	2.24%
9	企业管理（含：财务管理、 市场营销、人力资源管理）	161	2.10%
10	机械制造与自动化	149	1.94%
11	电信商务	147	1.91%
12	包装自动化技术	135	1.76%
13	汽车制造与装配技术	98	1.28%
14	物业管理	95	1.24%
15	应用电子技术	93	1.21%
16	模具设计与制造	87	1.13%
17	物流管理	81	1.05%
18	房地产经营与估价	79	1.03%
19	自动化生产设备应用	73	0.95%
20	理化测试及质检技术	71	0.92%
21	食品加工及管理	69	0.90%
22	安全保卫	68	0.89%
23	焊接技术及自动化	64	0.83%
24	行政管理	61	0.79%
25	社会工作	60	0.78%
26	电光源技术	60	0.78%
27	作物生产技术	56	0.73%
28	机械制造生产管理	53	0.69%
29	营养与食品卫生学	51	0.66%
30	染整技术	50	0.65%
31	会计	50	0.65%
32	电子设备与运行管理	50	0.65%
33	商品花卉	50	0.65%
34	房地产经营管理	48	0.63%
35	电气自动化技术	48	0.63%
36	采购供应管理	47	0.61%

37	生产过程自动化技术	47	0.61%
38	汉语	46	0.60%
39	食品贮运与营销	46	0.60%
40	电气设备应用与维护	44	0.57%
41	服装设计与加工	44	0.57%
42	制造工程	43	0.56%
43	公共安全管理	41	0.53%
44	公共事务管理	41	0.53%
45	电力系统自动化技术	40	0.52%
46	农业机械化及其自动化	40	0.52%
47	经济法学	40	0.52%
48	精密仪器及机械	39	0.51%
49	电子商务	36	0.47%
50	旅游管理	36	0.47%

第三季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前50位专业共需求5494人，占有专业要求岗位总量的71.53%，其中机械设计与制造、机电一体化技术、电机与电器专业分别排名前3位，共占19.83%。



三、用工定点监测

(一) 整体监测情况

从我市450家用工定点监测企业2020年第三季度与2020年第二季度监测数据比对分析，基本情况如下：

一是第三季度在岗总人数环比下降1.26%，同比下降3.15%，用工总量从上年一季度开始呈逐步减少的趋势；二是第三季度新招聘5543人，流失员工6491人，流失人数多于新招人数，净流出948人，侧面反映在受疫情影响下，企业仍存在批量裁减员的风险；三是第三季度企业通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求，计划下季度新招4922人，用工需求有所增加。

表 11. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数			本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数	
		总人数	本省	本省本县(区)				外省
2020年 第1季度	普工	51309	33863	25315	17446	3582	4016	4314
	技工	9985	7482	5809	2503	275	412	523
	专业技术及 管理人员	13828	10566	7920	3262	332	363	485
	合计	75122	51911	39044	23211	4189	4791	5322
2020年 第2季度	普工	51386	33527	25997	17859	3971	4827	3470
	技工	9950	7413	5817	2537	373	594	505
	专业技术及 管理人员	14027	10628	7979	3399	491	716	469
	合计	75363	51568	39793	23795	4835	6137	4444
2020年 第3季度	普工	51534	34253	26359	17281	4656	5144	3775
	技工	8889	6592	5091	2297	422	702	606
	专业技术及 管理人员	13994	10661	7855	3333	465	645	541
	合计	74417	51506	39305	22911	5543	6491	4922

表 12. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表
(2020 年第 3 季度)

