

# 目 录

一、概况.....	1
二、人力资源供求情况.....	2
三、企业用工定点监测情况.....	19
四、失业动态重点监测情况.....	25

# 2019年第二季度江门市人力资源市场 供求状况分析报告

## 一、概况

综合企业用工及人力资源服务平台、全市各级人力资源市场、全市 650 家就业失业动态监测企业的情况和相关数据分析，形成第二季度全市人力资源市场供求状况分析报告。

**（一）各项就业目标进度达到预期。**上半年，全市城镇新增就业 28324 人，失业人员再就业 16220 人，就业困难人员实现就业 1401 人，城镇登记失业率为 2.15%，控制在省目标 3.2%以内，各项就业目标完成进度时间过半任务过半。

**（二）全市人力资源市场供需“两降一平”。**降的方面，第二季度，全市人力资源市场招聘职位和求职人数环比分别下降 33.84%和 32.48%，人力资源供求规模整体在缩减。平的方面，人力资源市场总体职位供求比为 1:0.78，与上季度（1:0.77）基本持平，反映市场供需总量虽然减少但供需关系没有太大变动。

**（三）企业用工呈现“稳中有忧”特征。**稳的方面，全市 450 家用工定点监测企业期末在岗人数环比增加 0.09%，各行业整体就业形势保持稳定。忧的方面，近期中美贸易摩擦对出口企业有所影响，企业预计在第三季度对新增用工的需求不强烈，持保守用工态度，需加强监测，注意防范风险。

**（四）全市就业失业情况无异常变动。**全市 200 家失业动态监测企业第二季度监测数据显示，企业在岗职工与上年底建档期相比下降 0.99%，用工结构没有出现大幅变动，未发现有大规模裁员和减员现象，人员流失率处于正常范围。

## 二、人力资源供求情况

### (一) 总体情况

表 1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
45884	35930	1:0.78

第二季度，从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市人力资源服务机构的数据统计，全市用人单位登记招聘职位数共 45884 个，登记求职人数共 35930 人，总体职位供求比为 1:0.78（招聘职位数为 1，求职人数为 0.78，下同）；全市人力资源市场总体用工缺口为 9954 人。

### (二) 人力资源供求变化情况

表 2-1. 职位供求环比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2018 年第 2 季度	45681	34455	1:0.75
2018 年第 3 季度	35478	29681	1:0.84
2018 年第 4 季度	36177	29911	1:0.83
2019 年第 1 季度	69354	53212	1:0.77
2019 年第 2 季度	45884	35930	1:0.78

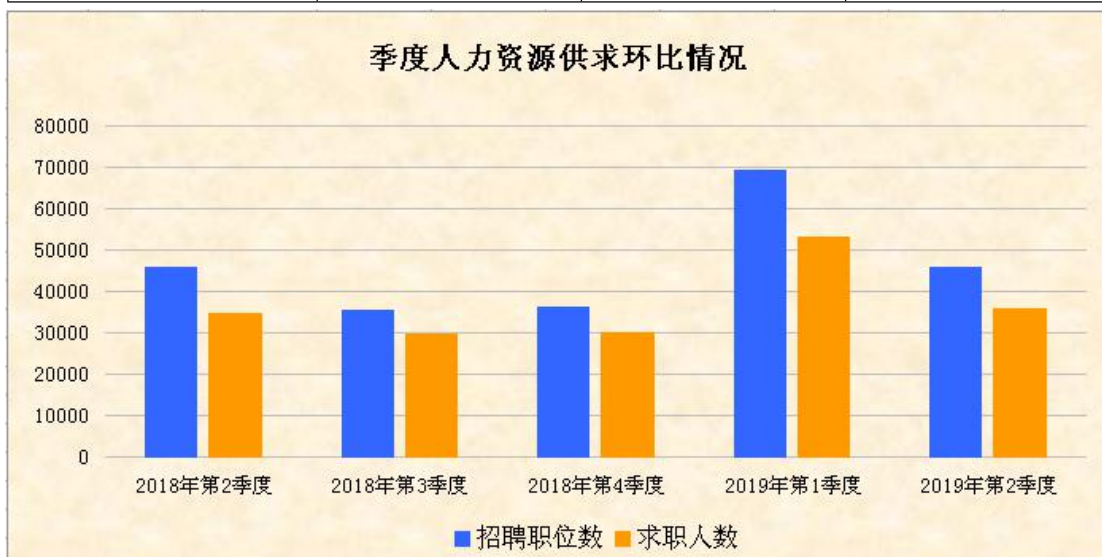
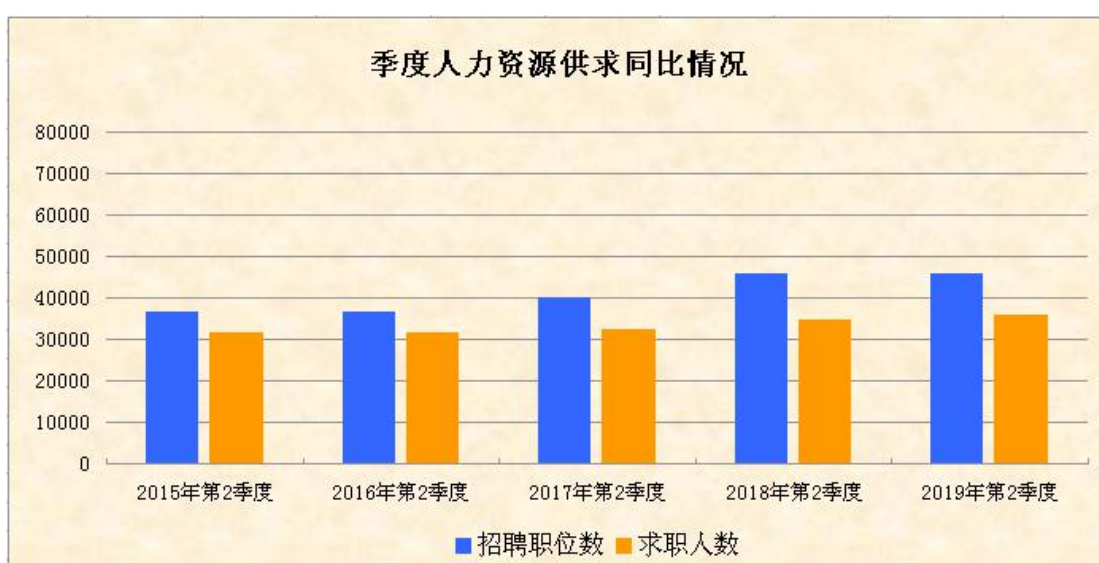


表 2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2015 年第 2 季度	36518	31725	1:0.87
2016 年第 2 季度	36656	31597	1:0.86
2017 年第 2 季度	40162	32398	1:0.81
2018 年第 2 季度	45681	34455	1:0.75
2019 年第 2 季度	45884	35930	1:0.78



第二季度，我市企业招聘职位数为 45884 个，比上季度减少了 23470 个，环比下降 33.84%；求职人数为 35930 人，比上季度减少 17282 人，环比下降 32.48%。全市各类企业用工在经历了第一季度的自然流动和补充后，第二季度招聘职位和求职人数比上季度均有不同程度的下降，人力资源供求规模整体在缩减。与 2018 年第二季度相比，我市人力资源市场供求规模轻微增大，其中招聘职位数同比增加 203 个，上升 0.44%，求职人数同比增加 1475 人，上升 4.28%。