行 业	监测 企业 家数	在岗 员工 人数	其中			其中		
			普工	技工	专业技 术及管 理人员	本省	本省本 县(区)	外省
第一产业	7	1159	669	269	221	529	206	630
农、林、牧、渔业	7	1159	669	269	221	529	206	630
第二产业	330	60830	42153	6785	11892	39831	30337	20999
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	318	59535	41692	6601	11242	38847	29675	20688
电力、热燃气及水生产 和供应业	3	431	222	6	203	401	204	30
建筑业	9	864	239	178	447	583	458	281
第三产业	113	12428	8712	1835	1881	11146	8762	1282
批发和零售业	36	4180	2932	451	797	3932	3244	248
交通运输、仓储和邮 政业	6	1460	568	766	126	1397	824	63
住宿和餐饮业	31	3489	2690	335	464	3130	2328	359
信息传输、软件和信 息技术服务业	5	181	84	33	64	181	102	0
金融业	5	258	180	1	77	254	254	4
房地产业	13	1139	847	115	177	888	708	251
租赁和商务服务业	4	269	238	5	26	253	245	16
科学研究和技术服务 业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共设 施管理业	2	487	376	57	54	406	387	81
居民服务、修理和其 他业	5	551	494	50	7	341	341	210
教育	4	277	177	16	84	277	277	0
文化、体育和娱乐业	2	137	126	6	5	87	52	50
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	450	74417	51534	8889	13994	51506	39305	22911

第三季度，从表12按行业分类进行分析：

第一产业的监测企业共有7家，占1.56%；企业在岗员工人数1159人，占总在岗人数的1.56%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第一产业在岗人数的57.72%、23.21%、19.07%；本省、外省人数分别占第一产业在岗人数的45.64%、54.36%。

第二产业的监测企业共有330家，占73.33%（其中制造业有318家，占70.67%）；企业在岗员工人数60830人，占总在岗人数的81.74%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第二产业在岗人数的69.30%、11.15%、19.55%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的65.48%、34.52%。

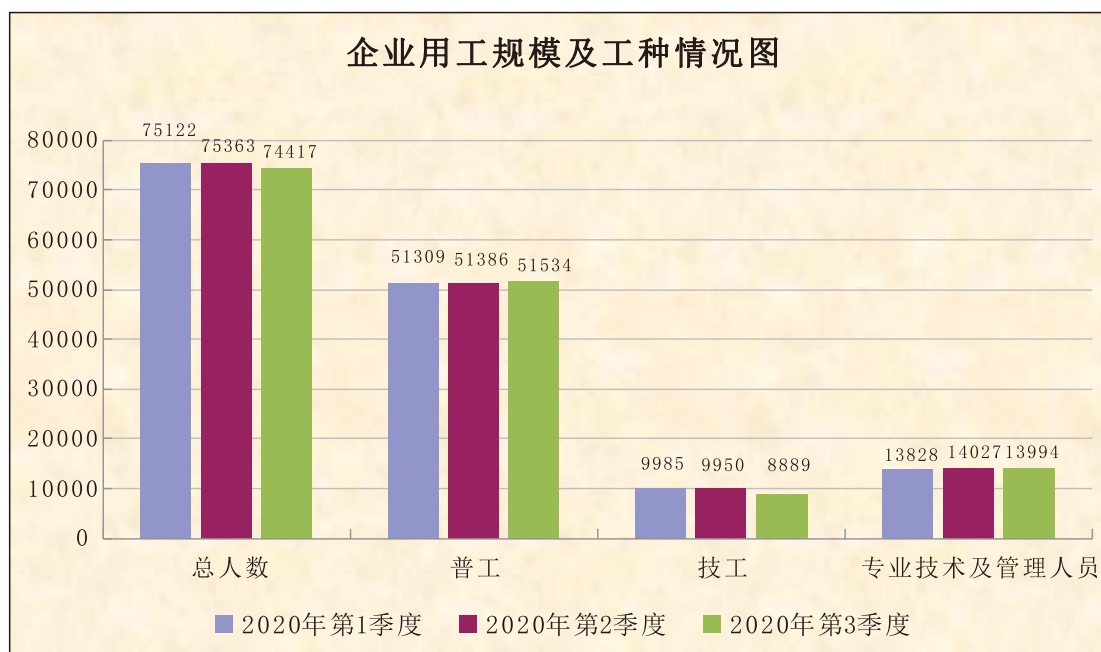
第三产业的监测企业共有113家，占25.11%，主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主；企业在岗员工人数12428人，占总在岗人数的16.70%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第三产业在岗人数的70.09%、14.77%、15.14%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的89.68%、10.32%。

（二）用工规模

企业第三季度的在岗员工数量为74417人，与上季度相比下降1.26%。其中，普工51534人，占69.25%，环比增加0.29%；技工8889人，占11.94%，环比减少10.66%；专业技术及管理人员13994人，占18.81%，环比下降0.24%。

表 13. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人员
2020年 第1季度	75122	51309	9985	13828
2020年 第2季度	75363	51386	9950	14027
2020年 第3季度	74417	51534	8889	13994

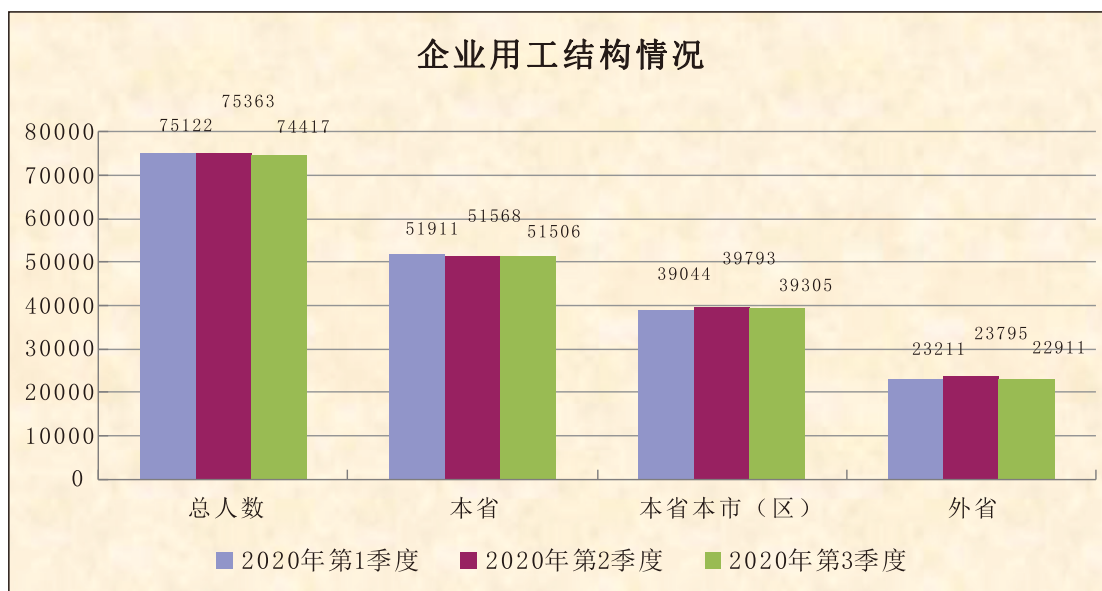


(三) 用工结构

企业第三季度的在岗员工中，本省员工有51506人，占69.21%，环比减少0.12%；本省本市（区）员工有39305人，占总人数的52.82%，环比下降1.23%，企业用工主要以本市（区）员工为主；外省员工有22911人，占30.79%，环比下降3.72%，外省员工人数有所减少；第三季度总体用工结构与上季度基本相同。

表 14. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	本省本市（区）	外省
2020 年第 1 季度	75122	51911	39044	23211
2020 年第 2 季度	75363	51568	39793	23795
2020 年第 3 季度	74417	51506	39305	22911