### (三) 按工种分类的职位供求情况

#### 1、按职业分组的职位供求情况

表 3-1. 按职业分组的职位供求情况表

职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	137	0.30%	94	0.26%	1:0.69
专业技术人员	4524	9.86%	3753	10.45%	1:0.83
办事人员和有关人员	3586	7.82%	2836	7.89%	1:0.79
商业和服务业人员	9482	20.67%	6969	19.40%	1:0.73
农林牧渔水利生产人员	179	0.39%	118	0.33%	1:0.66
生产运输设备操作工	20726	45.17%	13616	37.90%	1:0.66
其他	7250	15.80%	7681	21.38%	1:1.06
无要求	——	——	863	2.40%	——
合计	45884	100.00%	35930	100.00%	1:0.78

第二季度，在按职业类别分组中，招聘岗位和求职人数供需排名前 3 位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、专业技术人员，它们的供需合计分别占 75.70%和 67.74%，其中生产运输设备操作工的需求岗位和求职人数占比最多，分别为 45.17%和 37.90%，所占比例较上季度有所下降，供求比为 1:0.66；而供需占比最少的为单位负责人，分别仅占 0.30%和 0.26%。

## 2、按商业工种分类的职位供求情况

表 3-2. 部分需求大的职位供求情况表

职位名称	供求人数			企业提供 平均工资 水平	职工 平均 工资 收入	免费食 宿所占 比例
	需求人 数	求职人 数	职位供 求比			
普工	9972	6786	1:0.68	3350-4500	3920	44.02%
生产操作工	5594	1915	1:0.34	3360-4720	4040	33.03%
技工	1412	947	1:0.67	3500-5120	4310	33.00%
业务员/业务 代表	1355	1011	1:0.75	3340-4780	4060	27.47%
销售代表	1352	1835	1:1.36	3090-5270	4180	27.39%
司机	1337	2697	1:2.02	3690-4250	3970	46.67%
文员/电脑打 字员/操作员	1251	3168	1:2.53	2850-3540	3190	64.42%
电工	1038	1076	1:1.04	3500-4720	4110	34.33%
质检	926	441	1:0.48	2990-4070	3530	44.13%
保安员	873	2511	1:2.88	2850-3160	3000	37.71%
仓管员	826	1227	1:1.49	2950-3700	3320	47.11%
焊工	758	275	1:0.36	4100-6020	5060	25.04%
装配工	443	150	1:0.34	3110-4060	3590	31.27%
搬运工	397	193	1:0.49	3380-4970	4170	36.84%
储备干部	388	140	1:0.36	3480-5060	4270	27.49%
清洁工	384	281	1:0.73	2270-2620	2440	41.67%
技术员	327	105	1:0.32	3560-4770	4170	36.00%
设计	326	260	1:0.8	4560-5250	4900	36.00%
杂工	319	243	1:0.76	3020-3610	3320	39.29%
产品包装	314	132	1:0.42	3160-4220	3690	41.72%
跟单员	301	586	1:1.95	2930-3680	3300	50.00%
机械技术员	272	133	1:0.49	4220-6170	5190	33.85%
行政/人事人 员	267	536	1:2.01	3280-3400	3340	60.00%
注塑工	262	89	1:0.34	3040-5110	4070	21.00%
店员/营业员/ 服务员	248	180	1:0.73	2770-3210	2990	23.33%
会计	230	571	1:2.48	3280-4110	3700	78.48%
机修工	214	219	1:1.02	4010-4900	4450	31.71%
厨师	210	495	1:2.36	3400-3890	3640	57.14%
餐厅服务员	209	132	1:0.63	2690-2930	2810	22.50%

数控车工	197	142	1:0.72	2990-4660	3830	27.03%
冲压工	189	54	1:0.29	3940-4830	4380	26.47%
生产管理	181	211	1:1.17	4090-4990	4540	41.94%
收银员	180	99	1:0.55	2590-3020	2800	34.78%
服务员	165	86	1:0.52	2760-3120	2940	25.87%
机电维修工	160	87	1:0.54	3640-4640	4140	36.07%
客服人员	157	94	1:0.6	2940-3870	3400	30.00%
门卫	155	353	1:2.28	1960-2080	2020	71.43%
管理员	152	120	1:0.79	2840-3480	3160	70.00%
钳工/钣金工/钣金工	146	115	1:0.79	3880-4780	4330	27.14%
锯床/车床/磨床/铣床/冲床/镗床	139	87	1:0.63	3330-4880	4100	34.53%
送货员	136	64	1:0.47	4230-5770	5000	35.77%
厨房杂工	136	212	1:1.56	2430-2940	2690	36.54%
酒店/餐饮	133	85	1:0.64	2830-3080	2950	29.61%
财务/会计助理	124	247	1:1.99	3010-3760	3390	44.44%
化验/检验员	123	66	1:0.54	3350-4830	4090	46.81%
教师	123	101	1:0.82	3460-5790	4630	24.89%
统计	120	90	1:0.75	2970-3610	3290	63.04%
打磨工	118	24	1:0.2	3910-5860	4880	24.44%
营销员	110	45	1:0.41	3260-4730	4000	39.05%
印刷工	107	36	1:0.34	3630-5230	4430	24.63%
缝纫工	107	38	1:0.36	3040-5600	4320	32.20%
设备技术员	107	21	1:0.2	3580-4640	4110	29.73%
绘图员	106	38	1:0.36	3070-3790	3430	61.54%
采购员	105	160	1:1.52	2880-3370	3120	76.00%
设备工程师 (调试/安装/维护)	102	33	1:0.32	3540-5340	4440	30.77%
助理	102	36	1:0.35	3390-5480	4440	45.71%
出纳	100	187	1:1.87	3130-4030	3580	80.91%

第二季度，需求量破百的职位有 57 个，其中招聘人数大于求职人数的职位有 40 个。职位供求比显示用工最紧张的前三名职位分别是打磨工、设备技术员和冲压工，招聘人数有 414 人，但其对应的求职人数仅有 99 人。职位供求比

显示求职最难的前三名职位是保安员、文员/电脑打字员/操作员和会计，招聘人数有 2354 人，但其对应的求职人数有 6250 人。近年来，上述职位的人力资源总量存量较多，导致求职人数大于招聘人数。另，数据显示来自制造业的招工需求量在本季度有较大降幅。

表 3-3. 用工需求较多的职位供求信息环比变化情况表

职位名称	本季度需求量排位	上季度需求量排位	需求人数			求职人数		
			本季度	上季度	增长率	本季度	上季度	增长率
普工	1	1	9972	13340	-25.25%	6786	9172	-26.01%
生产操作工	2	2	5594	9384	-40.39%	1915	3315	-42.23%
技工	3	3	1412	2039	-30.75%	947	1623	-41.65%
业务员/业务代表	4	6	1355	1290	5.04%	1011	899	12.46%
销售代表	5	5	1352	1360	-0.59%	1835	1596	14.97%
司机	6	9	1337	1064	25.66%	2697	2302	17.16%
文员/电脑打字员/操作员	7	4	1251	1418	-11.78%	3168	4091	-22.56%
电工	8	8	1038	1191	-12.85%	1076	1099	-2.09%
质检	9	10	926	1058	-12.48%	441	435	1.38%
保安员	10	7	873	1218	-28.33%	2511	3417	-26.51%
仓管员	11	11	826	996	-17.07%	1227	1700	-27.82%
焊工	12	13	758	771	-1.69%	275	265	3.77%
装配工	13	16	443	502	-11.75%	150	162	-7.41%
搬运工	14	12	397	887	-55.24%	193	373	-48.26%
储备干部	15	22	388	382	1.57%	140	158	-11.39%

第二季度，在我市招聘人数最多的 15 个职位中，排在前 5 位的职位需求量排位略有变动，其中业务员/业务代表、司机、装配工和储备干部这 4 个职位的需求量分别由上季度第 6、9、16、22 位上升至本季度的第 4、6、13、15 位；而文员/电脑打字员/操作员、保安员的职位需求量排名有所下



降，分别由上季度的第4、7位下降至第7、10位。普工招聘人数为9972人，比上季度减少3368人，降幅25.25%，而求职人数为6786人，比上季度减少2386人，降幅26.01%，其职位供求比为1:0.68，与上季度供求比(1:0.69)基本持平。

总体而言，今年第二季度的人力资源市场供求总量在缩小，主要原因是普工及生产操作工等一线岗位的需求量下降引起的，这表明目前我市制造业的用工需求在第二季度得到一定程度的满足。

### 3、按国家职业工种分类的职位供求情况

表3-4. 按国家职业分类的职位供求情况表（前30位）

序号	职业中类	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
1	工程技术人员	11350	24.74%	7717	21.48%	1:0.68
2	机械冷加工工	5725	12.48%	2105	5.86%	1:0.37
3	体力工人	3102	6.76%	2379	6.62%	1:0.77
4	行政办公人员	2496	5.44%	5034	14.01%	1:2.02
5	行政业务人员	2143	4.67%	3190	8.88%	1:1.49
6	营销采购人员	1995	4.35%	2176	6.06%	1:1.09
7	化工机械工程技术 人员	1824	3.98%	428	1.19%	1:0.23
8	电气工程技术人员	1110	2.42%	923	2.57%	1:0.83
9	社会服务人员	1033	2.25%	461	1.28%	1:0.45
10	安全保卫和消防人 员	940	2.05%	2547	7.09%	1:2.71
11	机械热加工工	926	2.02%	579	1.61%	1:0.63
12	仓储人员	744	1.62%	1085	3.02%	1:1.46
13	机械制造加工工	702	1.53%	475	1.32%	1:0.68
14	企业管理人员	573	1.25%	508	1.41%	1:0.89
15	经济业务人员	565	1.23%	910	2.53%	1:1.61
16	文学艺术工作者	563	1.23%	208	0.58%	1:0.37
17	饭店、旅游娱乐服 务员	443	0.97%	352	0.98%	1:0.79
18	橡胶塑料制品生产 工	438	0.95%	306	0.85%	1:0.7

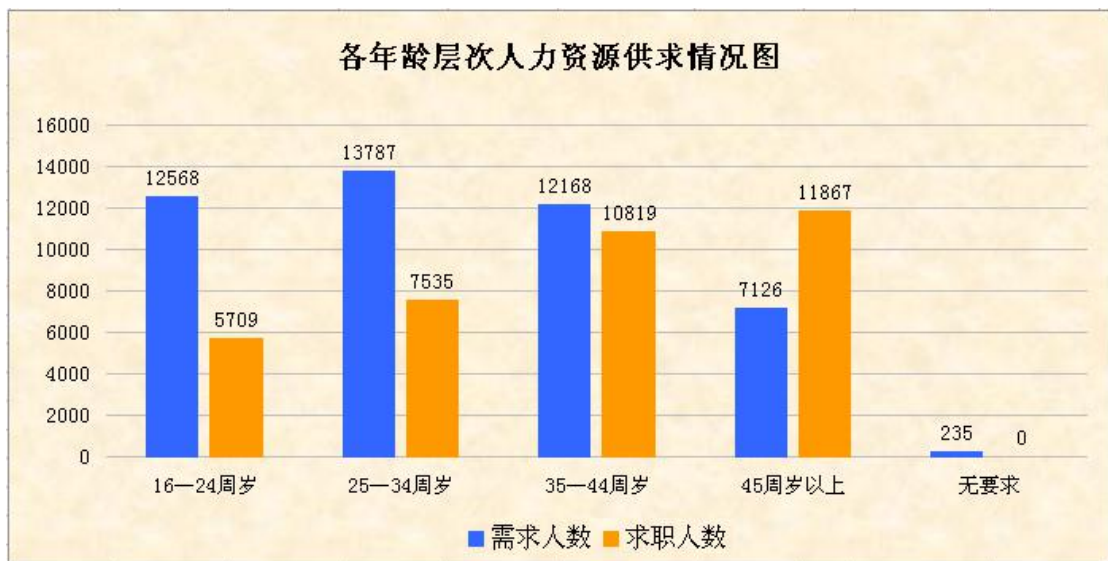
19	清洁工	384	0.84%	281	0.78%	1:0.73
20	制浆造纸纸制品生产工	340	0.74%	184	0.51%	1:0.54
21	检验、计量人员	333	0.73%	130	0.36%	1:0.39
22	餐饮服务人员	304	0.66%	598	1.66%	1:1.97
23	秘书、打字员	290	0.63%	466	1.30%	1:1.61
24	电信业务人员、话务员	275	0.60%	337	0.94%	1:1.23
25	教学人员	187	0.41%	132	0.37%	1:0.71
26	安全标准质量工程技术	174	0.38%	46	0.13%	1:0.26
27	金融业务人员	166	0.36%	99	0.28%	1:0.6
28	建筑工程技术人员	150	0.33%	124	0.35%	1:0.83
29	电子计算机工程技术人员	143	0.31%	47	0.13%	1:0.33
30	工美装饰服装广告设计人员	132	0.29%	80	0.22%	1:0.61

第二季度，在按照国家职业工种分类分组的职位中，招聘岗位需求前3位的分别有工程技术人员、机械冷加工工、体力工人，分别占比24.74%、12.48%、6.76%；求职方面，求职人数前3位的分别有工程技术人员、行政办公人员、行政业务人员，分别占比21.48%、14.01%、8.88%。职位供求比较高的有安全保卫和消防人员、行政办公人员、餐饮服务人员、经济业务人员等，反映该部分职业工种的求职人数大于企业岗位需求，人力资源总量存量较多。

#### (四) 按年龄层次分类的职位供求情况

表 4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24 周岁	12568	27.39%	5709	15.89%	1:0.45	3430-5060	4250
25—34 周岁	13787	30.05%	7535	20.97%	1:0.55	3490-5080	4280
35—44 周岁	12168	26.52%	10819	30.11%	1:0.89	3480-5060	4270
45 周岁以上	7126	15.53%	11867	33.03%	1:1.67	3470-4920	4200
无要求	235	0.51%	—	—	—	3150-3580	3370
合 计	45884	100.00%	35930	100.00%	1:0.78		



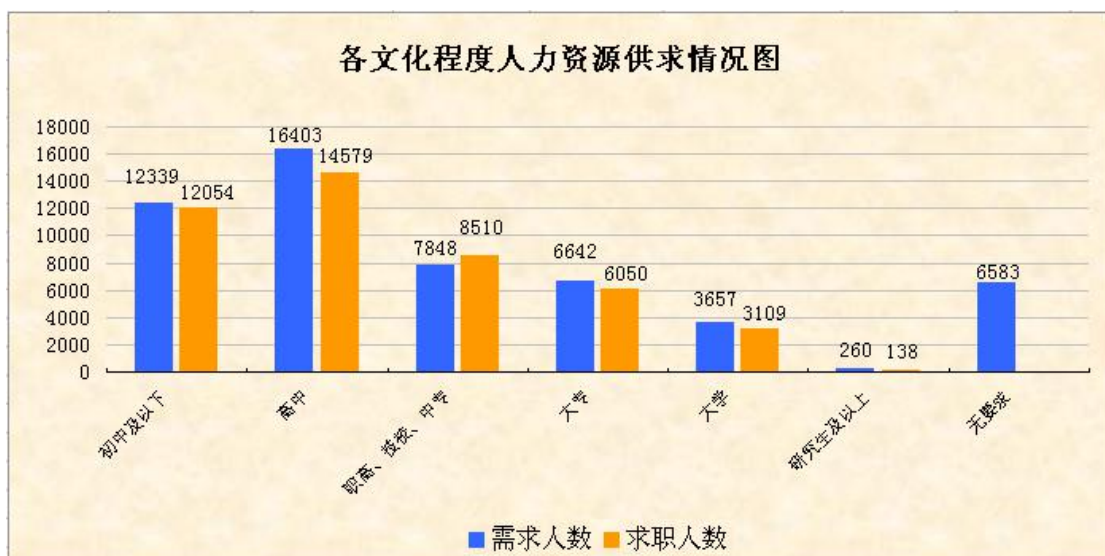
第二季度，对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的 0.51%。除了 45 周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外，其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中，用人单位对 25~34 周岁年龄层次劳动力的需求最旺盛，占比最高 (30.05%)，其职位供求比为 1:0.55。在求职方面，45 周岁以上的求职者占 33.03%，供求比为