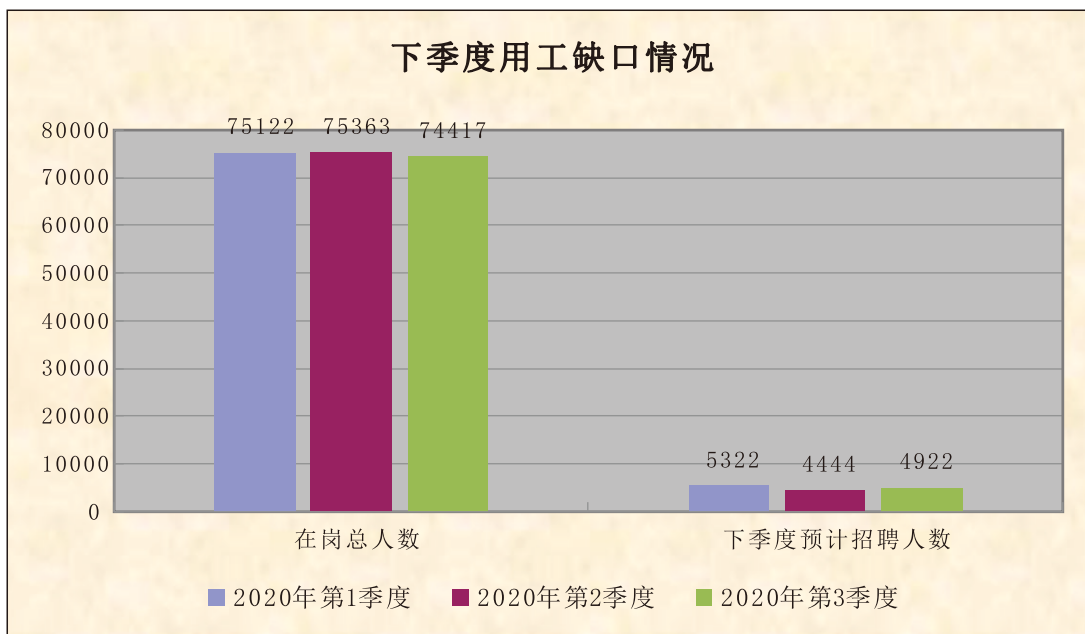
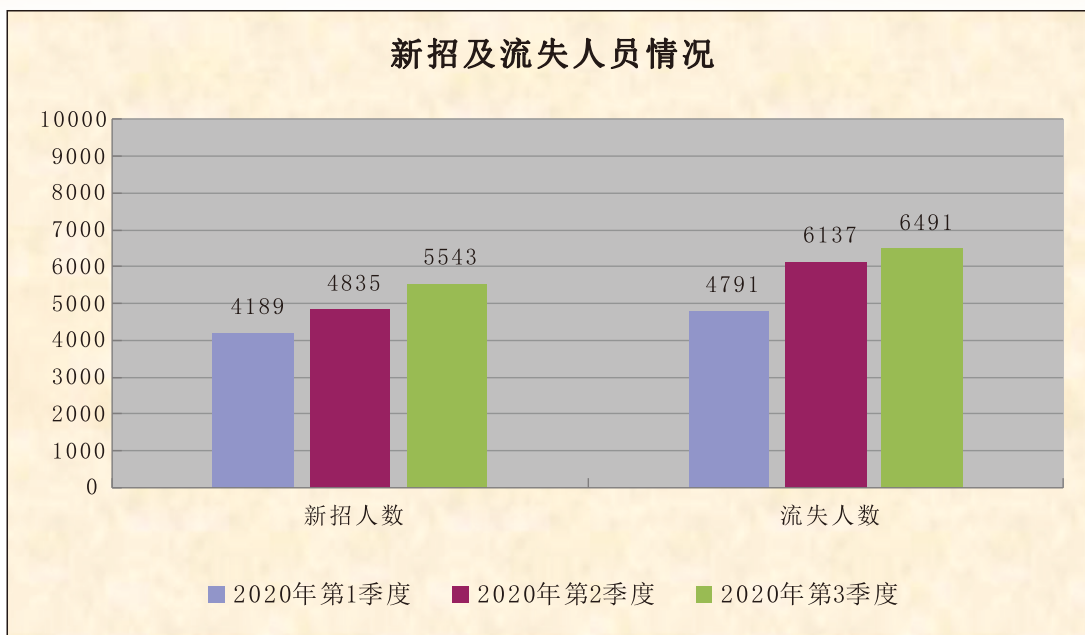