1:1.67，明显供过于求，进一步反映 4050 人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的 16~24 周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少（15.89%），供求比为 1:0.45。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入环比有轻微下降。

### （五）按文化程度分类的职位供求情况

表 5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下	12339	26.89%	12054	33.55%	1:0.98
高中	16403	35.75%	14579	40.58%	1:0.89
	职业高中、技校、中专	7848	17.10%	8510	23.68%
大专	6642	14.48%	6050	16.84%	1:0.91
大学	3657	7.97%	3109	8.65%	1:0.85
研究生及以上	260	0.57%	138	0.38%	1:0.53
无要求	6583	14.35%	——	——	——
合计	45884	100.00%	35930	100.00%	1:0.78



第二季度，企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中、初中及以下学历为主，分别占 35.75%、26.89%，对大专及以上学历的需求占比为 23.01%；企业第二季度招聘岗位对高中及以下学历的需求有所下降，但对大专及以上学历的高校毕业生需求有所增加。在求职方面，高中、初中及以下学历的求职者分别占 40.58%和 33.55%，大专及以上学历的共占 25.88%，反映第二季度期间，我市求职者中的大专、本科学历应届高校毕业生有所增加，所占比例环比增加 8.37%。

#### （六）按技术等级分类的职位供求情况

表 6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	5469	11.92%	3786	10.54%	1:0.69
职业资格四级 (中级技能)	2287	4.98%	1716	4.78%	1:0.75
职业资格三级 (高级技能)	250	0.54%	171	0.48%	1:0.68
职业资格二级 (技师)	44	0.10%	32	0.09%	1:0.73
职业资格一级 (高级技师)	18	0.04%	12	0.03%	1:0.67
初级专业技术职务	4247	9.26%	2728	7.59%	1:0.64
中级专业技术职务	471	1.03%	338	0.94%	1:0.72
高级专业技术职务	11	0.02%	7	0.02%	1:0.64
无要求（无技术等级或职称）	33087	72.11%	27140	75.54%	1:0.82
合计	45884	100.00%	35930	100.00%	1:0.78



第二季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，要求职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别占11.92%和9.26%，其他技术等级占比很少，而对于无要求（无技术等级或职称）占比有72.11%。在求职方面，根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示，有职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别仅占10.54%和7.59%，其他技术等级的占比很少，而无技术等级或职称的占比较大。

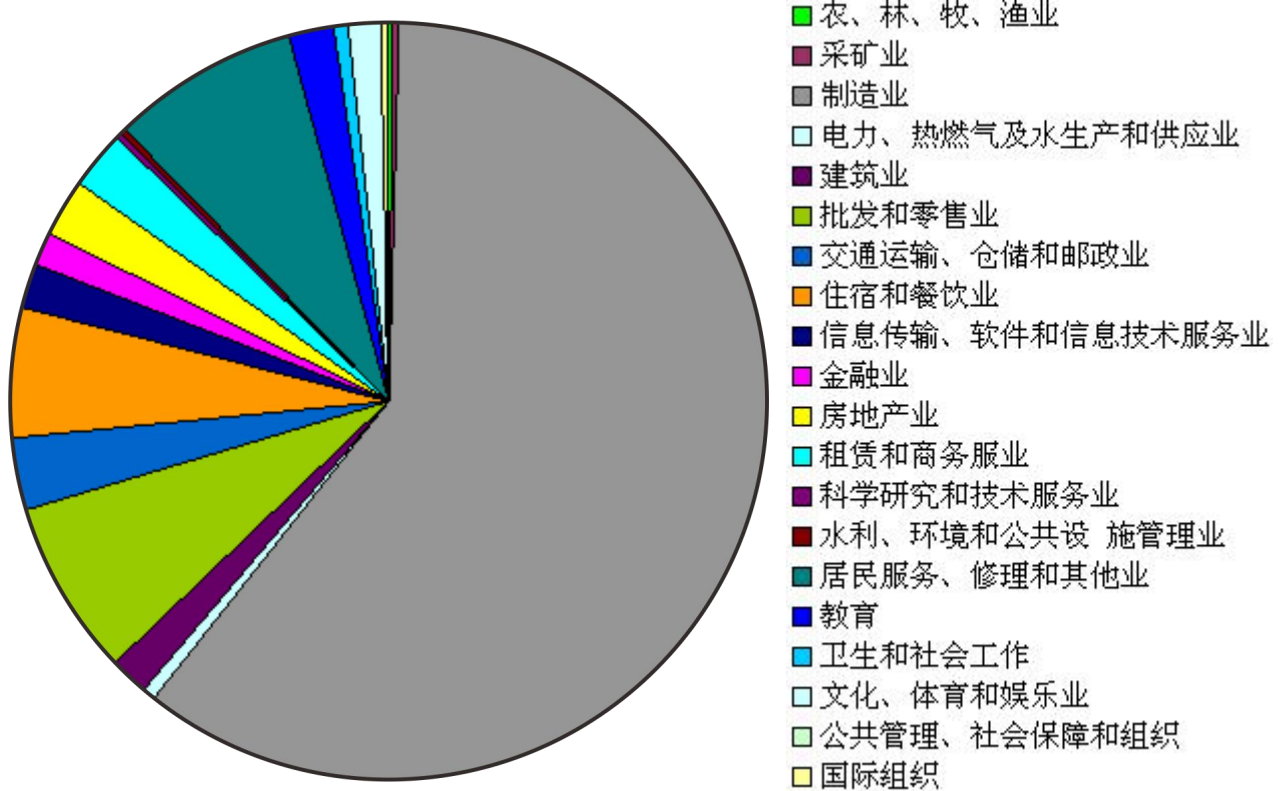
### （七）按行业分类的职位供求情况

表 7. 按行业分类的供求情况统计表

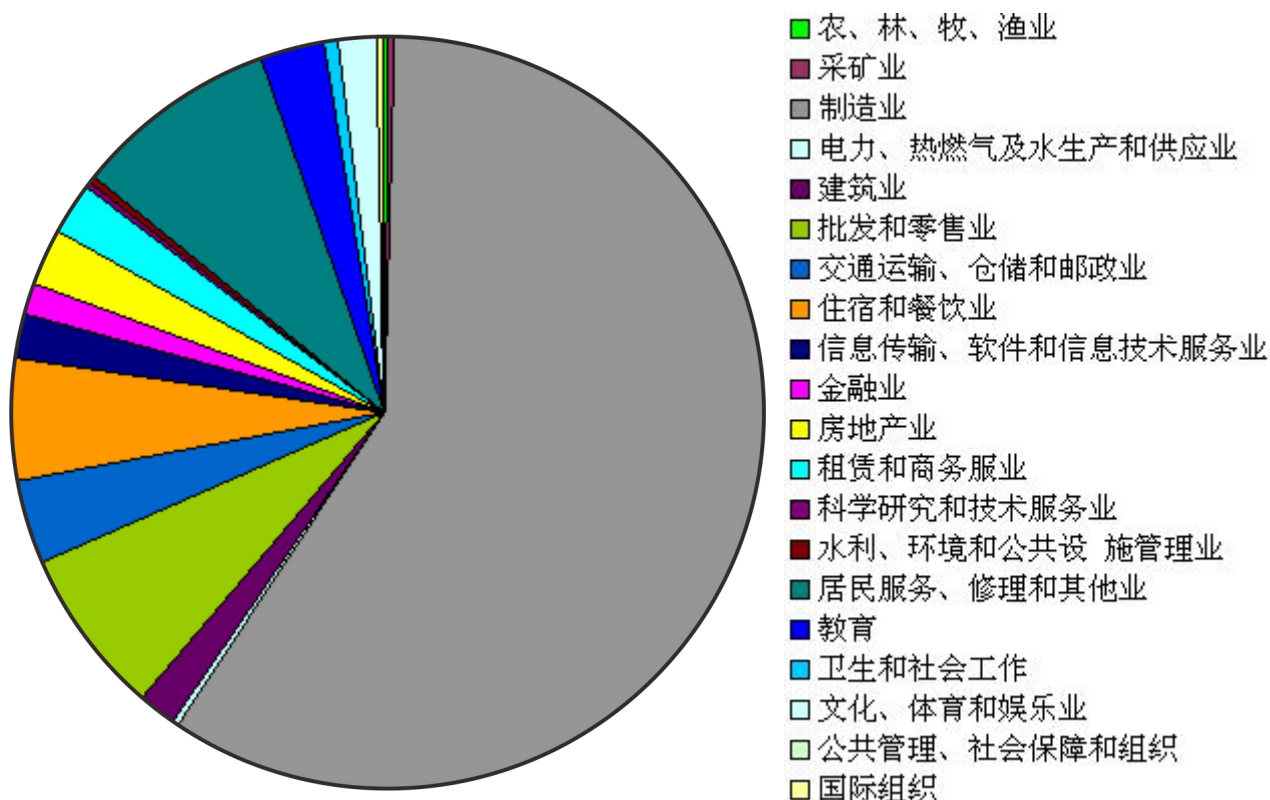
序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	89	101	58	69	1:0.65
2	采矿业	61	63	56	44	1:0.92
3	制造业	27644	43956	21126	33450	1:0.76
4	电力、热燃气及水生产和供应业	184	481	144	389	1:0.78
5	建筑业	831	1117	582	611	1:0.7
6	批发和零售业	3450	5431	2564	4120	1:0.74
7	交通运输、仓储和邮政业	1449	1111	1364	1198	1:0.94
8	住宿和餐饮业	2546	3677	1871	2877	1:0.73

9	信息传输、软件和信息技术服务业	836	837	659	770	1:0.79
10	金融业	602	852	519	663	1:0.86
11	房地产业	1119	1706	850	1404	1:0.76
12	租赁和商务服务业	1185	1304	857	941	1:0.72
13	科学研究和技术服务业	125	116	95	60	1:0.76
14	水利、环境和公共设施管理业	95	36	105	44	1:1.11
15	居民服务、修理和其他服务业	3696	6628	3203	4431	1:0.87
16	教育	928	756	975	1154	1:1.05
17	卫生和社会工作	314	158	250	124	1:0.8
18	文化、体育和娱乐业	565	935	526	770	1:0.93
19	公共管理、社会保障和组织	68	32	53	27	1:0.78
20	国际组织	97	57	73	66	1:0.75
	合计	45884	69354	35930	53212	1:0.78

本季度需求人数情况图



### 本季度求职人数情况图



第二季度，我市支柱行业制造业需求人数 27644 人，占全市各行业总用工需求的 60.25%，环比减少 16312 人；求职人数为 21126 人，环比减少 12324 人，反映整个制造业的供求总量在上季度的有效补充后，本季度有较大降幅。

如上图所示，除了制造业以外，其他需求量较大的有“批发和零售业”、“住宿和餐饮业”、“居民服务、修理和其他服务业”这 3 个行业，需求量共占全市各行业总用工需求的 21.12%，需求人数为 9692 人，环比减少 6044 人；而求职人数共为 7638 人，环比减少 3790 人。

除上述占主导地位的几个行业外，其他行业总需求 8548 人，环比减少 1114 人；求职人数 7166 人，环比减少 1168 人。



## （八）按招聘岗位所需专业分类的需求情况

### 1、按“一级学科专业”分类的岗位需求情况

表 8. 一级学科专业分类的需求情况表（前 10 位）

序号	一级学科专业	需求人数	招聘比例
1	制造大类	991	23.15%
2	管理学	536	12.52%
3	工学	425	9.93%
4	财经大类	294	6.87%
5	文化教育大类	270	6.31%
6	电子信息大类	224	5.23%
7	旅游大类	185	4.32%
8	土建大类	153	3.57%
9	公共事业大类	143	3.34%
10	经济学	132	3.08%

第二季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 10 位一级学科专业共需求 3353 人，占有专业要求岗位总量的 78.34%，其中制造大类、管理学、工学大类分别排名前三位，共占 45.61%。

### 2、按“二级学科专业”分类的岗位需求情况

表 9. 二级学科专业分类的需求情况表（前 20 位）

序号	二级学科专业	需求人数	招聘比例
1	机械设计制造类	672	15.70%
2	工商管理类	395	9.23%
3	教育类	239	5.58%
4	市场营销类	183	4.28%
5	电子信息类	141	3.29%
6	自动化类	141	3.29%
7	旅游管理类	128	2.99%
8	经济学类	118	2.76%
9	机电设备类	114	2.66%
10	药学类	103	2.41%

11	工商管理	93	2.17%
12	机械类	80	1.87%
13	数学类	77	1.80%
14	仪器仪表类	75	1.75%
15	公路运输类	74	1.73%
16	公共服务类	70	1.64%
17	公共管理类	67	1.57%
18	农业技术类	67	1.57%
19	汽车类	64	1.50%
20	食品类	60	1.40%

第二季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 20 位二级学科专业共需求 2961 人，占有专业要求岗位总量的 69.18%，其中机械设计制造类、工商管理类、教育类分别排名前 3 位，共占 30.51%。

### 3、按“专业名称”分类的岗位需求情况

表 10. 按专业分类的需求情况表（前 50 位）

序号	专业名称	需求人数	招聘比例
1	市场营销	311	7.27%
2	机械制造与自动化	172	4.02%
3	机械设计与制造	159	3.71%
4	休闲服务与管理	97	2.27%
5	初等教育	96	2.24%
6	模具设计与制造	92	2.15%
7	音乐教育	90	2.10%
8	药学	83	1.94%
9	机电一体化技术	80	1.87%
10	机电设备维修与管理	78	1.82%
11	电子信息工程技术	77	1.80%
12	数学与应用数学	77	1.80%
13	电子信息技术及仪器	75	1.75%
14	数控技术	70	1.64%
15	会计学	67	1.57%
16	物业管理	65	1.52%
17	作物生产技术	59	1.38%
18	机械设计制造及其自动化	58	1.36%
19	电机与电器	57	1.33%

20	焊接技术及自动化	55	1.29%
21	行政管理	53	1.24%
22	餐饮管理与服务	48	1.12%
23	物流管理	44	1.03%
24	电气自动化技术	43	1.00%
25	家政服务	36	0.84%
26	商务英语	36	0.84%
27	旅游管理	35	0.82%
28	市场开发与营销	34	0.79%
29	国际经济与贸易	33	0.77%
30	经济学	33	0.77%
31	材料物理与化学	32	0.75%
32	经济与金融	31	0.72%
33	工程管理	30	0.70%
34	建筑设备工程技术	30	0.70%
35	企业管理	30	0.70%
36	职业中介服务	30	0.70%
37	电子商务	29	0.68%
38	土木工程	29	0.68%
39	计算机应用技术	28	0.65%
40	英语	28	0.65%
41	机械制造生产管理	27	0.63%
42	社会工作	27	0.63%
43	城市交通运输	25	0.58%
44	金属材料工程	25	0.58%
45	应用化工技术	25	0.58%
46	工商管理	23	0.54%
47	环境监测与治理技术	23	0.54%
48	酒店管理	23	0.54%
49	汽车维修工程教育	23	0.54%
50	会计	22	0.51%