（四）用工稳定性及用工缺口情况

企业第三季度新招员工5543人，比上季度增加708人，环比增加14.64%；第三季度流失员工6491人，比上季度增加354人，环比增加5.77%；新招员工与流失员工的比值为0.85，比上季度的0.79增加0.06，流失人数多于新招人数，净流出948人，侧面反映受疫情影响下，企业批量裁减员的风险依旧存在，需加强防范和监测。

表 15. 新招及流失人员情况表

项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2020 年第 1 季度	4189	4791
2020 年第 2 季度	4835	6137
2020 年第 3 季度	5543	6491



根据上述图表中企业连续两个季度的数据分析，2020年第二季度，企业预计第三季度招聘人数为4444人，实际招聘到5543人，完成招聘计划数的124.73%，侧面反映企业第三季度在通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求，用工缺口在逐步缩小；而从2020年第三季度的监测数据来看，企业计划在第四季度新招4922人，用工需求有所增加。

四、失业动态监测

(一) 监测样本情况

9月末全市失业动态监测共有200家企业，从监测企业规模结构来看，用工规模在800人以上的有33家，占16.50%；300至799人的有63家，占31.50%；100至299人的有56家，占28.00%；99人以下的有48家，占24.00%。

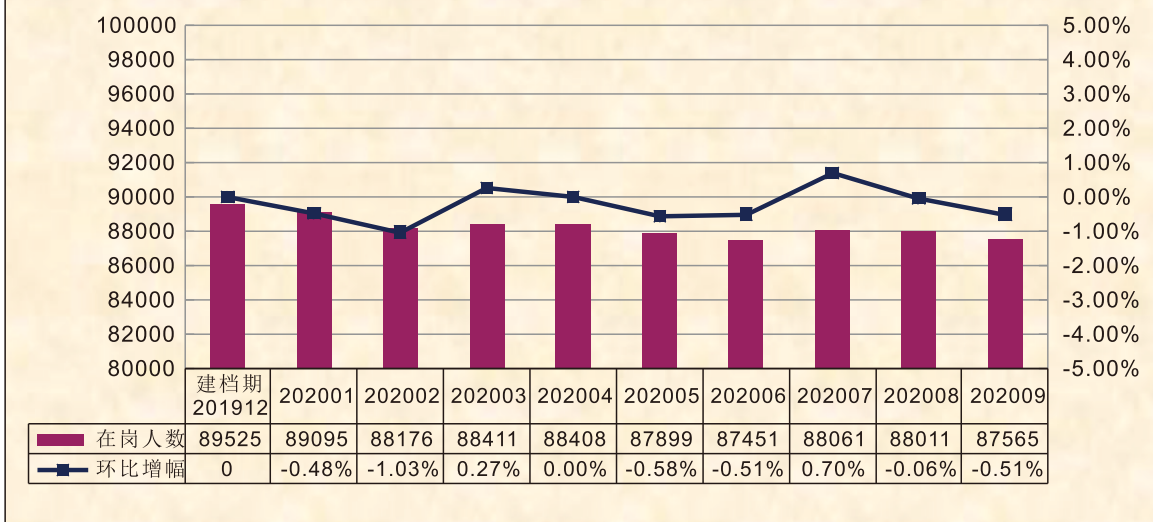
(二) 企业在岗人员情况

从表16的分析数据来看：今年以来，受国内外新冠肺炎疫情的影响，企业的在岗人数从2019年12月底建档期的89525人下降到2020年9月份的87565人，企业在岗员工规模实际减少1960人，降幅2.19%，在岗人数总体呈下降趋势。