第二季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 50 位专业共需求 2853 人，占有专业要求岗位总量的 66.65%，其中市场营销、机械制造与自动化、机械设计与制造分别排名前 3 位，共占 15%。

### 三、用工定点监测企业情况

#### (一) 整体监测情况

从我市 450 家用工定点监测企业，2019 年第二季度与 2019 年第一季度监测数据比对分析，基本情况如下：

一是企业第二季度在岗人数环比持平。二是企业第二季度新招人数环比减少 1247 人，降幅 17.05%，反映企业第二季度的新增用工需求明显下降。三是企业在岗职工中普工人员总量比重较大，占 69.20%，反映企业对普工的需求量仍然较大。四是企业第二季度流失人数多于新招人数，净流失 570 人，净流失人数环比大幅减少。五是企业预计在第三季度计划新招 6162 人，用工需求与第二季度相比基本持平，对新增用工的需求不强烈。

表 11. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数			本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数	
		总人数	本省	本省本县(区)				外省
2019 年 第 1 季 度	普工	53482	34709	26526	18773	5624	6175	4924
	技工	9938	7282	5551	2656	524	865	603
	专业技术及 管理人员	14017	10475	7728	3542	1165	1469	599
	合计	77437	52466	39805	24971	7313	8509	6126
2019 年 第 2 季 度	普工	53635	34741	25955	18894	5006	5391	4769
	技工	9794	7199	5506	2595	448	598	839
	专业技术及 管理人员	14079	10630	7880	3449	612	647	554
	合计	77508	52570	39341	24938	6066	6636	6162

表 12. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表  
(2019 年第 2 季度)

行 业	监测 企业 家数	在岗 员工 人数	其中			其中		
			普工	技工	专业 技术 及管 理人 员	本省	本省本 县(区)	外省
<b>第一产业</b>	<b>7</b>	<b>1116</b>	<b>683</b>	<b>282</b>	<b>151</b>	<b>531</b>	<b>237</b>	<b>585</b>
农、林、牧、渔业	7	1116	683	282	151	531	237	585
<b>第二产业</b>	<b>328</b>	<b>61906</b>	<b>43586</b>	<b>6563</b>	<b>11757</b>	<b>39847</b>	<b>30034</b>	<b>22059</b>
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	320	61063	43135	6434	11494	39061	29312	22002
电力、热燃气及水生 产和供应业	3	417	221	5	191	388	368	29
建筑业	5	426	230	124	72	398	354	28
<b>第三产业</b>	<b>115</b>	<b>14486</b>	<b>9366</b>	<b>2949</b>	<b>2171</b>	<b>12192</b>	<b>9070</b>	<b>2294</b>
批发和零售业	35	5574	3176	1454	944	4456	3405	1118
交通运输、仓储和邮 政业	5	1547	616	802	129	1487	869	60
住宿和餐饮业	34	4043	3097	382	564	3521	2490	522
信息传输、软件和信 息技术服务业	5	209	119	38	52	200	157	9
金融业	5	215	160	1	54	211	172	4
房地产业	13	1285	894	139	252	976	822	309
租赁和商务服务业	5	289	249	7	33	275	263	14
科学研究和技术服务 业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共设 施管理业	2	392	292	51	49	346	326	46
居民服务、修理和其 他服务业	5	519	450	63	6	357	268	162
教育	4	245	157	6	82	245	245	0
文化、体育和娱乐业	2	168	156	6	6	118	53	50
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>合计</b>	<b>450</b>	<b>77508</b>	<b>53635</b>	<b>9794</b>	<b>14079</b>	<b>52570</b>	<b>39341</b>	<b>24938</b>

第二季度，从表 12 按行业分类进行分析：

第一产业的监测企业共有 7 家，占 1.56%；企业在岗员

工人数 1116 人，占总在岗人数的 1.44%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第一产业在岗人数的 61.20%、25.27%、13.53%；本省、外省人数分别占第一产业在岗人数的 47.58%、52.42%。

第二产业的监测企业共有 328 家，占 72.89%（其中制造业有 320 家，占 71.11%）；企业在职员工人数 61906 人，占总在岗人数的 79.87%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第二产业在岗人数的 70.41%、10.60%、18.99%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 64.37%、35.63%。

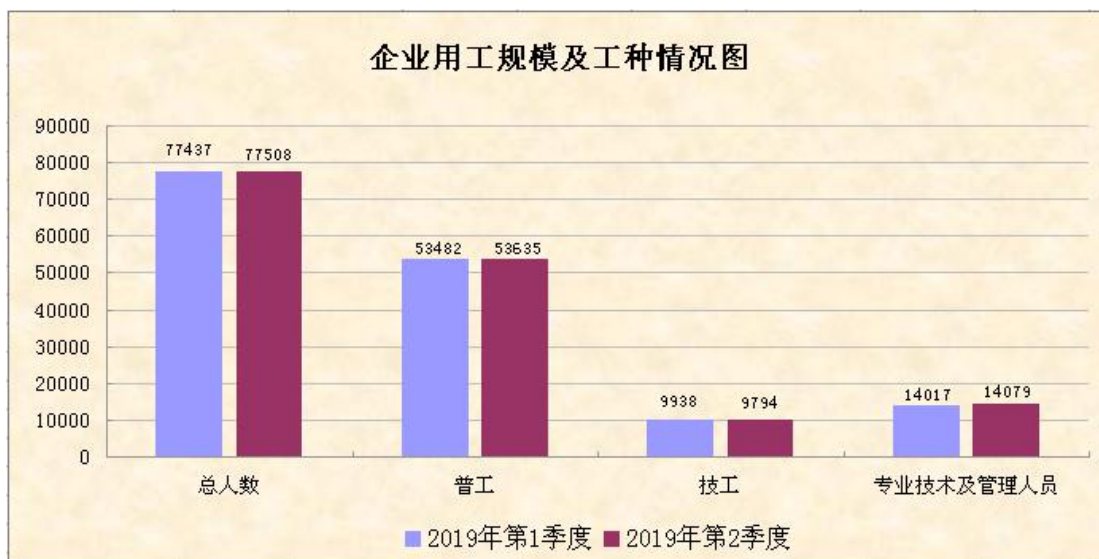
第三产业的监测企业共有 115 家，占 25.56%，主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主；企业在职员工人数 14486 人，占总在岗人数的 18.69%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第三产业在岗人数的 64.66%、20.36%、14.98%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 84.16%、15.84%。

## （二）用工规模

企业第二季度的在岗员工数量为 77508 人，仅增加了 71 人，与上季度基本持平。其中，普工 53635 人，占 69.20%，环比增加 0.29%；技工 9794 人，占 12.64%，环比减少 1.45%；专业技术及管理人员 14079 人，占 18.16%，环比增加 0.44%。

表 13. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人员
2019 年第 1 季度	77437	53482	9938	14017
2019 年第 2 季度	77508	53635	9794	14079