表 16. 企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
2019年12月（建档期）	89525	0
2020年1月	89095	-0.48%
2月	88176	-1.03%
3月	88411	0.27%
4月	88408	0.00%
5月	87899	-0.58%
6月	87451	-0.51%
7月	88061	0.70%
8月	88011	-0.06%
9月	87565	-0.51%

在岗人数和净流失率变化关系



(三) 企业岗位变动情况

9月末全市监测企业发生岗位数量环比净增加的有61家，占30.50%，期末实有员工33682人，环比增加1.29%，净增加岗位430个；岗位数量环比净流失的有87家，占43.50%，期末实有员工42501人，环比减少2.02%，净减少岗位876个；岗位数量保持不变的有52家，占26.00%，期末实有员工11382人，企业新招人数等于流失人数。

表 17. 企业岗位变动情况表

项目	企业数	占比	上期期末员工人数	调查期末新招人数	调查期末减员人数	调查期末员工人数	环比增减幅
岗位净增加	61	30.50%	33252	994	564	33682	1.29%
岗位净流失	87	43.50%	43377	556	1432	42501	-2.02%
岗位持平	52	26.00%	11382	129	129	11382	0.00%
合计	200	100.00%	88011	1679	2125	87565	-0.51%

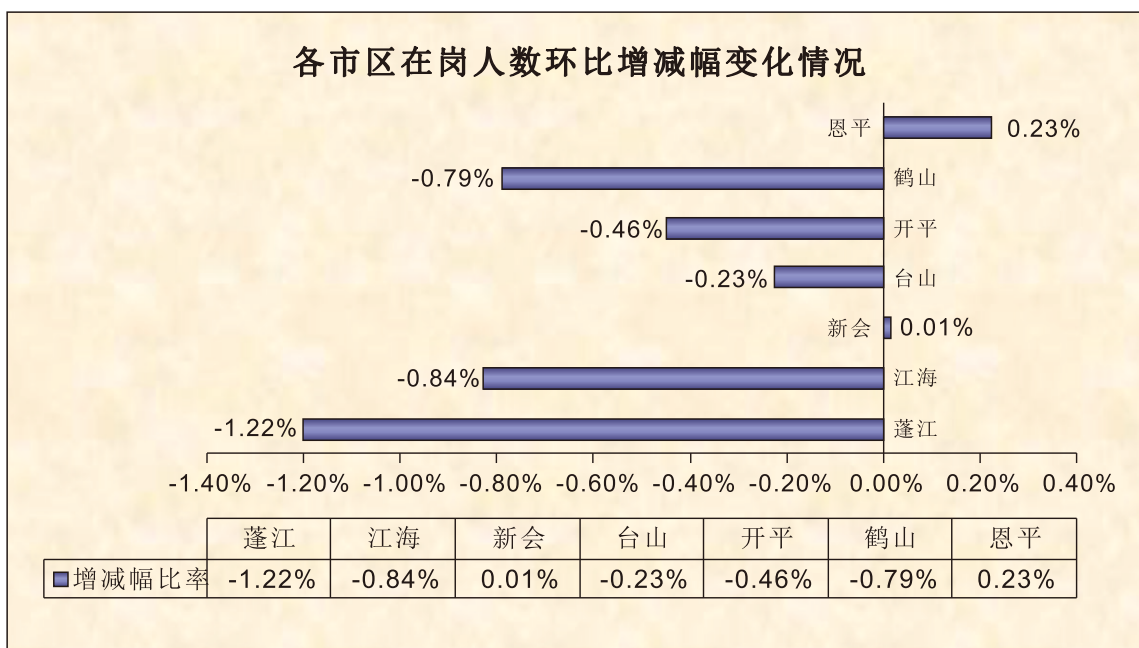
(四) 各市(区)岗位变动情况

9月末各市(区)监测企业的岗位出现不同程度的变动，除新会区期末在岗人数基本持平和恩平市期末在岗人数环

比轻微增加外，其他各市（区）的在岗人数环比均有不同程度的减少，其中蓬江区、江海区和鹤山市的在岗人数环比降幅较大，分别为1.22%、0.84%和0.79%。

表 18. 各市区在岗人数环比增减幅变化情况表

市（区）	上期期末员工人数	调查期末员工人数	增减幅	增减幅比率
蓬江	20247	20000	-247	-1.22%
江海	5328	5283	-45	-0.84%
新会	23177	23179	2	0.01%
台山	15964	15928	-36	-0.23%
开平	9664	9620	-44	-0.46%
鹤山	10525	10442	-83	-0.79%
恩平	3106	3113	7	0.23%
合计	88011	87565	-446	-0.51%



（五）各行业岗位变动情况

9月末从行业分类来看：减员人数最多的前5个行业分别是：制造业减员403人，电力、热力、燃气及水生产和供应业减员16人，住宿和餐饮业减员14人，金融业减员8人，交通运输、仓储和邮政业减员6人。减员幅度最大的前5个

行业分别是:住宿和餐饮业减员2.8%,公共管理、社会保障和社会组织减员1.85%,房地产业减员1.58%,电力、热力、燃气及水生产和供应业减员0.79%,交通运输、仓储和邮政业减员0.59%。

表 19. 按行业分类企业职工人数变化情况表

序号	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	制造业	167	73874	73471	-403	-0.55%
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	2021	2005	-16	-0.79%
3	建筑业	2	385	389	4	1.04%
4	批发和零售业	9	2375	2379	4	0.17%
5	交通运输、仓储和邮政业	3	1014	1008	-6	-0.59%
6	住宿和餐饮业	4	500	486	-14	-2.80%
7	信息传输、软件和信息 技术服务业	1	1449	1446	-3	-0.21%
8	金融业	2	3293	3285	-8	-0.24%
9	房地产业	2	316	311	-5	-1.58%
10	租赁和商务服务业	2	2540	2544	4	0.16%
11	居民服务、修理和其他 服务业	2	64	64	0	0%
12	教育	1	18	18	0	0%
13	公共管理、社会保障和 社会组织	1	162	159	-3	-1.85%
	总计	200	88011	87565	-446	-0.51%

(六) 各类企业岗位变动情况

9月末从企业性质分类来看:在200户监测企业中,共有139家内资企业监测岗位数57176人,比上月末减少304人,岗位减幅0.53%;39家港、澳、台商独资企业监测岗位数20250人,比上月末减少153人,岗位减幅0.75%;22

家外商投资企业监测岗位数10139人，比上月末增加11人，岗位增幅0.11%。

表 20. 按企业性质分类企业职工人数变化情况表

企业性质		监测企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
(一) 内资企业		139	57480	57176	-304	-0.53%
其中	国有企业	3	2570	2559	-11	-0.43%
	股份合作企业	3	1808	1779	-29	-1.60%
	有限责任公司	68	25660	25392	-268	-1.04%
	股份有限公司	15	9750	9738	-12	-0.12%
	私营企业	49	17646	17661	15	0.09%
	其他企业	1	46	47	1	2.17%
(二) 港、澳、台商独资企业		39	20403	20250	-153	-0.75%
其中	合资经营企业（港或澳、台资）	1	1128	1137	9	0.80%
	合作经营企业（港或澳、台资）	1	230	232	2	0.87%
	港、澳、台商独资经营企业	26	13585	13417	-168	-1.24%
	港、澳、台商投资股份有限公司	11	5460	5464	4	0.07%
(三) 外商投资企业		22	10128	10139	11	0.11%
其中	中外合资经营企业	4	1812	1817	5	0.28%
	中外合作经营企业	1	195	188	-7	-4%
	外资企业	13	6507	6523	16	0.25%
	外商投资股份有限公司	4	1614	1611	-3	-0.19%