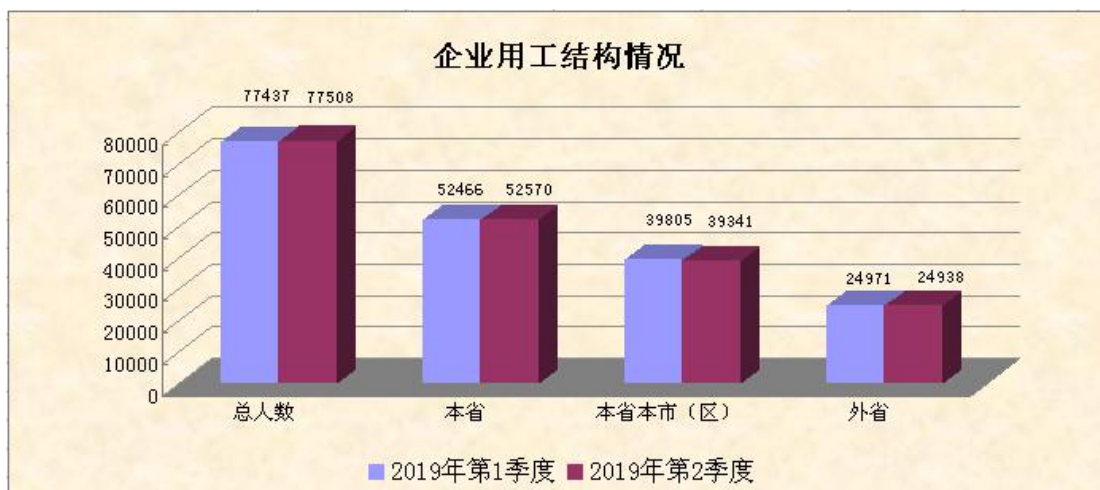


### （三）用工结构

企业第二季度的在岗员工中，本省员工有 52570 人，占 67.83%，环比增加 0.20%；本省本市（区）员工有 39341 人，占总人数的 50.76%，环比减少 1.17%；外省员工有 24938 人，占 32.17%，环比减少 0.13%。反映企业用工主要以本市（区）员工为主，用工结构与上季度基本一致，没有出现大幅变动。

表 14. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	外省	
			本省本市（区）	外省
2019 年第 1 季度	77437	52466	39805	24971
2019 年第 2 季度	77508	52570	39341	24938



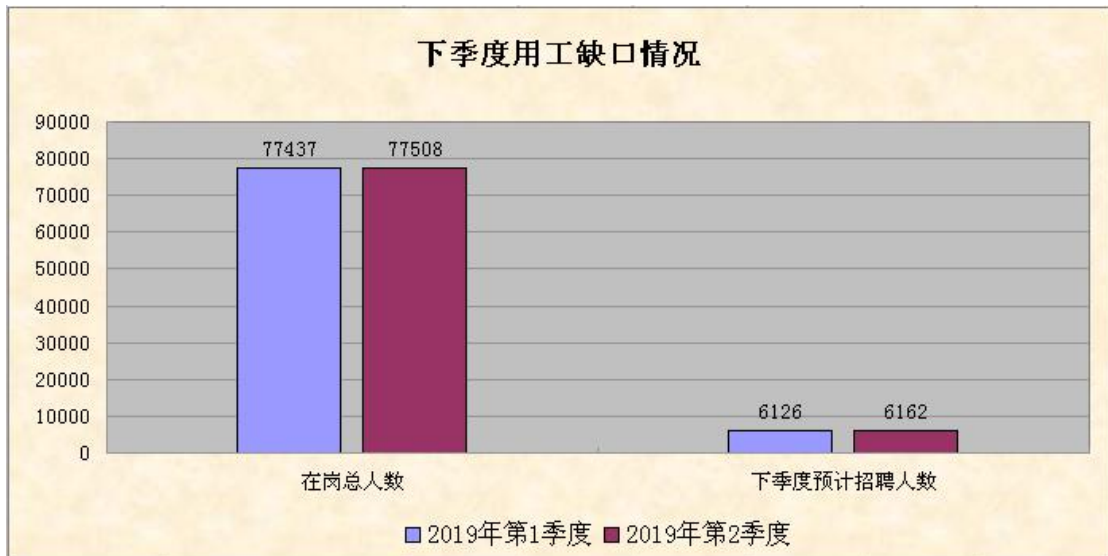
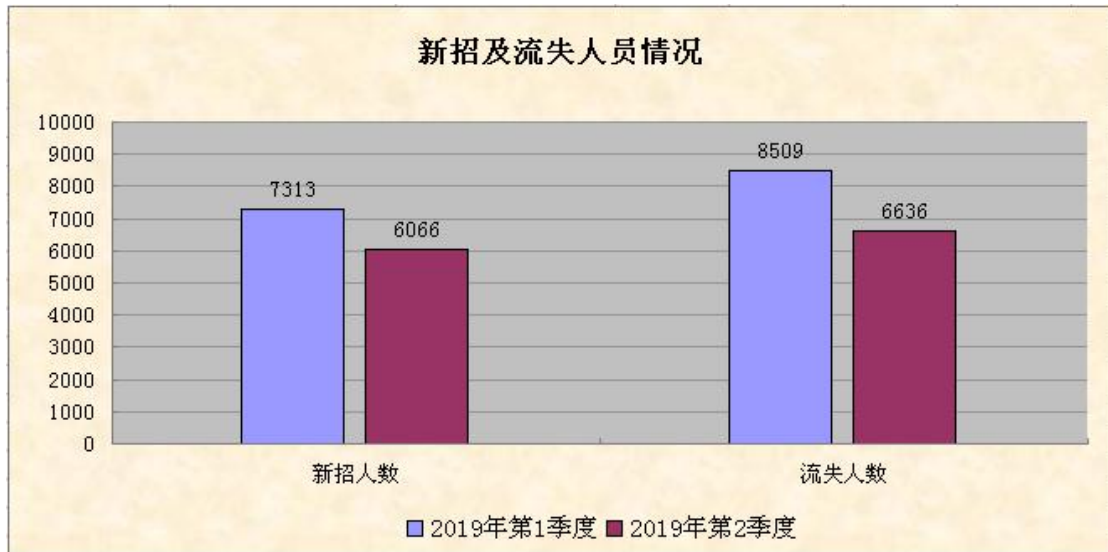
#### (四) 用工稳定性及用工缺口情况

企业第二季度新招员工 6066 人，比上季度减少 1247 人，环比减少 17.05%；第二季度流失员工 6636 人，比上季度减少 1873 人，环比减少 22.01%；新招员工与流失员工的比值为 0.91，比上季度的 0.86 增加 0.05，流失人数多于新招人数，净流出 570 人，与上季度净流失的 1196 人相比大幅减少，反映企业的用工稳定性较上季度略有好转。

表 15. 新招及流失人员情况表

项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2019 年第 1 季度	7313	8509
2019 年第 2 季度	6066	6636





根据上述图表，从企业连续 2 个季度的数据分析，2019 年第一季度预计 2019 第二季度招聘人数为 6126 人，实际招聘到 6066 人，反映企业第二季度通过各类招聘渠道补员后基本能满足预计的用工需求；而从 2019 年第二季度的监测数据来看，企业预计在第三季度计划新招 6162 人，用工需求与第二季度基本持平，反映企业对新增用工的需求不强烈。

## 四、失业动态重点监测情况

### (一) 监测样本情况

6月末全市失业动态监测共有200家企业，从监测企业规模结构来看，用工规模在800人以上的有37家，占18.5%；300至799人的有65家，占32.5%；100至299人的有53家，占26.5%；99人以下的有45家，占22.5%。

### (二) 企业在岗人员情况

6月末全市监测企业岗位总人数有92227人，比上期（5月）企业岗位减少614人，环比下降0.66%。从表16的图表分析数据来看：企业在岗人数由3月末的93207人呈现每月逐步小幅下降，在岗人数与上年度建档期相比减少637人，反映第二季度的整体用工规模轻微缩小。

表 16. 企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
2018年12月（建档期）	92864	0
2019年1月	92168	-0.75%
2月	92639	0.51%
3月	93207	0.61%
4月	92937	-0.29%
5月	92841	-0.10%
6月	92227	-0.66%