(七) 企业减员情况

9月末全市监测企业中共有197家企业出现减员情况，共减员2125人。其中劳动者解除劳动合同共有1375人，占减少总人数的64.71%；双方协商解除劳动合同共有681人，

占减少总人数的32.05%；因劳动合同终止或用人单位解除劳动合同的人数占比不多，企业减员主要以劳动者单方面解除劳动合同的原因为主，其中以劳动者找到新工作、因工资低、对工作环境不满意等原因的最多。

表 21.减员原因分析情况表（9 月份）

减员原因	企业数 (家)	减员人 数 (人)	一级原因	减员人 数	二级原因	频数
用人单位 解除劳动 合同	4 (家)	8 (人)	因劳动者原因无法 履行劳动合同	8 (人)	在试用期间被证明 不符合录用条件	1 (次)
					严重违反用人单 位的规章制度	3 (次)
劳动者解 除劳动合 同	99 (家)	1375 (人)	劳动者依法提前通 知用人单位解除劳 动合同	99 (次)	农民工季节性返 乡	11 (次)
					结婚生子上学入 伍等个人原因	27 (次)
					工资低	20 (次)
					对工作环境不满 意	19 (次)
					找到新工作	89 (次)
双方协商 解除劳动 合同	64 (家)	681 (人)	劳动者提出	366 (人)		
			用人单位提出	315 (人)		
劳动合同 终止	30 (家)	61 (人)	劳动合同期满	10 (次)		
			劳动者享受养老保 险待遇或达到法定 退休年龄	20 (次)		
			劳动者死亡、被人 民法院宣告死亡或 宣告失踪	1 (次)		
合计	197 家	2125 人	—	689 (人) 130 (次)	—	300 (次)

备注：因系统涉及填报减员人数和原因时，企业可根据实际情况选择填报多个减员原因，故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。

2020年1-9月,全市监测企业中累计共减员17451人,其中第一季度减员5265人,第二季度减员5872人,第三季度减员6314人;第三季度减员人数比第一、二季度明显增加,反映人员流动性比前两个季度要高。

表 22.1-9 月份减员原因情况表

月份	减员类型	用人单位解除劳动合同	劳动者解除劳动合同	双方协商解除劳动合同	劳动合同终止	总计
1月	减员企业	2	93	47	20	162
	减员人数	4	1194	559	85	1842
	占比	0.22%	64.82%	30.35%	4.61%	8.79%
2月	减员企业	1	79	42	18	140
	减员人数	1	861	320	40	1222
	占比	0.08%	70.46%	26.19%	3.27%	11.46%
3月	减员企业	4	104	49	24	181
	减员人数	32	1560	526	83	2201
	占比	1.45%	70.88%	23.90%	3.77%	8.22%
4月	减员企业	7	99	59	25	190
	减员人数	64	1261	525	64	1914
	占比	3.34%	65.88%	27.43%	3.34%	9.93%
5月	减员企业	4	96	56	24	180
	减员人数	79	1442	426	118	2065
	占比	3.83%	69.83%	20.63%	5.71%	8.72%
6月	减员企业	5	92	55	24	176
	减员人数	43	1286	517	47	1893
	占比	2.27%	67.93%	27.31%	2.48%	9.30%
7月	减员企业	5	90	64	31	190
	减员人数	41	1098	628	66	1833
	占比	2.24%	59.90%	34.26%	3.60%	10.37%
8月	减员企业	3	97	66	28	194
	减员人数	6	1329	962	59	2356
	占比	0.25%	56.41%	40.83%	2.50%	8.23%
9月	减员企业	4	99	64	30	197
	减员人数	8	1375	681	61	2125
	占比	0.38%	64.71%	32.05%	2.87%	9.27%

每月减员人数变化图