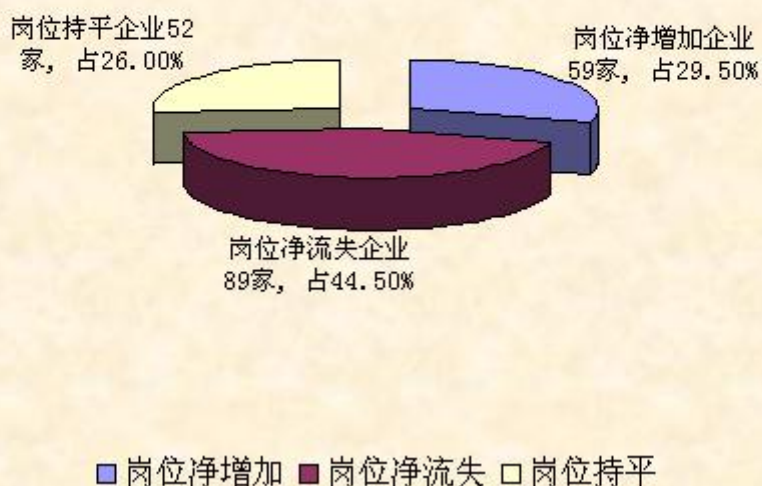
### (三) 企业岗位变动情况

6月末全市监测企业发生岗位数量环比净增加的有59家，占29.5%，共增加岗位471个，环比增加1.63%；岗位数量环比净流失的有89家，占44.5%，共减少岗位1085个，环比减少2.11%；岗位数量保持不变的有52家，占26%。

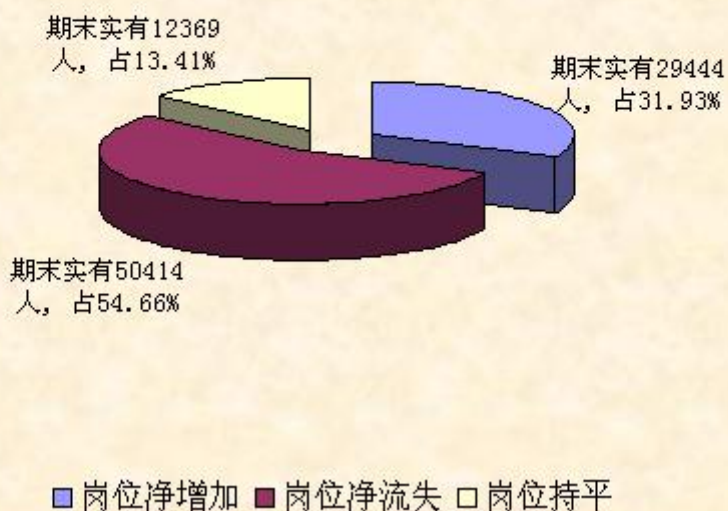
表 17. 企业岗位变动情况表

项目	企业数	占比	上期 期末 员工 人数	调查 期末 新招 人数	调查 期末 减员 人数	调查 期末 员工 人数	环比 增减 幅
岗位净增加	59	29.50%	28973	1173	702	29444	1.63%
岗位净流失	89	44.50%	51499	539	1624	50414	-2.11%
岗位持平	52	26.00%	12369	51	51	12369	0.00%
合计	200	100.00%	92841	1763	2377	92227	-0.66%

### 企业岗位变动情况分布图



### 企业调查期末实有员工人数



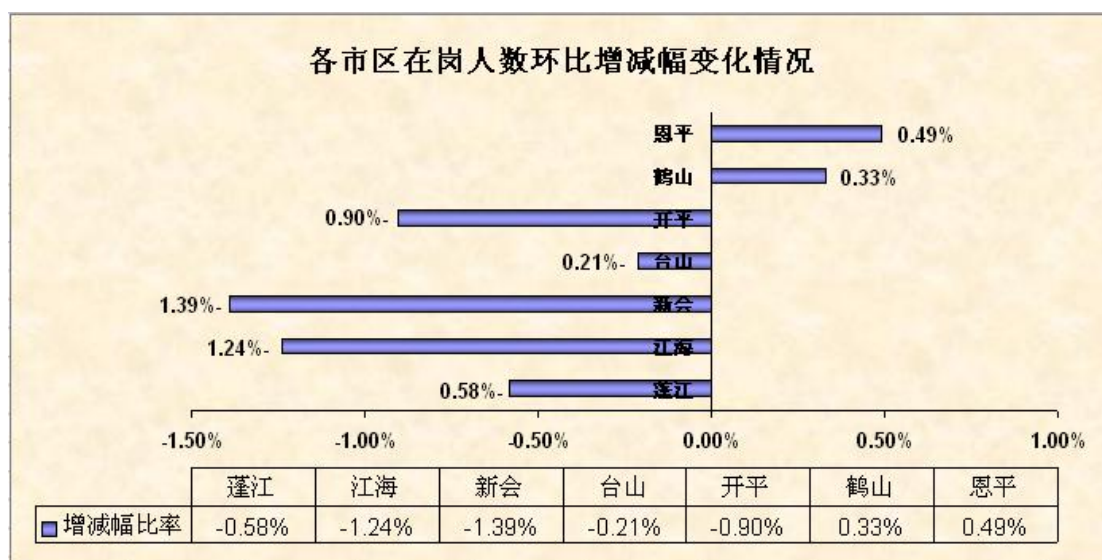
#### (四) 各市(区) 岗位变动情况

6月末各市(区)监测企业的岗位出现不同程度的变动,除恩平市和鹤山市的期末在岗人数环比轻微增加外,其他各

市（区）的在岗人数环比均有不同程度的减少，其中新会区和江海区的在岗人数环比降幅分别为 1.39%和 1.24%。

表 18. 各市区在岗人数环比增减幅变化情况表

市（区）	上期期末员工人数	调查期末员工人数	增减幅	增减幅比率
蓬江	20694	20573	-121	-0.58%
江海	5643	5573	-70	-1.24%
新会	24445	24105	-340	-1.39%
台山	16612	16577	-35	-0.21%
开平	11087	10987	-100	-0.90%
鹤山	11506	11544	38	0.33%
恩平	2854	2868	14	0.49%
合计	92841	92227	-614	-0.66%



### （五）企业减员情况

6 月末全市监测企业中 共有 185 家企业出现减员情况，共减员 2377 人。其中用人单位解除劳动合同的占 2.1%，劳动者解除劳动合同的占 69.46%，双方协商解除劳动合同的占 24.57%，劳动合同终止的占 3.87%。反映企业减员主要以劳动者单方面解除劳动合同的原因为主，并以劳动者找到新工作原因的最多。

表 19. 减员原因分析情况表

减员原因	企业数(家)	减员人数(人)	一级原因	减员人数(人、次)	二级原因	频数(次)
用人单位解除劳动合同	4	50	因劳动者原因无法履行劳动合同	6(人)	在试用期间被证明不符合录用条件	2(次)
					严重违反用人单位的规章制度	1(次)
			企业搬迁	44(人)		
劳动者解除劳动合同	103	1651	劳动者依法提前通知用人单位解除劳动合同	103(次)	农民工季节性返乡	3(次)
					结婚生子上学入伍等个人原因	20(次)
					工资低	27(次)
					对工作环境不满意	28(次)
					找到新工作	100(次)
双方协商解除劳动合同	51	584	劳动者提出	400(人)		
			用人单位提出	184(人)		
劳动合同终止	27	92	劳动合同期满	10(次)		
			劳动者享受养老保险待遇或达到法定退休年龄	21(次)		
合计	185	2377	——	634(人) 134(次)	——	181(次)

备注：因系统涉及填报减员人数和原因时，企业可根据实际情况选择填报多个减员原因，故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。